

Notizie da "mamma" Ibm: revoca della procedura di mobilità

Nel pomeriggio del 18 Luglio le Organizzazioni Sindacali hanno ricevuto da ASSOLOMBARDA una lettera contenente la revoca della procedura di mobilità aperta in data 27 Maggio per 510 lavoratori.

Le ragioni indicate dall'azienda sarebbero da ricondursi principalmente all'alto numero di adesioni al programma di incentivazioni all'esodo.

A tal fine informazioni in nostro possesso indicano in oltre mille il numero dei lavoratori che avrebbero accettato il piano di incentivazione.

L'azienda ha comunque anticipato che intende procedere con altre azioni tese a ridurre i costi.

A questo riguardo, come già dettagliatamente descritto nel comunicato del 15 Luglio, l'Esecutivo del Coordinamento conferma l'indisponibilità a rivedere gli accordi sindacali sui trattamenti vigenti, dato il comportamento totalmente inaffidabile dell'azienda.

Rimangono aperte molte importanti questioni come:

- *Il futuro delle sedi periferiche, e in particolare quello dei lavoratori di Verona ed Ancona. E' bene ricordare che l'IBM si è rifiutata di analizzare soluzioni non traumatiche al fine di evitare il trasferimento forzoso dei lavoratori.*
- *La conclusione della procedura di scorporo del settore E-CLIENT.*
- *La ricollocazione dei lavoratori ex IDC di Vimercate dopo il trasferimento a Brno delle loro attività.*

Ulteriori valutazioni saranno effettuate nelle assemblee che si terranno nei prossimi giorni in tutte le sedi.

19 Luglio 2005

L' Esecutivo del Coordinamento Nazionale R.S.U. IBM Italia S.p.A.

Finsiel: comunicato sindacale

Il giorno 5 Settembre si è riunito il Coordinamento nazionale del gruppo Finsiel.

E' stata esaminata la situazione attuale del gruppo e ribadita la necessità di un proseguimento del confronto con l'azienda su un piano industriale concreto e verificabile per il gruppo, nell'ambito del tavolo di trattativa aperto presso il ministero delle Attività Produttive.

Il Coordinamento, inoltre, denuncia il comportamento dell'azienda e respinge la disdetta degli accordi del gruppo Banksiel e un paventato cambio del Ccnl metalmeccanico.

L'azienda, in questo modo, ha chiaramente indicato quale modello di relazioni sindacali intenda attuare.

Il Coordinamento sottolinea la necessità, per il gruppo Banksiel, di affrontare la crisi non solo in una logica di riduzione dei costi, ma di rilancio del gruppo, intervenendo principalmente sui ricavi e aumentando la quota di mercato dell'azienda.

Il Coordinamento ha già attivato il Collegio legale nazionale sulla disdetta degli accordi ed ha, altresì, proclamato lo stato di agitazione di tutto il gruppo Finsiel, convocando assemblee in tutte le aziende e definendo un primo pacchetto di 8 ore di sciopero da attuarsi nella giornata del 15 Settembre prevedendo manifestazioni al Nord al Centro e al Sud.

Fim, Fiom, Uilm nazionali

Il Coordinamento Finsiel

Roma, 5 Settembre 2005



Verso il XV congresso della Cgil
Approvato oggi(5 Settembre 2005) dal CD il documento congressuale unitario

Il Comitato Direttivo della Cgil ha varato nella riunione di oggi l'unico documento congressuale a tesi, che sarà alla base del XV congresso nazionale della confederazione sindacale – informa una nota di Corso Italia.

Il segretario generale della Cgil, Guglielmo Epifani, ha espresso parere di accoglimento delle tre tesi alternative, presentate rispettivamente da Gian Paolo Patta, primo firmatario alla tesi n. 9, Gianni Rinaldini, primo firmatario, alle tesi 8 e 9.

Il Comitato Direttivo della Cgil ha inoltre eletto la Commissione di garanzia congressuale, composta da 9 membri.

Dal 10 Ottobre 2005 avrà inizio il percorso congressuale - con i congressi di base - che terminerà con il congresso nazionale della Cgil che si terrà dall'1 al 4 Marzo 2006 a Rimini.

Sciopero GFI OIS e manifestazione contro i licenziamenti l'8 settembre.

Dopo 5 anni di ristrutturazioni aziendali, nei quali si sono susseguiti Casse integrazioni, Licenziamenti e Contratti di Solidarietà, con evidenti sacrifici da parte dei lavoratori, sia per chi è stato costretto a lasciare l'azienda, sia per chi vi è rimasto, la Dirigenza della società Italiana continua, nella più totale incapacità di riuscire a far fronte alla grave situazione, a ricercare la strada dei licenziamenti dei lavoratori come unica soluzione ad un ipotetico e sempre più lontano risanamento aziendale... *continua*

Aniché ricercare unità del gruppo para il licenziamento di 170 lavorarie sedi nel territorio nazionale. Aniché valorizzare e verificare gli ad oggi, si sotto utilizzano gli stes- efficacia, così come è stato negli zione (ordinaria e non) o quanto lo Aniché valorizzare il patrimonio "invecchiare" professionalmente i zione e la riqualificazione.



e salvaguardia occupazionale, pretori e lavoratrici e la chiusura di va-

ammortizzatori sociali utilizzati sino si al fine di renderne vana la loro anni passati per la Cassa Integra- è oggi con i Contratti di Solidarietà. professionale interno, si lasciano lavoratori ignorando la loro forma-

Di fronte al fallimento del Management Italiano, i lavoratori e le OO.SS. chiedono alla proprietà francese di intervenire per chiarire il futuro della società e la permanenza nel nostro paese della Multinazionale GFI. Ritiro della procedura di licenziamento, avvio di un tavolo di confronto con il Ministero delle Attività Produttive e dell'Industria, alla presenza della proprietà Francese.

CONTRO L'ARROGANZA, CONTRO LA MANCANZA DI STRATEGIE, CONTRO I LICENZIAMENTI

MARTEDI' 6 SETTEMBRE ASSEMBLEA dalle ore 10.00 alle ore 12.00

GIOVEDI' 8 SETTEMBRE 05
SCIOPERO NAZIONALE INTERA GIORNATA
MANIFESTAZIONE ORE 10.00 AMBASCIATA FRANCESE
PIAZZA FARNESE ROMA

FIOM e FILCAMS CGIL FIM CISL UILM e ULTUCS UIL

La Rsu della Sistemi Informativi di Roma
saluta con GRANDE AFFETTO i colleghi ed amici rappresentanti sindacali dimessisi dall'azienda.
A tal fine ne ricorda l'impegno e il loro decisivo contributo nell'attività svolta in questi anni passati insieme.

GRAZIE DI CUORE, RAGAZZI!!!

Ciao Alberto, Sandro, Sergio e Flavia,