

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
CCNL 9/5/06 ART.4. C. 1 (INCR. RISORSE COD. F556)	2.767	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(INCR.RIS. ART.31,C.2- 2004 EE.LL.)	3.441	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	35.185	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	3.312	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	2.671	0
ALTRE RISORSE	11.936	0
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)	0	8.957
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)	0	38.309
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)	0	9.090
ALTRE DESTINAZIONI	0	2.956

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01519250615

Codice Fiscale : 80006090619

Telefono : 0823 399711

Fax : 0823 399726

Email : ragioneria@comune.castelmorrone.ce.it

Via : Piazza Bronzetti

Numero Civico : 7

C.A.P. : 81020

Città : CASTEL MORRONE

Provincia : CE

Codice Catastale : C211

Popolazione residente : 3994

Superficie(Kmq) : 25.35

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.castelmorrone.ce.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Fierro	Pietro	0823 399727	0823 399726	segreteria@comune.castelmorrone.ce.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

Ente risulta strutturalmente deficitario ai sensi dell'art.242 del D.lgs. 267/2000?	NO
ente ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario?	NO
è stato approvato il bilancio stabilmente riequilibrato?	
Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente assunte a seguito di esternalizzazioni	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0
Indicare il numero degli incarichi di studio/ricerca e di consulenza	0
Indicare il numero delle unità tra i 'presenti al 31.12' di Tab.1 che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99)	0
Numero di unità di personale a tempo indeterminato che al 31/12 appartiene alle categorie protette	
Categoria D	0
Categoria C	0
Categoria B	0
Categoria A	0
Personale Contrattista	0
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 33/2008	0
Quante persone al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti per la stabilizzazione? (l.f. 2007 e 2008)	0
Quante delle persone che al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti, verranno stabilizzate nel 2009 in base alla programmaz. triennale dei fabbisogni e nei limiti previsti dalla normativa vigente?	0
Quante delle persone che al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti, verranno stabilizzate nel corso del biennio 2010 - 2011?	0

Suggerimenti :

Scheda Informativa 1A

l'Ente fa parte di una "Unione dei Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000?	NO
Il segretario comunale / provinciale è anche direttore generale?	NO
nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, commi 30, 31 e 32, della L. 44/2008 (legge finanziaria 2008)?	NO
è stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997?	SI
è stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 39, comma 20 bis della Legge 449 del 1997 (come integrato dall'art. 20 della Legge 48/2001)?	SI
l'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.?	NO
Se sì, indicare con quanti enti in base alle seguenti tipologie:	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unioni di Comuni	0
l'ente ha un sistema di rilevazione automatizzato delle presenze del personale?	SI
è stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
il valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto al totale delle spese del Titolo I del bilancio dell'Ente?	49.2
quanti LSU sono stati assunti a tempo indeterminato in soprannumero?	0
numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564)	0
numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001	0
l'ente è tenuto al patto di stabilità?	NO
Ha rispettato il patto di stabilità?	NO
Enti soggetti al patto di stabilità interno: è stato rispettato quanto disposto dall'art. 1, c. 557, legge finanziaria per l'anno 2008 e successive modificazioni e integrazioni?	NO
Enti non soggetti al patto di stabilità interno: è stato rispettato quanto disposto dall'art. 1, c. 562, legge finanziaria per l'anno 2008 e successive modificazioni e integrazioni?	SI

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	17/12/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	31/12/2008
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	59312
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	1.12
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	5.8
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	0
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	0

POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	30987	
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO	
Per scelta dell'organo politico ?	SI	
Sulla base di altri fattori ?	NO	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore

	3	10329
	0	0
	0	0
	0	0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

È stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	NO
--	----

Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:

Titoli di servizio e di studio	0
Anzianità	0
Valutazione	0
Formazione	0
Prova selettiva	0
Altro	0

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	0
--	---

Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	0
importo complessivo	0

Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	0

importo complessivo	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
importo complessivo	0

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	35
Ore lavorate	35
Corsi frequentati	0
Altro	30
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	16
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	12046
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	0

Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	0
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	0
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	0

RILEVAZIONE CEPEL

Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	SI
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	NO
Contrattazione sindacale	NO
Determina dirigenziale	NO
Altro	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	25

Commento dell'organo di controllo :

Nell'anno di rilevazione non sono state effettuate progressioni orizzontali; il fondo per le risorse decentrate, quantificato in € 12.046,00 è stato utilizzato per il pagamento delle indennità di cui all'art.14, comma 2 - lettera d) CCNL dell'01.04.99 e dei compensi per lavoro straordinario.