

Allegato n. 1

ELENCO DELLE AZIENDE CUI SI APPLICA IL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO (*)

BANCA POPOLARE SANTA VENERA	ACIREALE
CASSA DI RISPARMIO DI ALESSANDRIA	ALESSANDRIA
BANCA POPOLARE DI PUGLIA E BASILICATA	ALTAMURA
BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI ANAGNI	ANAGNI
MEDIOCREDITO FONDIARIO CENTROITALIA	ANCONA
ESALEASING	ANCONA
BANCA DELLA VALLE D'AOSTA	AOSTA
BANCA POPOLARE DI APRILIA	APRILIA
BANCA POPOLARE DELL'ETRURIA E DEL LAZIO	AREZZO
CASSA DI RISPARMIO DI ASCOLI PICENO	ASCOLI PICENO
FORTIS BANK - SUCCURSALE IN ITALIA	ASSAGO
INTESA ITALIA SIM	ASSAGO
CASSA DI RISPARMIO DI ASTI	ASTI
BANCA POPOLARE DI AUGUSTA	AUGUSTA
BANCA POPOLARE DELL'IRPINIA	AVELLINO
BANCA POPOLARE DI BARI	BARI
SUD LEASING	BARI
ISTITUTO FINANZIARIO REGIONALE PUGLIESE - FINPUGLIA	BARI
OSC - OUTSOURCING COMPANY	BARI
BANCA MEDIOLANUM	BASIGLIO
BANCA POPOLARE DELLA PROVINCIA DI BELLUNO	BELLUNO
BANCA DI BERGAMO	BERGAMO
CREDITO BERGAMASCO	BERGAMO
BANCA POPOLARE DI BERGAMO - CREDITO VARESINO	BERGAMO
BPB PARTECIPAZIONI	BERGAMO
CREBERG SOCIETA' DI INTERMEDIAZIONE MOBILIARE SIM	BERGAMO

(*) Il presente elenco è aggiornato al 23 marzo 2001.

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

BPB LEASING	BERGAMO
BANCA SELLA	BIELLA
CASSA DI RISPARMIO DI BIELLA E VERCELLI	BIELLA
BIELLA LEASING	BIELLA
FINANZIARIA BANSEL	BIELLA
BC FINANZIARIA	BIELLA
SELBAN	BIELLA
INSEL	BIELLA
SELLA CORPORATE FINANCE	BIELLA
FIDUCIARIA SELLA SIM	BIELLA
SELLA SOUTH HOLDING	BIELLA
SECURSEL SRL	BIELLA
FINEMIRO BANCA	BOLOGNA
UNIPOL BANCA	BOLOGNA
ROLO BANCA 1473	BOLOGNA
CASSA DI RISPARMIO IN BOLOGNA	BOLOGNA
COOPERLEASING	BOLOGNA
ROLO PIONEER SOCIETA' DI GESTIONE DEL RISPARMIO	BOLOGNA
FINEMIRO STILE	BOLOGNA
FINANZIARIA BOLOGNA METROPOLITANA	BOLOGNA
FINAER	BOLOGNA
BANCA POPOLARE DELL'ALTO ADIGE	BOLZANO
CASSA DI RISPARMIO DI BOLZANO	BOLZANO
CASSA DI RISPARMIO DI BRA	BRA
BANCA DI VALLE CAMONICA	BRENO
BANCA DELL'ARTIGIANATO E DELL'INDUSTRIA	BRESCIA
BANCA LOMBARDA E PIEMONTESE	BRESCIA
BANCO DI BRESCIA	BRESCIA
BIPOP - CARIRE	BRESCIA
FIN-ECO LEASING	BRESCIA
FIN-ECO FACTORING	BRESCIA
SBS LEASING	BRESCIA
CAPITALGEST	BRESCIA
SIFRU GESTIONI FIDUCIARIE SIM	BRESCIA
FIN-ECO INVESTIMENTI SGR	BRESCIA
BANCA POPOLARE DI BRONTE	BRONTE
BANCA CIS	CAGLIARI

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

SOCIETA' FINANZIARIA INDUSTRIALE RINASCITA SARDEGNA S.F.I.R.S.	CAGLIARI
CONSORZIO PER L'ASSISTENZA ALLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE	CAGLIARI
CASSA SAN GIACOMO	CALTAGIRONE
BANCA BIPIELLE CENTROSUD	CAMPOBASSO
FINMOLISE - FINANZIARIA REGIONALE PER LO SVILUPPO DEL MOLISE	CAMPOBASSO
CASSA RISPARMIO CARPI	CARPI
CASSA DI RISPARMIO DI CARRARA	CARRARA
FARBANCA	CASALECCHIO DI RENO
BANCA POPOLARE DEL CASSINATE	CASSINO
BANCA POPOLARE DI TREVISO	CASTELFRANCO VENETO
BANCA STABIESE	CASTELLAMMARE DI STABIA
FINCALABRA S.P.A.	CATANZARO
CASSA DI RISPARMIO DI CENTO	CENTO
BANCA AGRICOLA DI CEREALIA	CEREALIA
UNIBANCA	CESENA
CASSA DI RISPARMIO DI CESENA	CESENA
FRAER LEASING	CESENA
BANCO DI CREDITO P. AZZOAGLIO	CEVA
CASSA DI RISPARMIO DELLA PROVINCIA DI CHIETI	CHIETI SCALO
CASSA DI RISPARMIO DI CITTA' DI CASTELLO	CITTA' DI CASTELLO
BANCA POPOLARE DI CIVIDALE	CIVIDALE DEL FRIULI
CASSA DI RISPARMIO DI CIVITAVECCHIA	CIVITAVECCHIA
GE.PO	COLLECCHIO
TREVI FINANCE	CONEGLIANO
PERSEO FINANCE	CONEGLIANO
BANCA POPOLARE DI CASTROVILLARI E CORIGLIANO CALABRO	CORIGLIANO CALABRO STAZIONE
BANCA POPOLARE DI CORTONA	CORTONA
BANCA CARIME	COSENZA
BANCA POPOLARE DI CALABRIA	COSENZA
BANCA POPOLARE DI CREMA	CREMA
BANCA POPOLARE DI CREMONA	CREMONA
FINANZIARIA DI PARTECIPAZIONE BANCA POPOLARE DI CREMONA	CREMONA
BANCA POPOLARE DI CROTONE	CROTONE

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

SILF - SOCIETA' ITALIANA LEASING FACTORING	CUNEO
BANCO DI DESIO E DELLA BRIANZA	DESIO
CASSA DI RISPARMIO DI FABRIANO E CUPRAMONTANA	FABRIANO
BANCA DI ROMAGNA	FAENZA
CARIFANO - CASSA DI RISPARMIO DI FANO	FANO
CASSA DI RISPARMIO DI FERMO	FERMO
CASSA DI RISPARMIO DI FERRARA	FERRARA
BANCA C. STEINHAUSLIN & C.	FIRENZE
FINDOMESTIC BANCA	FIRENZE
BANCA FEDERICO DEL VECCHIO	FIRENZE
BANCA TOSCANA	FIRENZE
CASSA DI RISPARMIO DI FIRENZE	FIRENZE
CENTRO LEASING	FIRENZE
ISTITUTO NAZIONALE DI CREDITO AGRARIO	FIRENZE
CREDITO FONDARIO TOSCANO	FIRENZE
MEDIOCREDITO TOSCANO	FIRENZE
ACI LEASING CENTRO ITALIA	FIRENZE
PADANA BERTI SIM	FIRENZE
MERCANTILE LEASING	FIRENZE
CFT FINANZIARIA	FIRENZE
GRIFOGEST SGR	FIRENZE
ETRURIA LEASING	FIRENZE
BANCA DEL MONTE DI FOGGIA	FOGGIA
CASSA DI RISPARMIO DI FOLIGNO	FOLIGNO
BANCA POPOLARE DI FONDI	FONDI
CASSA DEI RISPARMI DI FORLI'	FORLI'
CASSA DI RISPARMIO DI FOSSANO	FOSSANO
BANCA DELLA CIOCIARIA	FROSINONE
BANCA PASSADORE & C.	GENOVA
BANCO DI CHIAVARI E DELLA RIVIERA LIGURE	GENOVA
BANCA DI GENOVA E SAN GIORGIO	GENOVA
BANCA CARIGE - CASSA DI RISPARMIO DI GENOVA E IMPERIA	GENOVA
FINANZIARIA LIGURE PER LO SVILUPPO ECONOMICO - FILSE	GENOVA
BANCA GENEROSO ANDRIA	GIFFONI VALLE PIANA
BANCA AGRICOLA - KMECKA BANKA	GORIZIA
CASSA DI RISPARMIO DI GORIZIA	GORIZIA

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

BANCA POPOLARE JONICA	GROTTAGLIE
BANCA DI IMOLA	IMOLA
CASSA DI RISPARMIO DI IMOLA	IMOLA
BANCA POPOLARE DI ANCONA	JESI
BANCA DELLE MARCHE	JESI
SE.BA.	JESI
CASSA DI RISPARMIO DELLA SPEZIA	LA SPEZIA
BANCA POPOLARE DI LAJATICO	LAJATICO
BANCA POPOLARE DI LANCIANO E SULMONA	LANCIANO
CARISPAQ - CASSA DI RISPARMIO DELLA PROVINCIA DELL'AQUILA	L'AQUILA
BANCA DI LATINA	LATINA
BANCA ARDITI GALATI	LECCE
BANCA 121	LECCE
BANCA DEI LAGHI	LECCO
BANCA POPOLARE PROVINCIALE LECCHESE	LECCO
BANCA DI LEGNANO	LEGNANO
CASSA DI RISPARMI DI LIVORNO	LIVORNO
BANCA POPOLARE DI LODI	LODI
PADANA FINSERVICE	LODI
BIPPIELLE PARTECIPAZIONI	LODI
CARILO - CASSA DI RISPARMIO DI LORETO	LORETO
CASSA DI RISPARMIO DI LUCCA	LUCCA
BANCA DEL MONTE DI LUCCA	LUCCA
DUCATO	LUCCA
ACI LEASING S.P.A.	LUCCA
CASSE DEL TIRRENO	LUCCA
BANCA AGRICOLA MANTOVANA	MANTOVA
BANCA POPOLARE DI MANTOVA	MANTOVA
PADANA FACTORING	MANTOVA
FINANZIARIA BANCA AGRICOLA MANTOVANA	MANTOVA
BANCA DI CREDITO COOPERATIVO S. BARNABA DI MARINO - ROMA	MARINO
BANCA POPOLARE DI MAROSTICA	MAROSTICA
BANCA POPOLARE DEL MATERANO	MATERA
BANCA POPOLARE PUGLIESE	MATINO
BANCA COMMERCIALE ITALIANA	MILANO
CREDITO ITALIANO	MILANO
ABAXBANK S.P.A.	MILANO

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

ABN AMRO BANK N.V. - SEDE IN ITALIA	MILANO
AMERICAN EXPRESS BANK LTD. - FILIALE IN ITALIA	MILANO
BANCA WOOLWICH	MILANO
BANCA PROFILO	MILANO
BANCA PER IL LEASING - ITALEASE	MILANO
CREDIT SUISSE FIRST BOSTON FILIALE IN ITALIA	MILANO
UBS (ITALIA) S.P.A.	MILANO
BANCA AKROS	MILANO
BARCLAYS BANK PLC - SEDE IN ITALIA	MILANO
BAYERISCHE LANDESBANK GIROZENTRALE SUCCURSALE IN ITALIA	MILANO
CITIBANK INTERNATIONAL PLC. SUCCURSALE IN ITALIA	MILANO
BANCA INTESA	MILANO
BANCA MANAGER	MILANO
BAYERISCHE HYPO-UND VEREINSBANK - FILIALE IN ITALIA	MILANO
BANCA IDEA	MILANO
BANCA CESARE PONTI	MILANO
BANCA D'INTERMEDIAZIONE MOBILIARE IMI (BANCA IMI)	MILANO
CREDIT SUISSE (ITALY)	MILANO
ANTONVENETA ABN AMRO SOCIETA DI GESTIONE DEL RISPARMIO	MILANO
BANK OF CHINA	MILANO
BANCA ALETTI & C. BANCA DI INVESTIMENTO MOBILIARE	MILANO
DEUTSCHE BANK	MILANO
ON BANCA	MILANO
BANCA LEONARDO	MILANO
UNICREDIT BANCA MOBILIARE	MILANO
UNICREDITO ITALIANO	MILANO
DEUTSCHE BANK MUTUI	MILANO
INTRA PRIVATE BANK S.P.A.	MILANO
TRADINGLAB BANCA S.P.A.	MILANO
IMIWEB BANK S.P.A.	MILANO
BANCA EUROMOBILIARE	MILANO
BANCA ITALO ROMENA	MILANO

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

BANCA FIDEURAM	MILANO
NATIONAL WESTMINSTER BANK - FILIALE IN ITALIA	MILANO
BANK OF AMERICA NATIONAL ASSOCIATION - FILIALE IN ITALIA	MILANO
CREDIT AGRICOLE INDOSUEZ SUCCURSALE IN ITALIA	MILANO
BANCO DO BRASIL S.A. - FILIALE IN ITALIA	MILANO
ING BANK N.V. SUCCURSALE IN ITALIA	MILANO
CITCO BANK NEDERLAND N.V. - FILIALE IN ITALIA	MILANO
BNP PARIBAS - FILIALE IN ITALIA	MILANO
THE BANK OF TOKYO-MITSUBISHI, LTD - FILIALE IN ITALIA	MILANO
CASSA LOMBARDA	MILANO
THE CHASE MANHATTAN BANK - SEDE SECONDARIA IN ITALIA	MILANO
CREDIT COMMERCIAL DE FRANCE - SEDE SECONDARIA IN ITALIA	MILANO
CREDIT LYONNAIS SA - FILIALE IN ITALIA	MILANO
CREDITO ARTIGIANO	MILANO
ARAB BANKING CORPORATION - FILIALE IN ITALIA	MILANO
DRESDNER BANK A.G. - SEDE IN ITALIA	MILANO
CITIBANK NATIONAL ASSOCIATION - SEDE IN ITALIA	MILANO
MORGAN GUARANTY TRUST COMPANY OF NEW YORK - FILIALE IN ITALIA	MILANO
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA S.A. - FILIALE IN ITALIA	MILANO
WESTDEUTSCHE LANDESBANK (ITALIA)	MILANO
RASBANK	MILANO
SOCIETE GENERALE - SEDE IN ITALIA	MILANO
ISTITUTO CENTRALE DELLE BANCHE POPOLARI ITALIANE	MILANO
BANCA POPOLARE COMMERCIO E INDUSTRIA	MILANO
BANCA POPOLARE DI MILANO	MILANO
INTESA GESTIONE CREDITI S.P.A	MILANO
BANCA REGIONALE EUROPEA	MILANO
INTERNATIONAL FACTORS ITALIA - IFITALIA	MILANO

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

LOCAFIT - LOCAZIONE MACCHINARI INDUSTRIALI	MILANO
COMIT FACTORING	MILANO
INTESA LEASING	MILANO
LOCAT	MILANO
FACTORIT S.P.A. - SOCIETA' DI FACTORING DELLE BANCHE POPOLARI ITALIANE	MILANO
SANPAOLO LEASINT	MILANO
ASSOCIAZIONE NAZIONALE BANCHE PRIVATE	MILANO
MELIORBANCA GALLO & C.	MILANO
CENTROBANCA - BANCA CENTRALE DI CREDITO POPOLARE	MILANO
INTERBANCA	MILANO
UNICREDIT FACTORING	MILANO
CITICORP FINANZIARIA - CITIFIN	MILANO
BNL INVESTIMENTI SIM	MILANO
SERVIZI INTERBANCARI	MILANO
MEDIOFACTORING	MILANO
TAMLEASING	MILANO
EUROMOBILIARE CORPORATE FINANCE	MILANO
CISALPINA GESTIONI	MILANO
EUROMOBILIARE SIM	MILANO
EUROMOBILIARE ASSET MANAGEMENT SGR	MILANO
COMIT GESTIONI	MILANO
S.I.RE.F GESTIONI	MILANO
S.I.RE.F. - SOCIETA' ITALIANA DI REVISIONE E FIDUCIARIA	MILANO
CP FACTOR	MILANO
BIL SERVIZI FINANZIARI	MILANO
BNL GESTIONI SGR	MILANO
BNL EUROSECURITIES	MILANO
FIN-ECO SIM	MILANO
GESTIELLE ASSET MANAGEMENT SGR	MILANO
ITALFID - ITALIANA FIDUCIARIA	MILANO
INTESA FIDUCIARIA SIM	MILANO
SIM BANCONAPOLI E FUMAGALLI SOLDAN	MILANO
INTESA ASSET MANAGEMENT - SOCIETA DI GESTIONE DEL RISPARMIO	MILANO
MEDIOSIM	MILANO

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

FABI FALCRI FEDERDIRIGENTICREDITO FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UIL C.A.

DUCATO GESTIONI	MILANO
UNICREDIT IMPRESE	MILANO
XELION SIM	MILANO
FIDITALIA	MILANO
GESTICREDIT SGR	MILANO
PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT SGRP.A.	MILANO
CREDITRAS PREVIDENZA SOCIETA' PER AZIONI DI INTERMEDIAZIONE MOBILIARE	MILANO
DEUTSCHE BANK SIM	MILANO
DEUTSCHE BANK LEASING	MILANO
DEUTSCHE BANK FONDI SGR	MILANO
DEUTSCHE BANK FACTORING	MILANO
FIDEURAM CAPITAL - SOCIETA DI INTERMEDIAZIONE MOBILIALE	MILANO
FIDEURAM GESTIONI PATRIMONIALI SIM	MILANO
GESTNORD CONSULT SIM	MILANO
GESTNORD FONDI SGR	MILANO
SELLA ASSET MANAGEMENT SGR	MILANO
BIPIEMME GESTIONI SGR	MILANO
SANPAOLO IMI ASSET MANAGEMENT SGR	MILANO
AGOS SIM	MILANO
BIPIELLE ASSET MANAGEMENT SGR	MILANO
CABOTO HOLDING SIM	MILANO
CABOTO SIM	MILANO
CREDIT CARIMONTE	MILANO
SELLA CAPITAL MARKETS SIM	MILANO
LEASING ITALEASE S.P.A.	MILANO
FINREME S.I.M.	MILANO
ARCA	MILANO
FARMAFACTORING	MILANO
FINLOMBARDA	MILANO
UNICREDIT SERVIZI INFORMATIVI SCPA	MILANO
LINEA	MILANO
MONTE TITOLI	MILANO
SOCIETA' INTERBANCARIA PER L'AUTOMAZIONE - SIA	MILANO
DEUTSCHE BANK FONDIMMOBILIARI	MILANO
SOGEFACTOR	MILANO
CENTROSIM	MILANO

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

GOLDMAN SACHS SIM	MILANO
INTERMOBILIARE SECURITIES SIM	MILANO
NOVARA INVEST SIM	MILANO
BPB SOCIETA' DI INTERMEDIAZIONE MOBILIARE	MILANO
BPB INVESTIMENTI	MILANO
INTERBANCA GESTIONE INVESTIMENTI SGR	MILANO
MORGAN GRENFELL ASSET MANAGEMENT SGR	MILANO
MC GESTIONI SGR	MILANO
ZURICH INVESTMENTS SIM	MILANO
GESTIELLE MERCHANT	MILANO
COMIT ASSET MANAGEMENT	MILANO
AKROS CASA	MILANO
FIN-ECO ON LINE SIM	MILANO
DEUTSCHE BANK FUND MANAGEMENT SGR	MILANO
ANIMA SGR	MILANO
B.S. GESTIFOND	MILANO
DEUTSCHE BANK CAPITAL MARKETS	MILANO
BNL FONDI IMMOBILIARI SGR	MILANO
GRUPPO MONTE PASCHI ASSET MANAGEMENT SGR	MILANO
ALETTI & C. ASSET MANAGEMENT SGR	MILANO
S+R INVESTIMENTI E GESTIONI - SGR	MILANO
SOCIETA PER I SERVIZI BANCARI - SSB S.P.A.	MILANO
CENTROSIEL S.P.A.	MILANO
FOCUS LEASING.IT	MILANO
PIONEER ALTERNATIVE INVESTMENT MANAGEMENT SGRPA	MILANO
PIONEER GLOBAL ASSET MANAGEMENT S.P.A.	MILANO
UNICREDIT PRODUZIONI ACCENTRATE SCPA	MILANO
CARINORD HOLDING	MILANO
CASSA DI RISPARMIO DI MIRANDOLA	MIRANDOLA
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA ROMAGNA	MODENA
GENERCOMIT DISTRIBUZIONE SIM	MOGLIANO VENETO
BANCA CATTOLICA	MOLFETTA
VENETO BANCA	MONTEBELLUNA
A.M. FACTOR	MONTEBELLUNA
BANCA COOPERATIVA CATTOLICA	MONTEFIASCONE
BANCA POPOLARE DI MONZA E BRIANZA	MONZA
BANCA POPOLARE VALCONCA	MORCIANO DI ROMAGNA

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

FABI FALCRI FEDERDIRIGENTICREDITO FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UIL C.A.

BANCO DI NAPOLI	NAPOLI
ISTITUTO PER LO SVILUPPO ECONOMICO DELL'ITALIA MERIDIONALE - ISVEIMER	NAPOLI
BN FINRETE S.I.M.	NAPOLI
BANCO DI NAPOLI ASSET MANAGEMENT SGR	NAPOLI
B.N. FINPROGET S.P.A:	NAPOLI
PROMOS SIM	NAPOLI
BN COMMERCIO E FINANZA	NAPOLI
BANCA POPOLARE DI NOVARA	NOVARA
SOGEPO	NOVARA
CASSA DI RISPARMIO DI ORVIETO	ORVIETO
BANCA ANTONIANA - POPOLARE VENETA	PADOVA
CASSA DI RISPARMIO DI PADOVA E ROVIGO	PADOVA
BANCO DI SICILIA	PALERMO
BANCA REGIONALE SANT'ANGELO S.P.A.	PALERMO
BANCA NUOVA	PALERMO
BANCA POPOLARE SANT'ANGELO	PALERMO
BANCA DI PALERMO	PALERMO
IRFIS - MEDIOCREDITO DELLA SICILIA	PALERMO
LEASINGROUP SICILIA	PALERMO
BASILEASING	PALERMO
QUADRIFOGLIO	PARABITA
CASSA DI RISPARMIO DI PARMA E PIACENZA	PARMA
BANCA MONTE PARMA	PARMA
BANCA DELL'UMBRIA 1462	PERUGIA
MEDIOCREDITO DELL'UMBRIA	PERUGIA
MEDIOSYSTEM	PERUGIA
BANCA POPOLARE DELL'ADRIATICO S.P.A.	PESARO
CARIPE - CASSA DI RISPARMIO DI PESCARA E DI LORETO APRUTINO	PESCARA
BANCA DI PIACENZA	PIACENZA
CASSA DI RISPARMIO DI PISA	PISA
PROFESSIONAL DUCATO LEASING	PISA
TIRRENA PROFESSIONAL FACTOR	PISA
CASSA DI RISPARMIO DI PISTOIA E PESCIA	PISTOIA
GRIFOFACTOR	PONTE FELCINO
BANCA POPOLARE FRIULADRIA	PORDENONE
NUOVA BANCA MEDITERRANEA	POTENZA
CARIPRATO - CASSA DI RISPARMIO DI PRATO	PRATO

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

MERCHANT LEASING & FACTORING	PRATO
BANCA AGRICOLA POPOLARE DI RAGUSA	RAGUSA
BANCA POPOLARE DI RAVENNA	RAVENNA
CASSA DI RISPARMIO DI RAVENNA	RAVENNA
FIN-ECO BANCA ICQ	REGGIO EMILIA
CREDITO EMILIANO	REGGIO EMILIA
CREDITO EMILIANO HOLDING	REGGIO EMILIA
CREDEM FACTOR	REGGIO EMILIA
CREDEM LEASING	REGGIO EMILIA
ARIOSTO SRL	REGGIO EMILIA
BANCA POPOLARE DI RHO	RHO
CASSA DI RISPARMIO DI RIETI	RIETI
CASSA DI RISPARMIO DI RIMINI - CARIM	RIMINI
BANCA NAZIONALE DEL LAVORO	ROMA
BANCA DI ROMA	ROMA
ARAB BANK PLC - FILIALE IN ITALIA	ROMA
CREDIOP	ROMA
BANCA FINNAT EURAMERICA	ROMA
BANCA AGRILEASING	ROMA
BANCA DEL FUCINO	ROMA
COMMERZBANK ASSET MANAGEMENT ITALIA	ROMA
SANPAOLO INVEST BANCA	ROMA
BANCA OPI	ROMA
BANK SEPAH - FILIALE IN ITALIA	ROMA
UBAE - ARAB ITALIAN BANK	ROMA
BANCA POPOLARE DI ROMA	ROMA
ICCRI - BANCA FEDERALE EUROPEA	ROMA
LEASING ROMA	ROMA
SOCIETA' FINANZIARIA LAZIALE DI SVILUPPO - F.I.L.A.S.	ROMA
ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LE BANCHE POPOLARI	ROMA
CREDITO AGRICOLO ITALIANO	ROMA
ITALFONDIARIO	ROMA
CREDITO FONDIARIO E INDUSTRIALE - FONSPA	ROMA
COOPERCREDITO S.P.A.	ROMA
ISTITUTO PER IL CREDITO SPORTIVO	ROMA
EFIBANCA - ENTE FINANZIARIO	
INTERBANCARIO	ROMA

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

MEDIOCREDITO CENTRALE - ISTITUTO CENTRALE PER IL CREDITO A MEDIO TERMINE	ROMA
ARTIGIANCASSA - CASSA PER IL CREDITO ALLE IMPRESE ARTIGIANE	ROMA
COFIRI F & L - SOCIETA' AZIONARIA PER IL FACTORING E PER IL LEASING	ROMA
SO.FI.PA. - SOCIETA' FINANZIARIA DI PARTECIPAZIONE	ROMA
ROMAGEST	ROMA
BNL FINANCE	ROMA
FIDEURAM FONDI	ROMA
IMIGEST IMMOBILIARE C/O IMMOBILIARE ITALIA GESTIONI SGR	ROMA
C. FIN	ROMA
BNL PARTECIPAZIONI	ROMA
CASSA DI COMPENSAZIONE E GARANZIA CREDIFARMA	ROMA
GMAC - GENERAL MOTORS ACCEPTANCE CORPORATION ITALIA	ROMA
INA SIM	ROMA
SIMEST	ROMA
G.I.PROFIDI SIM	ROMA
G.I. GEST - SOCIETA' PER LA GESTIONE DI FONDI COMUNI PER AZIONI	ROMA
SIPAF	ROMA
EUROPROGETTI & FINANZA	ROMA
SOFIPA SOCIETA DI GESTIONE DEL RISPARMIO (SGR) S.P.A.	ROMA
FONDI IMMOBILIARI ITALIANI - SOCIETA' DI GESTIONE DEL RISPARMIO	ROMA
GENERALI ASSET MANAGEMENT S.P.A. SOCIETA DI GESTIONE DEL RISPARMIO	ROMA
FONDICRI	ROMA
ROMA SERVIZI INFORMATICI	ROMA
EUROFINANCE 2000	ROMA
AGENZIA SVILUPPO LAZIO	ROMA
BN HOLDING	ROMA
BANCA DI SCONTO E CONTI CORRENTI DI S. MARIA CAPUA VETERE	S. MARIA CAPUA VETERE
FINAOSTA - FINANZIARIA REGIONALE VALLE	SAINT CHRISTOPHE

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

FABI FALCRI FEDERDIRIGENTICREDITO FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UIL C.A.

D'AOSTA	
BANCA POPOLARE DI SALERNO	SALERNO
CASSA DI RISPARMIO DI SALUZZO	SALUZZO
BANCA POPOLARE DI SAN FELICE SUL PANARO	SAN FELICE SUL PANARO
CASSA DI RISPARMIO DELLA REPUBBLICA DI SAN MARINO	SAN MARINO RSM
CASSA DI RISPARMIO DI SAN MINIATO	SAN MINIATO
BANCAPULIA	SAN SEVERO
BANCO DI SARDEGNA	SASSARI
BANCA DI SASSARI	SASSARI
SARDALEASING	SASSARI
BANCA CASSA DI RISPARMIO DI SAVIGLIANO	SAVIGLIANO
CASSA DI RISPARMIO DI SAVONA	SAVONA
LIGURE LEASING S.P.A.	SAVONA
AREA BANCA	SEGRATE
CREDITO INDUSTRIALE SAMMARINESE S.A.	SERRAVALLE R.S.M.
BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA	SIENA
MPS FINANCE BANCA MOBILIARE S.P.A.	SIENA
CONSUM.IT	SIENA
BANCA DI CREDITO POPOLARE	SIRACUSA
BANCAPERTA	SONDRIO
CREDITO VALTELLINESE	SONDRIO
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	SONDRIO
BANCA POPOLARE DELLA PENISOLA SORRENTINA	SORRENTO
BANCA POPOLARE DI SPOLETO	SPOLETO
CASSA DI RISPARMIO DI SPOLETO	SPOLETO
TERCAS - CASSA DI RISPARMIO DELLA PROVINCIA DI TERAMO	TERAMO
TERLEASING	TERAMO
CASSA DI RISPARMIO DI TERNI E NARNI	TERNI
COMPAGNIA REGIONALE LEASING	TERNI
BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI TIVOLI E VALLE DELL'ANIENE	TIVOLI
BANCA POPOLARE DI TODI	TODI
SAN PAOLO IMI	TORINO
BANCA INTERMOBILIARE	TORINO
BANCA DEL PIEMONTE	TORINO
BANCA BRIGNONE	TORINO

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

BANCA CASSA DI RISPARMIO DI TORINO	TORINO
BANCA MEDIOCREDITO	TORINO
LEASIMPRESA	TORINO
FRT-FIDUCIARIA RISPARMIO TORINO	TORINO
FIDA - FINANZIARIA D'AFFARI SIM	TORINO
FONDINVEST RISPARMIO	TORINO
GESTNORD INTERMEDIAZIONE SIM	TORINO
COFIDE	TORINO
FINCONSUMO	TORINO
IFIL - FINANZIARIA DI PARTECIPAZIONI	TORINO
BIM INTERMOBILIARE SGR	TORINO
NHS - NUOVA HOLDING SANPAOLO IMI	TORINO
FINDATASYSTEM S.P.A.	TORINO
CONSEL S.P.A.	TORINO
BANCA DI CREDITO POPOLARE	TORRE DEL GRECO
BANCA CASSA DI RISPARMIO DI TORTONA	TORTONA
BANCA DEL POPOLO	TRAPANI
BANCA BOVIO CALDERARI	TRENTO
BANCA DI TRENTO E BOLZANO	TRENTO
BANCA POPOLARE DEL TRENTO	TRENTO
CASSA DI RISPARMIO DI TRENTO E ROVERETO	TRENTO
MEDIOCREDITO TRENTO-ALTO ADIGE	TRENTO
TECNOFIN TRENTINA	TRENTO
BANCA DI TREVISO	TREVISO
CASSAMARCA	TREVISO
ADRIA LEASING	TREVISO
BANCA GENERALI	TRIESTE
BANCA POPOLARE DI TRIESTE	TRIESTE
CASSA DI RISPARMIO DI TRIESTE - BANCA	TRIESTE
HYPO ALPE ADRIA BANK	UDINE
BANCA POPOLARE UDINESE	UDINE
CASSA DI RISPARMIO DI UDINE E PORDENONE	UDINE
MEDIOCREDITO DEL FRIULI-VENEZIA GIULIA	UDINE
BANCA POPOLARE DI LUINO E DI VARESE	VARESE
BANCA POPOLARE DEL LAZIO	VELLETRI
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA	VENEZIA
BANCA POPOLARE DI INTRA	VERBANIA INTRA
BANCA DEL GARDA - GARDA BANK	VERONA

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

BANCA POPOLARE DI VERONA - BANCO S. GEMINIANO E S. PROSPERO	VERONA
CARIVERONA BANCA	VERONA
MEDIOVENEZIE BANCA	VERONA
AUGES SIM	VERONA
GESTIVENETO	VERONA
SOCIETA' GESTIONE SERVIZI - BPV	VERONA
BANCA COOPERATIVA VALSABBINA	VESTONE
BANCA POPOLARE DI VICENZA	VICENZA
B.P.VI FONDI SGR	VICENZA
BANCA CRV CASSA DI RISPARMIO DI VIGNOLA	VIGNOLA
CASSA DI RISPARMIO DELLA PROVINCIA DI VITERBO	VITERBO
BANCA DI VITERBO CREDITO COOPERATIVO	VITERBO
CASSA DI RISPARMIO DI VOLTERRA	VOLTERRA

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

FABI FALCRI FEDERDIRIGENTICREDITO FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UIL C.A.

Allegato n. 2

TABELLE

AREE PROFESSIONALI (DALLA 1^a ALLA 4^a)*(misure mensili in lire)**dal 1° ottobre 1999*

INQUADRAMENTO		paga di livello	scatti di anzianità
4 ^a Area professionale	2° livello	2.437.080	67.487
	1° livello	2.230.605	67.487
3 ^a Area professionale	4° livello	1.982.496	67.487
	3° livello	1.782.038	67.487
	2° livello	1.639.540	67.487
	1° livello	1.495.925	67.487
2 ^a Area professionale	3° livello	1.355.868	57.777
	2° livello	1.294.654	47.223
	1° livello	1.234.568	47.223
1 ^a Area professionale	liv. retributivo unico	1.093.613	32.664
	ind. guardie notturne	37.419	1.701

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

FABI FALCRI FEDERDIRIGENTICREDITO FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UIL C.A.

AZIENDE GIA' DESTINATARIE DEL CCNL ACRI

PERSONALE NON DIRETTIVO

*(misure mensili in lire)**dal 1° ottobre 1999*

QUALIFICHE	paga base	indennità di carica	scatti di anzianità
Quadro "sup. minimo"	2.230.605	206.475	67.487
Quadro	2.230.605		67.487
Capo ufficio	1.495.925	486.571	67.487
Vice Capo Ufficio	1.495.925	286.113	67.487
Capo Reparto	1.495.925	143.615	67.487
Imp. di grado "sup. minimo"	1.495.925		67.487
Imp. di grado "minimo"	1.355.868		57.777
Capo Commessi	1.234.568	60.086	47.223
Vice Capo Commessi	1.234.568	36.651	47.223
Commesso	1.234.568		47.223
Operai	1.199.226		41.981
Guardie diurne e notturne	1.131.032		34.365
Pers. di fatica, custodia e pulizia	1.093.613		32.664

FUNZIONARI

*(misure mensili in lire)**dal 1° ottobre 1999*

• Stipendio	3.096.397
• Scatto di anzianità	154.818
• Indennità direttiva	1.618.231
• Maggiorazione di grado	166.504
• Indennità di rappresentanza	622.240

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

AZIENDE GIA' DESTINATARIE DEL CCNL ACRI

FUNZIONARI

*(misure mensili in lire)**dal 1° ottobre 1999*

▪ TABELLA A

STIPENDIO classe	
1	3.096.395
2	3.255.979
3	3.415.563
4	3.575.147
5	3.734.732
6	3.894.316
7	4.053.900
8	4.213.484
9	4.373.068

Per i funzionari tali alla data del 30 giugno 1995:

10	4.532.653
----	-----------

▪ TABELLA B

INDENNITA' DI FUNZIONE	
Funziario di grado minimo	1.140.924
Funziario di grado massimo	3.146.121

INDENNITA' DI RAPPRESENTANZA 1.268.980

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

AREE PROFESSIONALI (dalla 1^a alla 3^a)*(13 mensilità, valori in lire)*

<i>dal 1° gennaio 2000</i>		stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristr. tabellare
3 ^a Area Professionale	4° livello	3.720.307	67.622	13.004
	3° livello	3.461.951	67.622	13.004
	2° livello	3.281.103	67.622	13.004
	1° livello	3.100.255	67.622	13.004
2 ^a Area Professionale	3° livello	2.919.407	57.893	11.133
	2° livello	2.841.901	47.317	9.099
	1° livello	2.764.395	47.317	9.099
1 ^a Area Professionale	livello retributivo unico	2.583.547	32.729	6.295
	ind. guardie notturne	47.537	1.705	327

<i>dal 1° febbraio 2000</i>		stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristr. tabellare
3 ^a Area Professionale	4° livello	3.742.629	68.028	13.082
	3° livello	3.482.723	68.028	13.082
	2° livello	3.300.790	68.028	13.082
	1° livello	3.118.857	68.028	13.082
2 ^a Area Professionale	3° livello	2.936.923	58.240	11.200
	2° livello	2.858.952	47.601	9.154
	1° livello	2.780.981	47.601	9.154
1 ^a Area Professionale	livello retributivo unico	2.599.048	32.925	6.333
	ind. guardie notturne	47.823	1.716	329

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

<i>dal 1° ottobre 2000</i>		stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristr. tabellare
3 ^a Area Professionale	4° livello	3.763.213	68.402	13.154
	3° livello	3.501.878	68.402	13.154
	2° livello	3.318.944	68.402	13.154
	1° livello	3.136.011	68.402	13.154
2 ^a Area Professionale	3° livello	2.953.076	58.560	11.262
	2° livello	2.874.676	47.863	9.204
	1° livello	2.796.276	47.863	9.204
1 ^a Area Professionale	livello retributivo unico	2.613.343	33.106	6.368
	ind. guardie notturne	48.086	1.726	331

<i>dal 1° febbraio 2001</i>		stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristr. tabellare
3 ^a Area Professionale	4° livello	3.783.911	68.778	13.226
	3° livello	3.521.138	68.778	13.226
	2° livello	3.337.198	68.778	13.226
	1° livello	3.153.259	68.778	13.226
2 ^a Area Professionale	3° livello	2.969.318	58.882	11.324
	2° livello	2.890.487	48.126	9.255
	1° livello	2.811.656	48.126	9.255
1 ^a Area Professionale	livello retributivo unico	2.627.716	33.288	6.403
	ind. guardie notturne	48.351	1.736	333

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

AZIENDE GIA' DESTINATARIE DEL CCNL ACRI

QUALIFICHE	INQUADRAMENTO (*)	
Quadro "sup. minimo"	quadri	2° livello
Quadro	direttivi	1° livello
Capo ufficio	3 ^a Area professionale	4° livello
Vice Capo Ufficio		3° livello
Capo Reparto		2° livello
Imp. di grado "sup. minimo"		1° livello
Imp. di grado "minimo" / Op. Specializzato	2 ^a Area professionale	3° livello
Capo Commessi / Vice Capo Commessi		2° livello
Commesso / Operaio		1° livello
Guardie diurne e notturne	1 ^a Area professionale	livello retributivo
Pers. di fatica, custodia e pulizia		unico

N.B.: per gli operai ed i Vice Capo Commessi l'incremento derivante dall'applicazione delle maggiori tabelle, per paga base e scatti di anzianità è riassorbibile a tutti gli effetti.

- "Differenza ex mensa" (**) per il 1° e 2° livello dei Quadri direttivi e per le 3 Aree professionali:
 - per l'anno 2000: L. 19.095
 - per l'anno 2001: L. 19.200

(*) Inquadramento successivo alla fase di "confronto negoziale" previsto dal Protocollo per le aree professionali, fermo restando che il relativo trattamento economico troverà applicazione già dal 1° gennaio 2000.

(**) Ammontare annuo da corrispondere in occasione della 13^a mensilità al solo personale in servizio.

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

QUADRI DIRETTIVI (*)

(13 mensilità, valori in lire)

<i>dal 1° gennaio 2000</i>	stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristr. tabellare
4° livello	6.008.190	155.128	23.269
3° livello	5.040.060	155.128	23.269
2° livello	4.462.109 (**)	67.622	13.004
1° livello	4.196.047 (**)	67.622	13.004

<i>dal 1° febbraio 2000</i>	stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristr. tabellare
4° livello	6.044.239	156.059	23.409
3° livello	5.070.300	156.059	23.409
2° livello	4.488.882 (**)	68.028	13.082
1° livello	4.221.223 (**)	68.028	13.082

<i>dal 1° ottobre 2000</i>	stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristr. tabellare
4° livello	6.077.482	156.917	23.538
3° livello	5.098.187	156.917	23.538
2° livello	4.513.571 (**)	68.402	13.154
1° livello	4.244.440 (**)	68.402	13.154

<i>dal 1° febbraio 2001</i>	stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristr. tabellare
4° livello	6.110.908	157.780	23.667
3° livello	5.126.227	157.780	23.667
2° livello	4.538.396 (**)	68.778	13.226
1° livello	4.267.784 (**)	68.778	13.226

(*) La presente tabella si applica a far tempo dal “passaggio” aziendale alla nuova categoria dei Quadri direttivi, ai sensi dell’art. 66 del presente contratto.

(**) Importi comprensivi della “forfettizzazione” del compenso per lavoro straordinario di cui al “Chiarimento delle Parti” in calce all’art. 71 del presente contratto.

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

TABELLA TRANSITORIA N.1

4ª AREA PROFESSIONALE E QUADRI (ACRI) (*)

(13 mensilità, valori in lire)

<u>dal 1° gennaio 2000</u>	stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristr. tabellare
2° livello	4.288.686	67.622	13.004
1° livello	4.030.332	67.622	13.004

<u>dal 1° febbraio 2000</u>	stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristr. tabellare
2° livello	4.314.418	68.028	13.082
1° livello	4.054.514	68.028	13.082

<u>dal 1° ottobre 2000</u>	stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristr. tabellare
2° livello	4.338.147	68.402	13.154
1° livello	4.076.814	68.402	13.154

(*) La presente tabella si applica fino al “passaggio” aziendale alla nuova categoria dei Quadri direttivi, ai sensi dell’art. 66 del presente contratto.

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

TABELLA TRANSITORIA N.2

FUNZIONARI (*)

*(13 mensilità, valori in lire)**dal 1° gennaio 2000*

Stipendio (**)	6.008.190
Scatto di anzianità	155.128
Importo “ex ristrutturazione tabellare”	23.269
Maggiorazioni di grado	191.863

dal 1° febbraio 2000

Stipendio (**)	6.044.239
Scatto di anzianità	156.059
Importo “ex ristrutturazione tabellare”	23.409
Maggiorazioni di grado	193.014

dal 1° ottobre 2000

Stipendio (**)	6.077.482
Scatto di anzianità	156.917
Importo “ex ristrutturazione tabellare”	23.538
Maggiorazioni di grado	194.076

(*) La presente tabella si applica fino al “passaggio” aziendale alla nuova categoria dei Quadri direttivi, ai sensi dell’art. 66 del presente contratto.

(**) La voce stipendio comprende, ai sensi del “Chiarimento delle Parti” in calce all’art. 68 del presente contratto, l’indennità direttiva e l’indennità di rappresentanza.

N.B.: per le voci considerate nella presente tabella, i maggiori importi (v. tabella che segue) previsti dal ccnl ACRI 16 giugno 1995 vengono mantenuti ai funzionari in servizio come assegno ad personam non assorbibile e rivalutabile. Tali importi, con il “passaggio” aziendale alla nuova categoria dei quadri direttivi, confluiscono, ad ogni effetto, nell’assegno ad personam derivante da detto passaggio.

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

segue "TABELLA TRANSITORIA N.2"

FUNZIONARI - DIFFERENZA ANNUA RETRIBUZIONI
"AZIENDE ACRI" RISPETTO AD "AZIENDE ABI"

(determinata tenendo conto di un premio di rendimento pari al 15%
della retribuzione annua, valori in lire)

dal 1° gennaio 2000

MAGGIO- RAZIONI DI GRADO	CLASSI TABELLARI									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	626.361	697.755	769.149	840.543	911.937	983.332	1.054.726	1.126.120	1.197.514	1.268.909
1	635.289	706.683	778.077	849.471	920.866	992.260	1.063.654	1.135.048	1.206.442	1.277.837
2	644.217	715.611	787.005	858.399	929.794	1.001.188	1.072.582	1.143.976	1.215.370	1.286.765
3	653.145	724.539	795.933	867.327	938.722	1.010.116	1.081.510	1.152.904	1.224.298	1.295.693
4	662.073	733.467	804.861	876.255	947.650	1.019.044	1.090.438	1.161.832	1.233.226	1.304.621
5	671.001	742.395	813.789	885.183	956.578	1.027.972	1.099.366	1.170.760	1.242.154	1.313.549
6	679.929	751.323	822.717	894.111	965.506	1.036.900	1.108.294	1.179.688	1.251.082	1.322.477
7	688.857	760.251	831.645	903.039	974.434	1.045.828	1.117.222	1.188.616	1.260.010	1.331.405
8	697.785	769.179	840.573	911.967	983.362	1.054.756	1.126.150	1.197.544	1.268.938	1.340.333
9	706.713	778.107	849.501	920.895	992.290	1.063.684	1.135.078	1.206.472	1.277.866	1.349.261
10	715.641	787.035	858.429	929.823	1.001.218	1.072.612	1.144.006	1.215.400	1.286.795	1.358.189
11	724.569	795.963	867.357	938.752	1.010.146	1.081.540	1.152.934	1.224.328	1.295.723	1.367.117
12	733.497	804.891	876.285	947.680	1.019.074	1.090.468	1.161.862	1.233.256	1.304.651	1.376.045

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

FABI FALCRI FEDERDIRIGENTICREDITO FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UIL C.A.

dal 1° febbraio 2000

MAGGIO- RAZIONI DI GRADO	CLASSI TABELLARI									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	630.119	701.942	773.764	845.586	917.409	989.232	1.061.054	1.132.877	1.204.699	1.276.522
1	639.101	710.923	782.745	854.568	926.391	998.214	1.070.036	1.141.858	1.213.681	1.285.504
2	648.082	719.905	791.727	863.549	935.373	1.007.195	1.079.017	1.150.840	1.222.662	1.294.486
3	657.064	728.886	800.709	872.531	944.354	1.016.177	1.087.999	1.159.821	1.231.644	1.303.467
4	666.045	737.868	809.690	881.513	953.336	1.025.158	1.096.981	1.168.803	1.240.625	1.312.449
5	675.027	746.849	818.672	890.494	962.317	1.034.140	1.105.962	1.177.785	1.249.607	1.321.430
6	684.009	755.831	827.653	899.476	971.299	1.043.121	1.114.944	1.186.766	1.258.588	1.330.412
7	692.990	764.813	836.635	908.457	980.281	1.052.103	1.123.925	1.195.748	1.267.570	1.339.393
8	701.972	773.794	845.616	917.439	989.262	1.061.085	1.132.907	1.204.729	1.276.552	1.348.375
9	710.953	782.776	854.598	926.420	998.244	1.070.066	1.141.888	1.213.711	1.285.533	1.357.357
10	719.935	791.757	863.580	935.402	1.007.225	1.079.048	1.150.870	1.222.692	1.294.516	1.366.338
11	728.916	800.739	872.561	944.385	1.016.207	1.088.029	1.159.852	1.231.674	1.303.497	1.375.320
12	737.898	809.720	881.543	953.366	1.025.188	1.097.011	1.168.833	1.240.656	1.312.479	1.384.301

dal 1° ottobre 2000

MAGGIO- RAZIONI DI GRADO	CLASSI TABELLARI									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	633.585	705.803	778.020	850.237	922.455	994.673	1.066.890	1.139.108	1.211.325	1.283.543
1	642.616	714.833	787.050	859.268	931.486	1.003.704	1.075.921	1.148.138	1.220.356	1.292.574
2	651.646	723.864	796.081	868.299	940.518	1.012.735	1.084.952	1.157.170	1.229.387	1.301.606
3	660.678	732.895	805.113	877.330	949.548	1.021.766	1.093.983	1.166.200	1.238.418	1.310.636
4	669.708	741.926	814.143	886.361	958.579	1.030.796	1.103.014	1.175.231	1.247.448	1.319.667
5	678.740	750.957	823.175	895.392	967.610	1.039.828	1.112.045	1.184.263	1.256.480	1.328.698
6	687.771	759.988	832.205	904.423	976.641	1.048.858	1.121.076	1.193.293	1.265.510	1.337.729
7	696.801	769.019	841.236	913.454	985.673	1.057.890	1.130.107	1.202.325	1.274.542	1.346.760
8	705.833	778.050	850.267	922.485	994.703	1.066.921	1.139.138	1.211.355	1.283.573	1.355.791
9	714.863	787.081	859.298	931.515	1.003.734	1.075.951	1.148.168	1.220.386	1.292.603	1.364.822
10	723.895	796.112	868.330	940.547	1.012.765	1.084.983	1.157.200	1.229.417	1.301.636	1.373.853
11	732.925	805.143	877.360	949.579	1.021.796	1.094.013	1.166.231	1.238.448	1.310.666	1.382.884
12	741.956	814.173	886.391	958.610	1.030.827	1.103.045	1.175.262	1.247.480	1.319.698	1.391.915

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

FABI FALCRI FEDERDIRIGENTICREDITO FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UIL C.A.

SCATTI DI ANZIANITÀ

	numero	cadenze
1 ^a Area professionale	(1) (2)	<ul style="list-style-type: none"> • 1° scatto quadriennale • i successivi a cadenza triennale • 30 mesi per quello in corso di maturazione
2 ^a Area professionale	12 – 8	
3 ^a Area professionale		
Quadri direttivi (1° e 2° livello)		
Quadri direttivi (3° e 4° livello)	(3) (4) 9 – 7	

-
- (1) Personale in servizio al 19 dicembre 1994.
 (2) Personale assunto dopo il 19 dicembre 1994.
 (3) Personale in servizio al 1° luglio 1995.
 (4) Personale assunto o nominato a far tempo dal 1° luglio 1995.

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
 IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

ASSEGNI MENSILI DI ANZIANITÀ¹*(13 mensilità, valori in lire)**dal 1° gennaio 2000 (*)*

INQUADRAMENTO		IMPORTO
3 ^a Area professionale	2° e 3° livello retributivo	45.904
2 ^a Area professionale	3° livello retributivo (limitatamente agli ex operai specializzati)	65.577
2 ^a Area professionale	1° e 2° livello retributivo	43.281
1 ^a Area professionale		28.854

(*) Per le aziende già destinatarie del ccnl ACRI:

- L. 298.375 annue, quale “differenza assegno di anzianità ex vice capo ufficio”;
- L. 289.850 annue, quale “differenza assegno di anzianità ex subalterni (compresi capo commesso e vice capo commesso)”;
- L. 119.350 annue, quale “differenza assegno di anzianità ex operai”;
- L. 136.400 annue, quale “differenza assegno di anzianità ex ausiliari (esclusi gli operai)”.

Gli importi di cui alla presente nota verranno corrisposti in occasione della 13^a mensilità al solo personale che già percepisca l’assegno di anzianità.

¹ Cfr. gli artt. 117 e 121 del contratto nazionale ABI del 19 dicembre 1994 e artt. 10, 12 e 14 del ccnl ACRI del 19 dicembre 1994.

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

Allegato n. 2 bis

AREE PROFESSIONALI (DALLA 1^a ALLA 4^a)*(misure mensili in euro)**dal 1° ottobre 1999*

INQUADRAMENTO		paga di livello	scatti di anzianità
4 ^a Area professionale	2° livello	1.258,65	34,85
	1° livello	1.152,01	34,85
3 ^a Area professionale	4° livello	1.023,87	34,85
	3° livello	920,35	34,85
	2° livello	846,75	34,85
	1° livello	772,58	34,85
2 ^a Area professionale	3° livello	700,25	29,84
	2° livello	668,63	24,39
	1° livello	637,60	24,39
1 ^a Area professionale	liv. retributivo unico	564,80	16,87
	ind. guardie notturne	19,33	0,88

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

AZIENDE GIA' DESTINATARIE DEL CCNL ACRI

PERSONALE NON DIRETTIVO

(misure mensili in euro)

dal 1° ottobre 1999

QUALIFICHE	paga base	indennità di carica	scatti di anzianità
Quadro "sup. minimo"	1.152,01	106,64	34,85
Quadro	1.152,01		34,85
Capo ufficio	772,58	251,29	34,85
Vice Capo Ufficio	772,58	147,77	34,85
Capo Reparto	772,58	74,17	34,85
Imp. di grado "sup. minimo"	772,58		34,85
Imp. di grado "minimo"	700,25		29,84
Capo Commessi	637,60	31,03	24,39
Vice Capo Commessi	637,60	18,93	24,39
Commesso	637,60		24,39
Operai	619,35		21,68
Guardie diurne e notturne	584,13		17,75
Pers. di fatica, custodia e pulizia	564,80		16,87

FUNZIONARI

(misure mensili in euro)

dal 1° ottobre 1999

• Stipendio	1.599,16
• Scatto di anzianità	79,96
• Indennità direttiva	835,75
• Maggiorazione di grado	85,99
• Indennità di rappresentanza	321,36

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

AZIENDE GIA' DESTINATARIE DEL CCNL ACRI

FUNZIONARI

*(misure mensili in euro)**dal 1° ottobre 1999*

▪ TABELLA A

STIPENDIO classe	
1	1.599,15
2	1.681,57
3	1.763,99
4	1.846,41
5	1.928,83
6	2.011,25
7	2.093,66
8	2.176,08
9	2.258,50

Per i funzionari tali alla data del 30 giugno 1995:

10	2.340,92
----	----------

▪ TABELLA B

INDENNITA' DI FUNZIONE	
Funziario di grado minimo	589,24
Funziario di grado massimo	1.624,84

INDENNITA' DI RAPPRESENTANZA 655,37

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

AREE PROFESSIONALI (dalla 1^a alla 3^a)*(13 mensilità, valori in euro)*

<i>dal 1° gennaio 2000</i>		stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristr. tabellare
3 ^a Area Professionale	4° livello	1.921,38	34,92	6,72
	3° livello	1.787,95	34,92	6,72
	2° livello	1.694,55	34,92	6,72
	1° livello	1.601,15	34,92	6,72
2 ^a Area Professionale	3° livello	1.507,75	29,90	5,75
	2° livello	1.467,72	24,44	4,70
	1° livello	1.427,69	24,44	4,70
1 ^a Area Professionale	livello retributivo unico	1.334,29	16,90	3,25
	ind. guardie notturne	24,55	0,88	0,17

<i>dal 1° febbraio 2000</i>		stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristr. tabellare
3 ^a Area Professionale	4° livello	1.932,91	35,13	6,76
	3° livello	1.798,68	35,13	6,76
	2° livello	1.704,72	35,13	6,76
	1° livello	1.610,76	35,13	6,76
2 ^a Area Professionale	3° livello	1.516,79	30,08	5,78
	2° livello	1.476,53	24,58	4,73
	1° livello	1.436,26	24,58	4,73
1 ^a Area Professionale	livello retributivo unico	1.342,30	17,00	3,27
	ind. guardie notturne	24,70	0,89	0,17

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

<i>dal 1° ottobre 2000</i>		stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristr. tabellare
3 ^a Area Professionale	4° livello	1.943,54	35,33	6,79
	3° livello	1.808,57	35,33	6,79
	2° livello	1.714,09	35,33	6,79
	1° livello	1.619,61	35,33	6,79
2 ^a Area Professionale	3° livello	1.525,14	30,24	5,82
	2° livello	1.484,65	24,72	4,75
	1° livello	1.444,16	24,72	4,75
1 ^a Area Professionale	livello retributivo unico	1.349,68	17,10	3,29
	ind. guardie notturne	24,83	0,89	0,17

<i>dal 1° febbraio 2001</i>		stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristr. tabellare
3 ^a Area Professionale	4° livello	1.954,23	35,52	6,83
	3° livello	1.818,52	35,52	6,83
	2° livello	1.723,52	35,52	6,83
	1° livello	1.628,52	35,52	6,83
2 ^a Area Professionale	3° livello	1.533,52	30,41	5,85
	2° livello	1.492,81	24,86	4,78
	1° livello	1.452,10	24,86	4,78
1 ^a Area Professionale	livello retributivo unico	1.357,10	17,19	3,31
	ind. guardie notturne	24,97	0,90	0,17

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

AZIENDE GIA' DESTINATARIE DEL CCNL ACRI

QUALIFICHE	INQUADRAMENTO (*)	
Quadro "sup. minimo"	quadri	2° livello
Quadro	direttivi	1° livello
Capo ufficio	3ª Area professionale	4° livello
Vice Capo Ufficio		3° livello
Capo Reparto		2° livello
Imp. di grado "sup. minimo"		1° livello
Imp. di grado "minimo" / Op. Specializzato	2ª Area professionale	3° livello
Capo Commessi / Vice Capo Commessi		2° livello
Commesso / Operaio		1° livello
Guardie diurne e notturne	1ª Area professionale	livello retributivo
Pers. di fatica, custodia e pulizia		unico

N.B.: per gli operai ed i Vice Capo Commessi l'incremento derivante dall'applicazione delle maggiori tabelle, per paga base e scatti di anzianità è riassorbibile a tutti gli effetti.

- "Differenza ex mensa" (**) per il 1° e 2° livello dei Quadri direttivi e per le 3 Aree professionali:
 - per l'anno 2000: € 9,86
 - per l'anno 2001: € 9,92

(*) Inquadramento successivo alla fase di "confronto negoziale" previsto dal Protocollo per le aree professionali, fermo restando che il relativo trattamento economico troverà applicazione già dal 1° gennaio 2000.

(**) Ammontare annuo da corrispondere in occasione della 13ª mensilità al solo personale in servizio.

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

QUADRI DIRETTIVI (*)

(13 mensilità, valori in euro)

<i>dal 1° gennaio 2000</i>	stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristr. tabellare
4° livello	3.102,97	80,12	12,02
3° livello	2.602,97	80,12	12,02
2° livello	2.304,49 (**)	34,92	6,72
1° livello	2.167,08 (**)	34,92	6,72

<i>dal 1° febbraio 2000</i>	stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristr. tabellare
4° livello	3.121,59	80,60	12,09
3° livello	2.618,59	80,60	12,09
2° livello	2.318,31 (**)	35,13	6,76
1° livello	2.180,08 (**)	35,13	6,76

<i>dal 1° ottobre 2000</i>	stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristr. tabellare
4° livello	3.138,76	81,04	12,16
3° livello	2.632,99	81,04	12,16
2° livello	2.331,06 (**)	35,33	6,79
1° livello	2.192,07 (**)	35,33	6,79

<i>dal 1° febbraio 2001</i>	stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristr. tabellare
4° livello	3.156,02	81,49	12,22
3° livello	2.647,48	81,49	12,22
2° livello	2.343,89 (**)	35,52	6,83
1° livello	2.204,13 (**)	35,52	6,83

(*) La presente tabella si applica a far tempo dal “passaggio” aziendale alla nuova categoria dei Quadri direttivi, ai sensi dell’art. 66 del presente contratto

(**) Importi comprensivi della “forfettizzazione” del compenso per lavoro straordinario di cui al “Chiarimento delle Parti” in calce all’art. 71 del presente contratto.

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

TABELLA TRANSITORIA N.14^a AREA PROFESSIONALE E QUADRI (ACRI) (*)*(13 mensilità, valori in euro)*

<u>dal 1° gennaio 2000</u>	stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristr. tabellare
2° livello	2.214,92	34,92	6,72
1° livello	2.081,49	34,92	6,72

<u>dal 1° febbraio 2000</u>	stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristr. tabellare
2° livello	2.228,21	35,13	6,76
1° livello	2.093,98	35,13	6,76

<u>dal 1° ottobre 2000</u>	stipendio	scatti di anzianità	importo ex ristr. tabellare
2° livello	2.240,47	35,33	6,79
1° livello	2.105,50	35,33	6,79

(*) La presente tabella si applica fino al “passaggio” aziendale alla nuova categoria dei Quadri direttivi, ai sensi dell’art. 66 del presente contratto.

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

TABELLA TRANSITORIA N.2

FUNZIONARI (*)

*(13 mensilità, valori in euro)**dal 1° gennaio 2000*

Stipendio (**)	3.102,97
Scatto di anzianità	80,12
Importo “ex ristrutturazione tabellare”	12,02
Maggiorazioni di grado	99,09

dal 1° febbraio 2000

Stipendio (**)	3.121,59
Scatto di anzianità	80,60
Importo “ex ristrutturazione tabellare”	12,09
Maggiorazioni di grado	99,68

dal 1° ottobre 2000

Stipendio (**)	3.138,76
Scatto di anzianità	81,04
Importo “ex ristrutturazione tabellare”	12,16
Maggiorazioni di grado	100,23

(*) La presente tabella si applica fino al “passaggio” aziendale alla nuova categoria dei Quadri direttivi, ai sensi dell’art. 66 del presente contratto.

(**) La voce stipendio comprende, ai sensi del “Chiarimento delle Parti” in calce all’art. 68 del presente contratto, l’indennità direttiva e l’indennità di rappresentanza.

N.B.: per le voci considerate nella presente tabella, i maggiori importi (v. tabella che segue) previsti dal ccnl ACRI 16 giugno 1995 vengono mantenuti ai funzionari in servizio come assegno ad personam non assorbibile e rivalutabile. Tali importi, con il “passaggio” aziendale alla nuova categoria dei quadri direttivi, confluiscono, ad ogni effetto, nell’assegno ad personam derivante da detto passaggio.

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

segue "TABELLA TRANSITORIA N.2"

FUNZIONARI - DIFFERENZA ANNUA RETRIBUZIONI
"AZIENDE ACRI" RISPETTO AD "AZIENDE ABI"

(determinata tenendo conto di un premio di rendimento pari al 15%
della retribuzione annua, valori in euro)

dal 1° gennaio 2000

MAGGIO- RAZIONI DI GRADO	CLASSI TABELLARI									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	323,49	360,36	397,23	434,10	470,98	507,85	544,72	581,59	618,46	655,34
1	328,10	364,97	401,84	438,72	475,59	512,46	549,33	586,20	623,08	659,95
2	332,71	369,58	406,45	443,33	480,20	517,07	553,94	590,81	627,69	664,56
3	337,32	374,19	411,07	447,94	484,81	521,68	558,55	595,43	632,30	669,17
4	341,93	378,80	415,68	452,55	489,42	526,29	563,16	600,04	636,91	673,78
5	346,54	383,42	420,29	457,16	494,03	530,90	567,78	604,65	641,52	678,39
6	351,15	388,03	424,90	461,77	498,64	535,51	572,39	609,26	646,13	683,00
7	355,76	392,64	429,51	466,38	503,25	540,13	577,00	613,87	650,74	687,61
8	360,38	397,25	434,12	470,99	507,86	544,74	581,61	618,48	655,35	692,22
9	364,99	401,86	438,73	475,60	512,48	549,35	586,22	623,09	659,96	696,84
10	369,60	406,47	443,34	480,21	517,09	553,96	590,83	627,70	664,57	701,45
11	374,21	411,08	447,95	484,82	521,70	558,57	595,44	632,31	669,19	706,06
12	378,82	415,69	452,56	489,44	526,31	563,18	600,05	636,92	673,80	710,67

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

FABI FALCRI FEDERDIRIGENTICREDITO FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UIL C.A.

dal 1° febbraio 2000

MAGGIO- RAZIONI DI GRADO	CLASSI TABELLARI									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	325,43	362,52	399,62	436,71	473,80	510,90	547,99	585,08	622,18	659,27
1	330,07	367,16	404,25	441,35	478,44	515,53	552,63	589,72	626,81	663,91
2	334,71	371,80	408,89	445,99	483,08	520,17	557,27	594,36	631,45	668,55
3	339,35	376,44	413,53	450,62	487,72	524,81	561,90	599,00	636,09	673,18
4	343,98	381,08	418,17	455,26	492,36	529,45	566,54	603,64	640,73	677,82
5	348,62	385,72	422,81	459,90	497,00	534,09	571,18	608,28	645,37	682,46
6	353,26	390,35	427,45	464,54	501,63	538,73	575,82	612,91	650,01	687,10
7	357,90	394,99	432,09	469,18	506,27	543,37	580,46	617,55	654,65	691,74
8	362,54	399,63	436,72	473,82	510,91	548,00	585,10	622,19	659,28	696,38
9	367,18	404,27	441,36	478,46	515,55	552,64	589,74	626,83	663,92	701,02
10	371,82	408,91	446,00	483,09	520,19	557,28	594,37	631,47	668,56	705,65
11	376,45	413,55	450,64	487,73	524,83	561,92	599,01	636,11	673,20	710,29
12	381,09	418,19	455,28	492,37	529,47	566,56	603,65	640,75	677,84	714,93

dal 1° ottobre 2000

MAGGIO- RAZIONI DI GRADO	CLASSI TABELLARI									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	327,22	364,52	401,81	439,11	476,41	513,71	551,00	588,30	625,60	662,89
1	331,88	369,18	406,48	443,77	481,07	518,37	555,67	592,96	630,26	667,56
2	336,55	373,84	411,14	448,44	485,74	523,03	560,33	597,63	634,93	672,22
3	341,21	378,51	415,81	453,10	490,40	527,70	565,00	602,29	639,59	676,89
4	345,88	383,17	420,47	457,77	495,06	532,36	569,66	606,96	644,25	681,55
5	350,54	387,84	425,13	462,43	499,73	537,03	574,32	611,62	648,92	686,22
6	355,20	392,50	429,80	467,10	504,39	541,69	578,99	616,28	653,58	690,88
7	359,87	397,17	434,46	471,76	509,06	546,35	583,65	620,95	658,25	695,54
8	364,53	401,83	439,13	476,42	513,72	551,02	588,32	625,61	662,91	700,21
9	369,20	406,49	443,79	481,09	518,39	555,68	592,98	630,28	667,57	704,87
10	373,86	411,16	448,46	485,75	523,05	560,35	597,64	634,94	672,24	709,54
11	378,52	415,82	453,12	490,42	527,71	565,01	602,31	639,61	676,90	714,20
12	383,19	420,49	457,78	495,08	532,38	569,68	606,97	644,27	681,57	718,86

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

FABI FALCRI FEDERDIRIGENTICREDITO FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UIL C.A.

ASSEGNI MENSILI DI ANZIANITÀ²*(13 mensilità, valori in euro)**dal 1° gennaio 2000 (*)*

INQUADRAMENTO		IMPORTO
3 ^a Area professionale	2° e 3° livello retributivo	23,71
2 ^a Area professionale	3° livello retributivo (limitatamente agli ex operai specializzati)	33,87
2 ^a Area professionale	1° e 2° livello retributivo	22,35
1 ^a Area professionale		14,90

(*) Per le aziende già destinatarie del ccnl ACRI:

- € 154,10 annui, quale “differenza assegno di anzianità ex vice capo ufficio”;
- € 149,70 annui, quale “differenza assegno di anzianità ex subalterni (compresi capo commesso e vice capo commesso)”;
- € 61,64 annui, quale “differenza assegno di anzianità ex operai”;
- € 70,44 annui, quale “differenza assegno di anzianità ex ausiliari (esclusi gli operai)”.

Gli importi di cui alla presente nota verranno corrisposti in occasione della 13^a mensilità al solo personale che già percepisca l’assegno di anzianità.

² Cfr. gli artt. 117 e 121 del contratto nazionale ABI del 19 dicembre 1994 e artt. 10, 12 e 14 del ccnl ACRI del 19 dicembre 1994.

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

Allegato n. 3

INDENNITÀ E COMPENSI VARI
(valori in lire)

Aree professionali e quadri direttivi	in vigore fino al 31.12.99	in vigore dal 1.1.2000
- lavori in locali sotterranei	82.500	84.400
- turno notturno	55.000	56.300
- indennità agli addetti al sabato alla consulenza e nelle succursali presso località turistiche o centri commerciali, ipermercati e grandi magazzini (esclusi 3° e 4° livello dei quadri direttivi)	33.000	33.800
Aree professionali		
- turno diurno	7.700	7.900
- indennità per orari giornalieri che terminano dopo le 18,15 e fino alle 19,15	6.600	6.750
2ª area professionale, 1° livello retributivo (limitatamente al personale addetto a mansioni di commesso)		
- pernottamento	33.000	33.800
- vigilanza notturna superiore all'orario normale diurno	44.000	45.000
- vigilanza notturna non superiore all'orario normale diurno	26.400	27.000
- custodia diurna nella giornata di sabato	88.000	90.000
1ª area professionale		
- vigilanza notturna superiore all'orario normale diurno	26.400	27.000
- vigilanza notturna non superiore all'orario normale diurno	16.500	16.900
- pernottamento semplice	19.250	19.700

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

Allegato n. 3 bis

INDENNITÀ E COMPENSI VARI
(valori in euro)

Aree professionali e quadri direttivi	in vigore fino al 31.12.99	in vigore dal 1.1.2000
- lavori in locali sotterranei	42,61	43,59
- turno notturno	28,41	29,08
- indennità agli addetti al sabato alla consulenza e nelle succursali presso località turistiche o centri commerciali, ipermercati e grandi magazzini (esclusi 3° e 4° livello dei quadri direttivi)	17,04	17,46
Aree professionali		
- turno diurno	3,98	4,08
- indennità per orari giornalieri che terminano dopo le 18,15 e fino alle 19,15	3,41	3,49
2ª area professionale, 1° livello retributivo (limitatamente al personale addetto a mansioni di commesso)		
- pernottamento	17,04	17,46
- vigilanza notturna superiore all'orario normale diurno	22,72	23,24
- vigilanza notturna non superiore all'orario normale diurno	13,63	13,94
- custodia diurna nella giornata di sabato	45,45	46,48
1ª area professionale		
- vigilanza notturna superiore all'orario normale diurno	13,63	13,94
- vigilanza notturna non superiore all'orario normale diurno	8,52	8,73
- pernottamento semplice	9,94	10,17

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

Allegato n. 4

CONCORSO SPESE TRANVIARIE

(12 mensilità)

- Verona.....	L. 2.150 mensili
- Catania.....	" 2.350 "
- Bari,	" 2.400 "
Taranto.....	
- Venezia.....	" 2.450 "
- Padova, Palermo.....	" 2.600 "
- Trieste.....	" 2.850 "
- Bologna.....	" 2.900 "
- Messina, Napoli, Torino.....	" 3.000 "
- Genova.....	" 3.300 "
- Firenze.....	" 3.900 "
- Roma.....	" 4.500 "
- Milano.....	" 5.650 "

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

Allegato n. 5

INDENNITA' DI RISCHIO
(misure mensili in lire)

	Capoluoghi di prov. e centri aventi intenso movimento bancario	Altri centri
<i>Quadri direttivi, 3^a area professionale e 2^a area professionale, 3^o livello retributivo (esclusi gli addetti a mansioni operaie)</i>		
<i>a) cassieri che hanno con continuità effettivo maneggio di valori inerente alle operazioni svolte direttamente allo sportello dei contanti (^).....</i>	245.168	183.850
<i>b) addetti allo sportello che effettuano esborsi e/o introiti di valori (esclusi i quadri direttivi 3^o e 4^o livello retributivo)</i>	245.168	183.850
<i>c) cassieri che hanno con continuità effettivo maneggio di valori inerente alle operazioni svolte direttamente allo sportello non contanti (^).....</i>	174.726	131.018
<i>d) cassieri che hanno maneggio di valori non esplicabile allo sportello (^).....</i>	124.335	93.145
<i>e) addetti agli sportelli per l'incasso degli effetti, delle bollette e similari (esclusi i quadri direttivi 3^o e 4^o livello retributivo)</i>	121.046	90.705

(^) "addetti" con riguardo ai quadri direttivi 3^o e 4^o livello retributivo.

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

f) addetti alla cassa per coadiuvare il cassiere (art. 77, 3° livello retributivo, 3° alinea)	106.618	79.990
g) addetti alla stanza di compensazione che svolgono mansioni di maneggio di contanti o valori non esplicabile allo sportello, di cui all'art. 77, 3° livello retributivo, penultimo alinea	94.100	70.442
<i>2ª area professionale, 1° e 2° livello retributivo (esclusi gli addetti a mansioni operaie)</i>		
h) che hanno maneggio di contanti o valori non esplicabile allo sportello di cui all'art. 77, 1° livello retributivo, 1° e 7° alinea, 2° punto	70.442	52.725

Per quelle aziende presso le quali, in materia, sono in atto situazioni diverse, valgono le norme già determinate con accordi aziendali.

Nei casi di cui alle lett. a), b), c), e), qualora vi sia una adibizione giornaliera allo sportello di durata superiore alle cinque ore, le relative misure mensili della indennità di rischio devono essere proporzionalmente maggiorate fino al massimo del 20%; qualora la predetta adibizione sia superiore a 6 ore, le misure stesse devono essere maggiorate di un ulteriore 14%.

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

Allegato n. 5 bis

INDENNITA' DI RISCHIO
(misure mensili in euro)

	Capoluoghi di prov. e centri aventi intenso movimento bancario	Altri centri
<i>Quadri direttivi, 3^a area professionale e 2^a area professionale, 3^o livello retributivo (esclusi gli addetti a mansioni operaie)</i>		
<i>a) cassieri che hanno con continuità effettivo maneggio di valori inerente alle operazioni svolte direttamente allo sportello dei contanti (^).....</i>	126,62	94,95
<i>b) addetti allo sportello che effettuano esborsi e/o introiti di valori (esclusi i quadri direttivi 3^o e 4^o livello retributivo)</i>	126,62	94,95
<i>c) cassieri che hanno con continuità effettivo maneggio di valori inerente alle operazioni svolte direttamente allo sportello non contanti (^).....</i>	90,24	67,67
<i>d) cassieri che hanno maneggio di valori non esplicabile allo sportello (^).....</i>	64,21	48,11
<i>e) addetti agli sportelli per l'incasso degli effetti, delle bollette e similari (esclusi i quadri direttivi 3^o e 4^o livello retributivo)</i>	62,52	46,85

(^) "addetti" con riguardo ai quadri direttivi 3^o e 4^o livello retributivo.

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

f) addetti alla cassa per coadiuvare il cassiere (art. 77, 3° livello retributivo, 3° alinea)	55,06	41,31
g) addetti alla stanza di compensazione che svolgono mansioni di maneggio di contanti o valori non esplicabile allo sportello, di cui all'art. 77, 3° livello retributivo, penultimo alinea	48,60	36,38
<i>2ª area professionale, 1° e 2° livello retributivo (esclusi gli addetti a mansioni operaie)</i>		
h) che hanno maneggio di contanti o valori non esplicabile allo sportello di cui all'art. 77, 1° livello retributivo, 1° e 7° alinea, 2° punto	36,38	27,23

Per quelle aziende presso le quali, in materia, sono in atto situazioni diverse, valgono le norme già determinate con accordi aziendali.

Nei casi di cui alle lett. a), b), c), e), qualora vi sia una adibizione giornaliera allo sportello di durata superiore alle cinque ore, le relative misure mensili della indennità di rischio devono essere proporzionalmente maggiorate fino al massimo del 20%; qualora la predetta adibizione sia superiore a 6 ore, le misure stesse devono essere maggiorate di un ulteriore 14%.

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

Allegato n. 6

PREAVVISO

1. In caso di risoluzione del rapporto di lavoro ai sensi della lett. a) dell'art. 61, l'indennità di mancato preavviso compete nelle seguenti misure:

	a) TRATTAMENTO DI PREVIDENZA MIGLIORATIVO SPETTANTE IN MISURA MASSIMA	b) TRATTAMENTO DI PREVIDENZA MIGLIORATIVO SPETTANTE IN MISURA INFERIORE ALLA MASSIMA	c) ASSENZA DI TRATTAMENTO DI PREVIDENZA MIGLIORATIVO
Quadri direttivi, 3° e 4° livello retributivo	4 mesi	trattamento sub c) ridotto del 25%	5 mensilità con anzianità non superiore a 6 anni ed un ulteriore ½ mese per ogni successivo anno di anzianità, con un massimo di altri 5 mesi
Quadri direttivi, 1° e 2° livello retributivo, 3 ^a e 2 ^a area professionale, 3° livello retributivo (esclusi gli addetti a mansioni operaie)	2 mesi	trattamento sub c) ridotto del 25%	½ mensilità per ogni anno, con il minimo di 2 e con il massimo di 8 mensilità
2 ^a area professionale, 1° e 2° livello retributivo (esclusi gli addetti a mansioni operaie)	45 giorni	trattamento sub c) ridotto del 25%	1/3 di mensilità per ogni anno, con il minimo di 1 e ½ e con il massimo di 6 mensilità
1 ^a area professionale, nonché gli addetti a mansioni operaie	1 mensilità e ¼	trattamento sub c) ridotto del 25%	¼ di mensilità per ogni anno, con il minimo di 1 e con il massimo di 4 mensilità

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

Qualora la risoluzione del rapporto avvenga ad iniziativa del lavoratore/lavoratrice, questi è esonerato dall'obbligo del preavviso.

2. In caso di risoluzione del rapporto di lavoro ai sensi della lett. b) dell'art. 61, il preavviso – o in difetto la corrispondente indennità – compete nelle seguenti misure:

	a) TRATTAMENTO DI PREVIDENZA MIGLIORATIVO	b) ASSENZA DI TRATTAMENTO DI PREVIDENZA MIGLIORATIVO
Quadri direttivi, 3° e 4° livello retributivo	4 mesi	2 con anzianità non superiore a 5 anni 4 mensilità 5 mensilità 2 con anzianità da 5 a 10 anni 6 mensilità - con anzianità superiore a 10 anni
Quadri direttivi, 1° e 2° livello retributivo, 3 ^a e 2 ^a area professionale, 3° livello retributivo (esclusi gli addetti a mansioni operaie)	2 mesi	2 con anzianità non superiore a 5 anni 2 mensilità 3 mensilità 2 con anzianità da 5 a 10 anni 4 mensilità - con anzianità superiore a 10 anni
2 ^a area professionale, 1° e 2° livello retributivo (esclusi gli addetti a mansioni operaie)	45 giorni	2 con anzianità non superiore a 5 anni 1 mensilità 2 mensilità 2 con anzianità da 5 a 10 anni 3 mensilità - con anzianità superiore a 10 anni
1 ^a area professionale, nonché gli addetti a mansioni operaie	1 mese e $\frac{1}{4}$	2 con anzianità non superiore a 5 anni 1 mensilità 1 $\frac{1}{2}$ mensilità 2 con anzianità da 5 a 10 anni 2 mensilità - con anzianità superiore a 10 anni

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

3. In caso di risoluzione del rapporto di lavoro ai sensi della lett. c) dell'art. 61, il preavviso – o in difetto la corrispondente indennità – compete nelle seguenti misure:

Quadri direttivi, 3° e 4° livello retributivo	2 con anzianità non superiore a 5 anni 2 con anzianità da 5 a 10 anni 2 con anzianità da 10 a 15 anni - con anzianità superiore a 15 anni	5 mensilità 6 mensilità 7 mensilità 8 mensilità
Quadri direttivi, 1° e 2° livello retributivo, 3 ^a e 2 ^a area professionale, 3° livello retributivo (esclusi gli addetti a mansioni operaie)	2 con anzianità non superiore a 5 anni 2 con anzianità da 5 a 10 anni 2 con anzianità da 10 a 15 anni - con anzianità superiore a 15 anni	3 mensilità 4 mensilità 5 mensilità 6 mensilità
2 ^a area professionale, 1° e 2° livello retributivo (esclusi gli addetti a mansioni operaie)	2 con anzianità non superiore a 5 anni 2 con anzianità da 5 a 10 anni 2 con anzianità da 10 a 15 anni - con anzianità superiore a 15 anni	2 mensilità 2 ¼ mensilità 3 mensilità 4 mensilità
1 ^a area professionale, nonché gli addetti a mansioni operaie	2 con anzianità non superiore a 5 anni 2 con anzianità da 5 a 10 anni 2 con anzianità da 10 a 15 anni - con anzianità superiore a 15 anni	1 ½ mensilità 2 mensilità 2 ½ mensilità 3 mensilità

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

4. In caso di risoluzione del rapporto di lavoro ai sensi della lett. g) dell'art. 61, l'indennità di mancato preavviso compete nelle seguenti misure:

	a) TRATTAMENTO DI PREVIDENZA MIGLIORATIVO	b) ASSENZA DI TRATTAMENTO DI PREVIDENZA MIGLIORATIVO	
Quadri direttivi, 3° e 4° livello retributivo	5 mesi	2 con anzianità non superiore a 6 anni - per ogni anno successivo	5 mensilità $\frac{1}{2}$ mensilità con un massimo di altre 5 mensilità
Quadri direttivi, 1° e 2° livello retributivo, 3° e 2° area professionale, 3° livello retributivo (esclusi gli addetti a mansioni operaie)	3 mesi	2 con anzianità non superiore a 5 anni 2 con anzianità da 5 a 10 anni - con anzianità superiore a 10 anni	2 mensilità 3 mensilità 4 mensilità
2° area professionale, 1° e 2° livello retributivo (esclusi gli addetti a mansioni operaie)	2 mesi e $\frac{1}{2}$	2 con anzianità non superiore a 5 anni 2 con anzianità da 5 a 10 anni - con anzianità superiore a 10 anni	1 mensilità 2 mensilità 3 mensilità
1° area professionale, nonché gli addetti a mansioni operaie	1 mensilità e $\frac{3}{4}$	2 con anzianità non superiore a 5 anni 2 con anzianità da 5 a 10 anni - con anzianità superiore a 10 anni	1 mensilità 1 $\frac{1}{2}$ mensilità 2 mensilità

Ai fini della presente tabella:

- si considera l'anzianità di effettivo servizio del lavoratore/lavoratrice;

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

- per trattamento di previdenza “aziendale migliorativo” si intende quello per il quale il lavoratore/lavoratrice venga a beneficiare di un trattamento di previdenza migliore di quello risultante dalle disposizioni di legge sulle assicurazioni sociali obbligatorie.

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

FABI FALCRI FEDERDIRIGENTICREDITO FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UIL C.A.

Allegato n. 7

MISSIONI E DIARIE
(valori in lire)

	Q.D. 3° e 4° livello	Q.D. 1° e 2° livello	3 ^a area professionale e 2 ^a area professionale, 3° livello retributivo	2 ^a area professionale, 1° e 2° livello retributivo	1 ^a area professionale
Centri fino a 200.000 abitanti	252.000	171.700	149.700	118.300	111.000
Centri da 200.001 a 500.000 abitanti	277.200	188.870	164.670	130.130	122.100
Centri da 500.001 a 1.000.000 di abitanti	302.400	206.040	179.640	141.960	133.200
Centri oltre 1.000.000 di abitanti	327.600	223.210	194.610	153.790	144.300

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

FABI FALCRI FEDERDIRIGENTICREDITO FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UIL C.A.

Allegato n. 7 bis

MISSIONI E DIARIE
(valori in euro)

	Q.D. 3° e 4° livello	Q.D. 1° e 2° livello	3 ^a area professionale e 2 ^a area professionale, 3° livello retributivo	2 ^a area professionale, 1° e 2° livello retributivo	1 ^a area professionale
Centri fino a 200.000 abitanti	130,15	88,68	77,31	61,10	57,33
Centri da 200.001 a 500.000 abitanti	143,16	97,54	85,04	67,21	63,06
Centri da 500.001 a 1.000.000 di abitanti	156,18	106,41	92,78	73,32	68,79
Centri oltre 1.000.000 di abitanti	169,19	115,28	100,51	79,43	74,52

DELEGAZIONE ABI PER LE TRATTATIVE
IN TEMA DI LAVORO E OCCUPAZIONE

FABI FALCRI FEDERDIRIGENTICREDITO FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UIL C.A.