

DICHIARAZIONE DEL DATORE DI LAVORO PER LA CONCESSIONE DELL'INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE ORDINARIA NON AGRICOLA CON REQUISITI RIDOTTI

La presente dichiarazione va riferita **esclusivamente** alla/e attività lavorative intervenute nell'anno solare di riferimento (dal 1 gennaio al 31 dicembre precedente l'anno di presentazione della domanda di disoccupazione)

Alla Sede / Agenzia di _____ Anno _____

A DATI IDENTIFICATIVI DEL DATORE DI LAVORO			
DENOMINAZIONE	CODICE FISCALE O PARTITA IVA		
MATRICOLA INPS	C.S.C.	CODICE AUTORIZZAZIONE	SEDE INPS DI ISCRIZIONE
ATTIVITÀ ESERCITATA	<input type="checkbox"/> INDUSTRIALE NON EDILE	<input type="checkbox"/> EDILE O AFFINE	<input type="checkbox"/> ALTRE
SOCIETÀ COOPERATIVA DPR 602/70	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	

B DATI ANAGRAFICI DEL DIPENDENTE			
COGNOME	NOME		
COGNOME DEL MARITO	CODICE FISCALE	SESSO	
DATA DI NASCITA	COMUNE DI NASCITA	PROV.	
INDIRIZZO (Via, Piazza, etc.)	COMUNE DI RESIDENZA		PROV.

C DATI RELATIVI AL RAPPORTO DI LAVORO																																			
<p>IL CONTRATTO DI LAVORO PREVEDE CHE LA RETRIBUZIONE MENSILE SIA CORRISPOSTA PER GIORNI: <input style="width: 50px;" type="text"/> (*)</p> <p>N.B. Al quadro E - Retribuzione per gg. effettivamente lavorate- deve essere indicato l'importo risultante dal seguente calcolo: Retribuzione lorda mensile (vedi istruzioni) / gg contrattualmente retribuite (*) X gg effettivamente lavorate</p>																																			
<p>DATA DI ASSUNZIONE ⁽¹⁾</p>	<p>GIORNATE RETRIBUITE NELL'ANNO (rilevabile dal quadro "Dati previdenziali ed assistenziali" del CUD sez. 1. 15)</p>																																		
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: left;">QUALIFICA RIVESTITA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>OPERAIO</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>IMPIEGATO</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>QUADRO</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>DIRIGENTE</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>LAVOR. A DOMICILIO</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>APPRENDISTA</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>SOCIO LAVORATORE</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>INSEGNANTE</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> </tbody> </table>	QUALIFICA RIVESTITA		OPERAIO	<input type="checkbox"/>	IMPIEGATO	<input type="checkbox"/>	QUADRO	<input type="checkbox"/>	DIRIGENTE	<input type="checkbox"/>	LAVOR. A DOMICILIO	<input type="checkbox"/>	APPRENDISTA	<input type="checkbox"/>	SOCIO LAVORATORE	<input type="checkbox"/>	INSEGNANTE	<input type="checkbox"/>	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: left;">TIPO DI CONTRATTO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A TEMPO INDETERMINATO</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>A TEMPO DETERMINATO</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>STAGIONALE</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>PART-TIME ORIZZONTALE</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>PART-TIME VERTICALE</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>SURROGA</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>ALTRO (specificare tipo di contratto)</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> </tbody> </table>	TIPO DI CONTRATTO		A TEMPO INDETERMINATO	<input type="checkbox"/>	A TEMPO DETERMINATO	<input type="checkbox"/>	STAGIONALE	<input type="checkbox"/>	PART-TIME ORIZZONTALE	<input type="checkbox"/>	PART-TIME VERTICALE	<input type="checkbox"/>	SURROGA	<input type="checkbox"/>	ALTRO (specificare tipo di contratto)	<input type="checkbox"/>
QUALIFICA RIVESTITA																																			
OPERAIO	<input type="checkbox"/>																																		
IMPIEGATO	<input type="checkbox"/>																																		
QUADRO	<input type="checkbox"/>																																		
DIRIGENTE	<input type="checkbox"/>																																		
LAVOR. A DOMICILIO	<input type="checkbox"/>																																		
APPRENDISTA	<input type="checkbox"/>																																		
SOCIO LAVORATORE	<input type="checkbox"/>																																		
INSEGNANTE	<input type="checkbox"/>																																		
TIPO DI CONTRATTO																																			
A TEMPO INDETERMINATO	<input type="checkbox"/>																																		
A TEMPO DETERMINATO	<input type="checkbox"/>																																		
STAGIONALE	<input type="checkbox"/>																																		
PART-TIME ORIZZONTALE	<input type="checkbox"/>																																		
PART-TIME VERTICALE	<input type="checkbox"/>																																		
SURROGA	<input type="checkbox"/>																																		
ALTRO (specificare tipo di contratto)	<input type="checkbox"/>																																		
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: left;">LAVOR. SPETTACOLO</th> <th colspan="2" style="text-align: left;">LAVORO SUBORDINATO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/> SI</td> <td><input type="checkbox"/> NO</td> </tr> </tbody> </table>		LAVOR. SPETTACOLO		LAVORO SUBORDINATO		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO																										
LAVOR. SPETTACOLO		LAVORO SUBORDINATO																																	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO																																
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: left;">INTERRUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO ⁽¹⁾</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">A SEGUITO DI:</td> </tr> <tr> <td style="width: 50%;">SOSPENSIONE</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>DIMISSIONI</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>LICenziAMENTO</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>DATA</td> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> </tr> <tr> <td>MOTIVO</td> <td><input style="width: 100%; height: 40px;" type="text"/></td> </tr> <tr> <td colspan="2">CON DIRITTO ALL'INDENNITÀ DI MANCATO PREAVVISO FINO AL: <input style="width: 50px;" type="text"/></td> </tr> </tbody> </table>		INTERRUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO ⁽¹⁾		A SEGUITO DI:		SOSPENSIONE	<input type="checkbox"/>	DIMISSIONI	<input type="checkbox"/>	LICenziAMENTO	<input type="checkbox"/>	DATA	<input style="width: 100%;" type="text"/>	MOTIVO	<input style="width: 100%; height: 40px;" type="text"/>	CON DIRITTO ALL'INDENNITÀ DI MANCATO PREAVVISO FINO AL: <input style="width: 50px;" type="text"/>																			
INTERRUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO ⁽¹⁾																																			
A SEGUITO DI:																																			
SOSPENSIONE	<input type="checkbox"/>																																		
DIMISSIONI	<input type="checkbox"/>																																		
LICenziAMENTO	<input type="checkbox"/>																																		
DATA	<input style="width: 100%;" type="text"/>																																		
MOTIVO	<input style="width: 100%; height: 40px;" type="text"/>																																		
CON DIRITTO ALL'INDENNITÀ DI MANCATO PREAVVISO FINO AL: <input style="width: 50px;" type="text"/>																																			
<p>⁽¹⁾ Omettere se si compila il quadro D.</p>																																			

D ATTIVITÀ LAVORATIVA PRESTATATA NELL'ANNO SOLARE DI RIFERIMENTO PRESSO LO STESSO DATORE DI LAVORO (di cui al quadro A)			
DAL	AL	LAV. SUBORDINATO SI / NO	MOTIVO CESSAZIONE

ATTENZIONE: il presente quadro deve essere compilato in alternativa al quadro C sez. "Interruzione rapporto di lavoro" qualora il dipendente abbia avuto più rapporti di lavoro con la stessa azienda. Il presente quadro può sostituire il certificato di servizio previsto per gli insegnanti.

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE DEL MODELLO DL 86/88 bis**QUADRO A**

MATRICOLA INPS – CSC – CODICE AUTORIZZAZIONE – SEDE INPS DI ISCRIZIONE- Tali dati sono rilevabili dal quadro A del mod. DM10/M o dal punto 3 sezione INPS del mod. F24

QUADRO C

1. **IL CONTRATTO PER GIORNI ...** - Indicare il numero di giorni mensili retribuiti per contratto (es. insegnanti e pubblici impiegati in genere 30 giorni).
2. **SOCIO LAVORATORE** – Nel caso che la qualifica rivestita dal lavoratore sia quella di socio di cooperativa, diversa dal DPR 602/1970, lo stesso avrà diritto alla prestazione documentando alternativamente:
 - a) La cessazione totale dell'attività lavorativa e del rapporto associativo;
 - b) La cessazione totale dell'attività lavorativa e, pur mantenendo la qualifica di socio, l'iscrizione nelle liste dei disoccupati presso il Centro per l'Impiego.
3. **LAVORATORE DELLO SPETTACOLO:** Poiché per tali lavoratori la prestazione richiesta è erogabile solo in presenza di un rapporto di lavoro subordinato, è indispensabile conoscere se le caratteristiche contrattuali rientrano in tale fattispecie. Le caratteristiche principali del lavoro subordinato sono:
 - a) Promessa di una pura e semplice attività di lavoro e non una promessa di risultato;
 - b) L'obbligo di rispettare inderogabilmente un orario di lavoro, stabilito, unilateralmente dal datore di lavoro e non giustificato da circostanze oggettive;
 - c) L'obbligo di giustificare le assenze;
 - d) L'obbligo del lavoratore di conformarsi agli ordini provenienti dal datore di lavoro o dai suoi rappresentanti, anche impartiti a tantum in quanto non necessitano di ripetizione, nonché la presenza di controlli del datore di lavoro anche nel corso;
 - e) L'eventuale applicazione, nel caso di rifiuto ingiustificato, di sanzioni di tipo disciplinare o di tipo civilistico;
 - f) La forma della retribuzione: a tempo
4. **SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO NEL SETTORE ARTIGIANO** – Le giornate di sospensione sono indennizzabili **solo** in questo particolare settore, purché lo stato di disoccupazione degli interessati sia accertabile. L'accertamento viene effettuato tramite:
 - a) Verifica di iscrizione nelle liste dei sospesi presso il Centro per l'Impiego;
 - b) Verifica dell'avvenuta comunicazione - da parte dell'azienda artigiana - al competente Servizio per l'Impiego e alla Sede INPS circa la sospensione dell'attività lavorativa;
 - c) Verifica dell'avvenuta erogazione - da parte dell'Ente bilaterale - delle previste integrazioni economiche per il periodo durante il quale è previsto l'indennizzo (tali integrazioni non sono né incumulabili né incompatibili con i trattamenti di disoccupazione).

Segue:

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE DEL QUADRO E

1. **(°) Retribuzione lorda mensile:** indicare l'imponibile previdenziale retribuito/dovuto nel mese.
2. **(*) Retribuzione lorda per le giornate effettivamente lavorate:** indicare l'ammontare degli emolumenti soggetti a contribuzione (imponibile contributivo ai sensi dell'art.6 D.Lvo del 02.09.1997 n.314), al lordo di qualsiasi ritenuta, **spettanti per le giornate effettivamente lavorate**, comprensivi di ratei di 13^a, 14^a, di diarie fisse **contrattualmente previste**, indennità per turni, straordinario. **Non devono in ogni caso essere comprese:**
 - Retribuzione per indennità sostitutiva di **preavviso**
 - Retribuzione per **ferie non godute e ferie godute**
 - Retribuzione ad integrazione di prestazioni previdenziali (**malattia, maternità CIG...**)
 - **Trattamento di fine rapporto**
 - Retribuzione derivante da attività lavorativa diversa da quella presso terzi subordinata

Nel caso in cui la retribuzione di cui al punto 1 non è comprensiva delle voci escluse al punto 2 o comunque riferibili ad emolumenti diversi da quelli corrisposti/dovuti per le giornate di effettiva attività lavorativa svolta nel mese di interesse, si può determinare la retribuzione lorda - di cui al punto 2 - mediante il seguente calcolo:

[(retribuzione lorda mensile di cui al punto 2) / (giornate contrattualmente retribuite indicate al Quadro "C")] moltiplicato (giornate effettivamente lavorate)

La somma delle giornate contrassegnate con "X" e della retribuzione lorda per le giornate effettivamente lavorate avviene **automaticamente** utilizzando il modello reperibile presso la Sede o Agenzia di Produzione INPS territorialmente competente (presentandosi con un floppy disk formattato).

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE DEL QUADRO F

Nelle colonne del Quadro "F" si devono riportare i dati relativi l'assegno per il nucleo familiare distinti per mese (si faccia riferimento alla prima colonna del Quadro "E"). Nel campo relativo tipo di nucleo si deve inserire il valore alfabetico scelto tra i seguenti:

1. **Per i nuclei familiari senza inabili:** tipo "N" se nucleo con due genitori, figli, fratelli/sorelle/nipoti; tipo "A" se nucleo con un genitore, figli, fratelli, sorelle e nipoti.
2. **Per i nuclei familiari con inabili e senza figli minori:** tipo "B" se nucleo con due genitori, figli (maggiorescenditi), fratelli, sorelle, nipoti, con figli/o o coniuge inabile; tipo "C" se nucleo con un genitore, figli (maggiorescenditi), fratelli/sorelle/nipoti inabili; tipo "F" se nucleo con due genitori, coniuge non inabile e fratelli/sorelle/nipoti inabili.
3. **Per i nuclei familiari con inabili e con figli minori:** tipo "D" se nucleo con due genitori, figli, fratelli/sorelle/nipoti, con coniuge inabile; tipo "G" se nucleo con due genitori, figli, fratelli/sorelle/nipoti, con figli o fratelli/sorelle/nipoti inabili; tipo "E" se nucleo con un genitore, figli, fratelli/sorelle/nipoti, con figli o fratelli/sorelle/nipoti inabili.

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE DEL QUADRO G

.... che nell'anno ha ottenuto la nomina in ruolo dal - **indicare la decorrenza giuridica.**

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE E STAMPA DEL MODELLO TRAMITE PERSONAL COMPUTER

Il presente modello si compone di due schede da compilare (FRONTE e RETRO, individuabili nella parte bassa dello schermo).

Per la compilazione del modello tramite PC occorre selezionare ciascuna cella posizionandosi con il mouse, spostarsi di cella in cella con il tasto tabulatore, ed imputare i dati richiesti (vedi istruzioni). Nei campi con l'opzione SI/NO cancellare l'ipotesi che non ricorre. Terminata la compilazione dei campi stampare ciascuna scheda (Fronte e Retro) cliccando sul menù a discesa FILE/STAMPA o sulla apposita icona (tasto di scelta rapida)