



# *Prefettura di Monza e della Brianza*

## *Ufficio territoriale del governo*

### VERBALE DI ADESIONE ALLA PROPOSTA DEL PREFETTO E DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA MB

Il giorno 27 luglio 2011 – c/o la Prefettura Di Monza e della Brianza – alla presenza del Prefetto, Renato Saccone, del Presidente della Provincia di Monza e della Brianza, Dario Allevi e dell'Assessore al Lavoro Giuliana Colombo, si è tenuta una riunione

TRA

- **Yamaha Motor Italia S.p.A.** – nelle persone del Dott. Lorenzo Maresca, della Dott.ssa Danila Colombo e del Dott. Luciano Tosato

E

- **CISL Monza e Brianza** – rappresentata dal segretario Generale Sig. Marco Viganò
- **FIM CISL Monza e Brianza** – rappresentata dal Sig. Gianluigi Redaelli, unitamente alla RSU rappresentata dal Sig. Angelo Caprotti

### PREMESSO CHE

- le parti sono firmatarie dell'accordo sottoscritto in data 7 gennaio 2010 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, accordo che le parti confermano in ogni suo punto e contenuto;
- la crisi che ha coinvolto i comparti presenti nella Provincia di Monza e Brianza ha reso difficile più del previsto la ricollocazione dei cassintegrati da parte della società di outplacement LEE HECHT HARRISON, finanziata dalla Yamaha Motor Italia S.p.A. e della Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro della Provincia di Monza e Brianza;
- le parti sociali e le Istituzioni hanno ribadito che obiettivo primario è la ricollocazione dei lavoratori in esubero avvalendosi degli strumenti già individuati nell'accordo del 7 gennaio 2010 potenziando l'impegno delle parti nella ricerca del più ottimale loro utilizzo, anche in relazione alle intese sottoscritte tra Regione Lombardia e le parti sociali per il "Patto per le politiche attive del lavoro 2011";
- il presente accordo operativo relativo al "*Piano di gestione degli esuberanti*" si colloca nei punti qualificanti e presenti nel più volte citato accordo del 7 gennaio 2010 e si configura, nel contempo, come fase finale per la sua attuazione;
- le istituzioni competenti Regione Lombardia e Provincia di Monza e della Brianza assicurano la loro fattiva collaborazione al pari delle parti sociali per quanto di loro competenza;

### TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO, SI E' CONVENUTO QUANTO SEGUE:

1. Il presente "*Piano di gestione degli esuberanti*" ha nelle politiche attive per il reinserimento nel mondo del lavoro degli esuberanti strutturali il suo fulcro ed interessa tutti i lavoratori ancora in forza alla Yamaha Motor



# Prefettura di Monza e della Brianza

## Ufficio territoriale del governo

Italia S.p.A. (di seguito per brevità anche denominata la "Società") e beneficiari della CIG straordinaria. Il piano si sviluppa su due linee alternative e non cumulabili tra loro:

### A. Lavoratori che aderiscono al "Piano di gestione degli esuberanti".

Il "Piano di gestione degli esuberanti" si articola in vari momenti, tutti comunque finalizzati a trovare soluzioni positive allo status di esuberante.

Nel dettaglio:

1. La Società conferma la propria disponibilità a riconoscere un contributo, pari al 30% della normale retribuzione lorda annua (RAL), a quei lavoratori che pur maturando durante il periodo di mobilità i requisiti soggettivi per accedere al sistema pensionistico, non vi possono, di fatto, accedere a seguito dell'introduzione delle nuove finestre previste dalla legge n. 122/2010

L'erogazione del contributo in questione è subordinato alla presentazione entro il 15 settembre 2011 dell'estratto conto pensionistico a cui dovrà far seguito il c.d. ecocert (entro il 31.12.2011) e sarà corrisposto, a titolo di integrazione del TFR, con le spettanze di fine rapporto di lavoro a seguito di accordo ai sensi degli artt. 411 c.p.c. e 2113 c.c. prevedente la rinuncia a qualsivoglia pretesa nei confronti della Società riguardo all'intercorso rapporto di lavoro e alla opposizione alla sua cessazione.

I lavoratori che hanno i requisiti per beneficiare di quanto indicato nel presente punto sono esclusi dal percorso delineato al punto 2, ma rientrano tra coloro nei confronti dei quali trova applicazione l'accordo ministeriale del 7.1.2010

2. Tenuto conto che l'obiettivo primario di tutti i lavoratori è costituito dalla loro ricollocazione, le parti concordano su un "piano di ricollocazione e incentivazione alla formazione e all'esodo" che è rivolto ad accelerare l'attività di ricollocazione e formazione oltre che l'esodo attraverso una pluralità di azioni:

2.1 previsione di un "supporto incentivante alla ricollocazione, alla formazione e all'esodo" messo a disposizione dalla Yamaha Motor Italia S.p.A, per ogni lavoratore che si dichiari interessato e si coinvolga fattivamente nel processo di ricollocazione, sottoscrivendo idonei impegni e rinunce a possibili pretese connesse all'intercorso rapporto di lavoro e alla opposizione alla sua cessazione. Ogni lavoratore che aderisca al "piano di ricollocazione" che avrà durata dal 15 settembre 2011 al 31 dicembre 2011 si impegna quindi a sottoscrivere un verbale individuale ai sensi degli artt. 411 c.p.c. e 2113 c.c. di rinuncia a qualsivoglia pretesa nei confronti della Società riguardo all'intercorso rapporto di lavoro e alla opposizione alla sua cessazione.

Il predetto supporto, da inquadrarsi nella proposizione di una c.d. politica attiva sarà così articolato:

a) € 6.000,00 lordi come "dote per la ricollocazione, la formazione e l'esodo" per ogni lavoratore legata alla sottoscrizione di un impegno alla partecipazione alla dote medesima entro il 15 settembre 2011. La somma sarà erogata alle seguenti scadenze:

- Settembre 2011 € 1.500
- Ottobre 2011 € 1.500
- Novembre 2011 € 1.500
- Dicembre 2011 € 1.500



# Prefettura di Monza e della Brianza

## Ufficio territoriale del governo

b) Il lavoratore che, senza adeguata e comprovata giustificazione, non adempirà alle azioni previste dal piano di ricollocazione, perderà il diritto alla percezione del supporto economico non ancora erogato. Perderà altresì ogni altro diritto qui previsto qualora non accetti proposte di lavoro a tempo determinato di almeno 12 mesi o indeterminato ritenuto congruo ai sensi della normativa vigente.

c) Al lavoratore che al termine del percorso formativo (31.12.2011) non troverà per motivi estranei alla sua volontà una ricollocazione, sarà riconosciuto oltre a quanto già percepito sub a) l'importo ulteriore di € 2.000 lordi.

d) Il lavoratore che troverà collocazione presso aziende che non dovessero usufruire dell'incentivo di cui al punto 2.3 percepirà oltre alla "dote per la ricollocazione la formazione e l'esodo" l'importo ulteriore di Euro 2.000,00 lordi, come previsto dall'accordo del 7 gennaio 2010.

2.2. Le parti definiscono in AFOL MB (Azienda Speciale della Provincia di Monza e della Brianza) l'ente accreditato per la presa in carico dei lavoratori che aderiscono al percorso di ricollocazione. La Società riconosce all'Ente una dote di Euro 1.500,00 lordi per ogni lavoratore. Si dà atto che sono considerati adempiuti i percorsi di politiche attive già effettuati all'interno di altri progetti provinciali. Per coloro che al 31.12.2011 non avranno conseguito alcun esito occupazionale sarà attivato per tutto il 2012 un percorso di mantenimento della presa in carico nella ricerca di opportunità lavorative da parte di Afol MB.

La Provincia di Monza e della Brianza si impegna a convocare un tavolo di monitoraggio occupazionale almeno ogni tre mesi.

2.3. La Società mette, in aggiunta a quanto a disposizione un "incentivo assunzione" destinato alle imprese che assumono i lavoratori attualmente in CIG straordinaria e in mobilità nel periodo 15/9/2011 - 31/03/2012 e ciò nella misura di:

- € 4.000 lordi per ogni assunzione a tempo determinato con durata di almeno 12 mesi
- € 9.000 lordi per assunzioni a tempo indeterminato, anche per trasformazioni di rapporti di lavoro

L'incentivo verrà erogato dietro presentazione del contratto di lavoro firmato dal lavoratore e dalla azienda che lo ha assunto, unitamente ad una copia della comunicazione effettuata nel giorno precedente l'assunzione al Centro per l'impiego o, in alternativa, copia del protocollo rilasciata dal Centro per l'impiego dell'avvenuta assunzione.

Inoltre i lavoratori che intendono avviare percorsi di autoimprenditoria accederanno ad una dote di € 7.500 lordi. Detta somma si aggiunge alla "dote per la ricollocazione, la formazione e l'esodo". L'incentivo verrà erogato a seguito di presentazione dell'iscrizione alla CCIAA.

### **B. Lavoratori che non aderiscono al "Piano di gestione degli esuberanti".**

I lavoratori che non intendano aderire al presente "Piano di gestione degli esuberanti" continueranno ad usufruire della cassa integrazione guadagni straordinaria, e dell'offerta di incentivazione all'esodo, secondo quanto disciplinato dall'Accordo del 7/1/2010.

Gli incentivi previsti dal punto A/2 non sono in alcun caso cumulabili con l'offerta di incentivazione all'esodo prevista dall'Accordo del 7.1.2010 già sopra richiamato.



*Prefettura di Monza e della Brianza*  
*Ufficio territoriale del governo*

Il Prefetto – Renato Saccone

Il Presidente della Provincia di Monza e della Brianza – Dario Allevi

L'Assessore al Lavoro della Provincia di Monza e della Brianza - Giuliana Colombo

Yamaha Motor Italia S.p.A – Dott. Lorenzo Maresca

Dott.ssa Danila Colombo

Dott. Luciano Tosato

CISL Monza e Brianza – Sig. Marco Viganò

FIM CISL Monza e Brianza – Sig. Gianluigi Redaelli

RSU – Sig. Angelo Caprotti