

VERBALE DI ACCORDO DI ARMONIZZAZIONE TRATTAMENTI

In data 26 Marzo 2008 e 17 Aprile 2008 si sono incontrate la Servizi ICT S.r.l. (di seguito "SICT"), le OO.SS. Filcem Pomezia e Roma, Femca Roma e Latina, Uilcem Roma e Latina e le RSU Roma e Pomezia di Servizi ICT S.r.l. per affrontare le tematiche relative all'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi dei 6 lavoratori di cui al trasferimento del ramo d'azienda di Bristol-Myers Squibb denominato "Client Services-DTS", per concludere il percorso previsto dall'accordo conclusivo della procedura ex art. 47 l. 428/90 firmato dalle Parti in data 21 Marzo 2008.

Tra le Parti si conviene l'applicazione dei seguenti trattamenti in sostituzione di quelli precedentemente applicati

- SICT applicherà il Contratto Collettivo di Lavoro del Settore Energia (qui di seguito "CCNL") e garantisce fin d'ora che, con il trasferimento, i dipendenti conserveranno le anzianità di servizio attuali, che si farà riferimento alla data di anzianità convenzionale avuta in BMS e proseguiranno senza soluzione di continuità i rapporti di lavoro ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c..

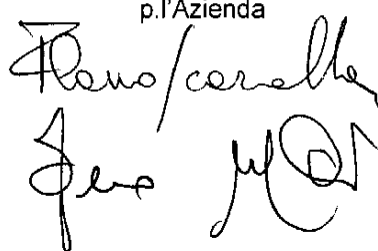
- in materia di inquadramento troverà applicazione la seguente tabella di conversione fra Categoria/IPO CCNL Chimico e Categoria/CREA CCNL Energia

A2 - 1 Crea 2
A3 - 1 Crea 1
B2 - 2 Crea 1
C1 - 3 Crea 2

- sarà applicata la normativa sull'orario di lavoro in essere in SICT con riconoscimento di un ROL a fronte del diverso orario di lavoro precedentemente applicato
- troverà applicazione in materia di ferie la normativa del CCNL Energia con mantenimento ad personam del maturato attuale ai lavoratori che alla data odierna han raggiunto il limite massimo di ferie maturabili
- le Parti si attiveranno verso Bristol Myers Squibb al fine di ottenere la liquidazione ai lavoratori delle quote di ROL e flessibilità maturate e non godute
- SICT garantirà ai lavoratori la medesima RAL (Retribuzione Annuale Lorda) attuale che si intende composta dagli elementi fissi della retribuzione e dal "Premio Curva di produttività" nella fase di armonizzazione alle voci contrattuali del CCNL Energia; l'eventuale eccedenza sarà inglobata in una voce "Ad personam non assorbibile" ed erogata in 14 ratei mensili
- il ticket sarà corrisposto con l'importo e le modalità in essere in SICT
- i dipendenti potranno partecipare ai piani azionari EDS
- in materia di Fondo di Previdenza i lavoratori potranno partecipare al Fondenergia
- in riferimento alle Polizze ai lavoratori, in virtù delle migliori condizioni delle polizze applicate in SICT, saranno applicate le seguenti:
Polizza sanitaria contrattuale denominata F.I.S.
Polizza infortuni professionale ed extraprofessionale SICT

Le Parti si incontreranno per dirimere eventuali problematiche che dovessero sorgere in relazione all'applicazione del presente Accordo.

L.c.s.

p.l'Azienda


per le OO.SS. e le RSU
