

DUMP!

Notiziario della RSU della Sistemi Informativi - Roma

Dicembre 2004

Tutto fumo e niente arrosto

Editoriale

Negli incontri avvenuti presso l'Unione Industriali di Roma, a partire dal 28 Settembre 2004, per la verifica dell'andamento del contratto di solidarietà, abbiamo avuto il piacere di assistere a più di un "evento multimediale": un PC portatile, collegato ad un videoproiettore, forniva gigantografie di grafici e tabelle, il sonoro era cortesemente fornito dalla voce del direttore delle risorse umane.

Le informazioni richieste, in realtà, potevano tranquillamente essere fornite su un paio di fogli di carta, fotocopiati e distribuiti ai presenti, ma questo non rientrava nel copione: misteri e ambiguità dei dati, proiettati in formato 2m x 2m, ma pur sempre "confidenziali" !

In realtà lo scopo era quello di far notare il divario di ricavi e ordinato avuti negli anni 2002, 2003 e primo semestre del 2004, rappresentandoli con "cilindri" più o meno alti, e mettere così in risalto il deficit dell'azienda senza dare il tempo e il modo di approfondire analisi più dettagliate e puntuali che avrebbero messo in luce ad es. l'arbitrarietà di confrontare

cifre consolidate relative ad un intero anno con dati relativi ad un semestre, che presuppongono quindi abili "giochi di interpolazione" per poter essere confrontati.

Il tentativo di distrarci non è comunque riuscito: pur nel breve tempo concesso fra una diapositiva e la successiva ci è saltato all'occhio la mancanza di informazioni sul risparmio ottenuto con la solidarietà o, ad esempio, l'assenza totale di informazioni riguardo ai consuntivi.

A seguito di una domanda diretta sul loro numero attualmente presente in azienda, la risposta si è trincerata dietro il solito "Top secret".

... rappresentare
una *cortina*
fumogena dietro la
quale celare la
vera sostanza dei
fatti ...

Abbiamo verificato allora le cifre riguardanti la formazione: a parte il fatto che i colleghi in CDS non sono stati sottoposti a formazione specifica in misura superiore alla media dei dipendenti, così come avrebbe voluto una corretta ottica di reskilling, abbiamo appreso che la maggior parte dei finanziamenti messa a disposizione da "Forte" ancora non è stata utilizzata.... motivazioni? anche queste top

(Continua a pag. 9)

Numero "ritardatario" dovuto al serrato avvicinarsi degli innumerevoli eventi succedutisi nel tempo nonché ai ripetuti incontri con l'azienda resisi necessari a causa del restio atteggiamento della stessa nel comunicarci le informazioni da noi richieste circa l'andamento di questo drammatico anno, informazioni che, ancora oggi, hanno un carattere di genericità ed incompletezza.

Tale ritrosia, unitamente alla modalità di interazione dell'azienda in base alla quale sembra sempre che non ci sia alcuna figura che si assuma la responsabilità diretta delle decisioni, per la quale nulla è mai riconducibile alla volontà dei nostri interlocutori ma sempre a quella di entità non presenti ai tavoli, ha determinato un notevole clima di sfiducia ed incertezza anche verso quelle poche affermazioni rilasciate ai tavoli della trattativa. Ed è in questa cornice di cal-

(Continua a pag. 2)



interno...

Spazio aperto	pagina 2
L'angolo dei diritti	pagina 2
La zanzara	pagina 3
626: Salute e Sicurezza	pagina 3
Vita sindacale	pagina 10