

LETTERA AL SINDACATO

Non c'è bisogno di piattaforma, né di Sindacato: penso io a tutto; penso io alla vita dei miei dipendenti:

- ✓ Se guadagnano poco, mi preoccupo;
- ✓ Se provano disagio, mi preoccupo;
- ✓ Se sono discriminati, mi preoccupo,
- ✓ Se sono ... qualunque cosa, mi preoccupo

e

Per qualunque mia preoccupazione per loro:

- ✓ Ho le mie procedure;
- ✓ Ho le mie regole;
- ✓ Ho i miei controlli.

Quindi, voi che siete stati eletti dai lavoratori per discutere con me dei loro diritti, ...

FIDATEVI ...penso io a loro.

Prima di **PRESENTARE UNA PIATTAFORMA**, accertatevi che sia adeguata:

- ✓ Alle mie procedure;
- ✓ Alle mie regole;
- ✓ Ai miei controlli.

Se poi ogni tanto ... queste procedure, questi controlli, queste regole ...non le ho seguite ... è stato per causa di forza maggiore; e poi ... avviene solo raramente e riguarda solo una minoranza.

La prossima **PIATTAFORMA**, quindi, concordatela con me, scriviamola insieme ... altrimenti ... non la posso accettare ... è **IRRICEVIBILE**.

Grazie.

Direzione Relazioni Industriali.
IBM Italia S.p.A.

Naturalmente questa è una finzione, ma rappresenta una sintesi perfetta delle dichiarazioni rese da IBM in risposta alla piattaforma per il contratto aziendale.
15 dicembre 2004.

Coord.to Naz.le IBM

RINNOVO DEL CONTRATTO

Riportiamo gli importi (lordi) relativi alla seconda rata dell'erogazione dell'una tantum a gennaio 2005, e all'aumento della retribuzione di base, a partire dalla mensilità di dicembre 2004.

Importi una tantum Importi aumenti

	Gennaio 2005	01 Dic. 2004
IV Livello	150,00	37
III Livello	173,44	42,78
II Livello	202,92	50,05
I Livello	234,58	57,86
Quadri	260,42	64,24

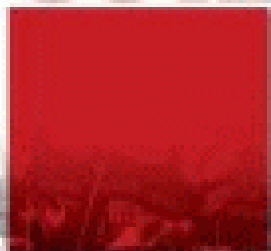


ISCRIZIONE ANNO 2005

Anche quest'anno rinnoviamo l'invito a sottoscrivere l'iscrizione al sindacato. In un momento di così grande criticità, per non dire pericolo, riteniamo che l'iscrizione al sindacato, oltre a rappresentare di per sé un chiaro segno della volontà di voler far rispettare i propri diritti e l'occupazione, sia determinante per dare la sempre necessaria nuova linfa e forza al sindacato stesso e, di conseguenza, ai lavoratori.

Ora più che in altri momenti, l'aggregazione tra lavoratori rappresenta l'unico valida alternativa ai nuovi orientamenti nei rapporti di lavoro contemplati dalla legge Biagi.

Per combattere efficacemente queste nuove "filosofie" nel mondo del lavoro è fondamentale pensare ed agire in modo corale e non individuale in modo da opporre una risposta compatta ed unitaria alla disgregante opera della classe imprenditoriale. **ISCRIVETEVI! ISCRIVETEVI! ISCRIVETEVI! ISCRIVETEVI! ISCRIVETEVI!**

TELEFONI RSU

De Angelis 51030463
Lacerenza 47618517
Pecoraio 51030360
Rossi M. 50292501
Summa 3357879344
Testaverde 50292317

Hanno contribuito:

L. De Angelis
 P. Lacerenza
 V. Pecoraio
 M. Rossi
 S. Summa
 A. Testaverde

DUMP!

Stampato in proprio
 Iscriz. registro stampa
 Tribunale di Roma
 n. 226 del 2.5.1995