

MINUTA

ROMA

Corpo di Polizia Municipale
Comando Generale
U.O. Personale



Comune di Roma

Prot. 19325
Coll.
CIRC. 38

URGENTISSIMA

Roma, li 19 MAR. 2007

Al Dirigente U.O. 1° Gruppo
Al Dirigente U.O. 2° Gruppo
Al Dirigente U.O. 3° Gruppo
Al Dirigente U.O. 4° Gruppo
Al Dirigente U.O. 5° Gruppo
Al Dirigente U.O. 6° Gruppo
Al Dirigente U.O. 7° Gruppo
Al Dirigente U.O. 8° Gruppo
Al Dirigente U.O. 9° Gruppo
Al Dirigente U.O. 10° Gruppo
Al Dirigente U.O. 11° Gruppo
Al Dirigente U.O. 12° Gruppo
Al Dirigente U.O. 13° Gruppo
Al Dirigente U.O. 15° Gruppo
Al Dirigente U.O. 16° Gruppo
Al Dirigente U.O. 17° Gruppo
Al Dirigente U.O. 18° Gruppo
Al Dirigente U.O. 19° Gruppo
Al Dirigente U.O. 20° Gruppo
Al Dirigente della U.O. Organizzazione Controllo di
Gestione e Sviluppo Sistemi Informativi
Al Dirigente della U.O. Segreteria Generale
Al Dirigente della U.O. Pianificazione e Servizi Operativi
Al Dirigente della U.O. Gruppo Intervento Traffico
Al Dirigente della U.O. Gruppo Sicurezza Sociale ed
Urbana
Al Dirigente della U.O. Studi e Applicazione Normativa
Al Dirigente della U.O. Polizia Giudiziaria c/o le
Procure della Repubblica
Al Dirigente della U.O. Amministrativo Contabile
Al Dirigente della U.O. Personale
Al Dirigente della U.O. Sicurezza sui Luoghi di Lavoro
e Medicina Preventiva
Al Dirigente della U.O. Tecnico-Logistica
Al Dirigente della U.O. Scuola del Corpo

E, p.c. Al Vice Capo di Gabinetto
Al Direttore del Dipartimento I
Al Direttore del Dipartimento II
All'Avvocatura comunale

Loro Sedi

Oggetto: Attuazione del Regolamento sull'Ordinamento professionale del personale del Corpo -
Attribuzione degli incarichi di posizione di lavoro.



- 1.1 Per doverosa conoscenza e norma delle SS.LL. si rimette in allegato copia del Verbale di Incontro del 13 febbraio u.s. con la RSU e le OO.SS. (all. 1), con il quale è stato determinato un processo di progressiva attuazione, in due fasi successive, del Regolamento indicato in oggetto, approvato con deliberazione G.C. n. 607 del 14 ottobre 2003.
- 1.2 Più specificamente, si rileva che nella fase di immediata attuazione è prevista l'istituzione e l'attribuzione delle posizioni di lavoro, onde impedire una soluzione di continuità con il termine di vigenza delle posizioni organizzative che, com'è noto, sono scadute in data 15/02/07. La seconda fase, che si attiverà con la tempestiva convocazione dei tavoli di contrattazione e di concertazione, porterà alla trasformazione delle 54 Posizioni Organizzative assegnate al Corpo con il Verbale di Concertazione del 15/11/06, nonché alla integrazione delle parti del Regolamento del Corpo e dello stesso Regolamento sull'ordinamento professionale meritevoli di correzione.
- 1.3 Nell'ambito della prima fase si comunica che in data 19/03/07 si sono concluse – per il momento, visto quanto contenuto nel citato documento del 13 febbraio u.s. e nel verbale di concertazione di oggi - le procedure di concertazione relative alla definizione della struttura di dettaglio delle UU.OO. di Polizia Municipale ed alla correlata individuazione delle posizioni di lavoro in ciascuna U.O.. Nel comunicare, altresì, che con D.D. n. 227 del 19/03/07 (all. 2) è stata approvata la struttura, a livello di singole posizioni di lavoro, delle UU.OO. del Comando Generale e delle UU.OO. Gruppi Municipali, si dispone pertanto che le SS.LL. adeguino immediatamente la propria U.O. alla struttura approvata con la predetta D.D. n. 227/07 che si trasmette, a stralcio, per ciascuna U.O., con il citato allegato 2.
- 1.4 Ciò premesso, si trasmette copia della D.D. n. 228 del 19/03/07, con la quale sono stati individuati i Funzionari di P.M. aventi diritto all'attribuzione degli incarichi di posizione di lavoro di "Coordinamento di Sezioni", di "Sezione" e di "Reparto – U.O.S." ai sensi degli artt. 14 e 15 del Regolamento sull'Ordinamento professionale (all. 3). Le SS.LL. provvederanno pertanto ad emanare altresì, con decorrenza immediata, i provvedimenti di attribuzione di incarico ai Funzionari indicati alle lettere A), C) ed E) del dispositivo della suddetta D.D. n. 228/07, secondo la bozza di provvedimento che si rimette in allegato (all. 4). In considerazione dell'impegno assunto con il punto 1) del Verbale di Incontro del 13/02/07 e del continuato svolgimento delle funzioni da parte dei FF.P.M., indicati al punto A) del dispositivo della D.D. n. 228/07 e già incaricati di posizione organizzativa, si dispone che agli stessi venga attribuito l'incarico di "Coordinamento di Sezioni" con decorrenza 16 febbraio 2007.
- 1.5 Questo Comando provvederà inoltre ad inviare tempestivamente alle SS.LL. le note di convocazione dei Funzionari collocati ai primi 30 posti della graduatoria approvata con D.D. n. 2115 del 12/10/2004 e s.m.i. ed indicati alla lettera B) del dispositivo della D.D. n. 228/07, per la scelta che gli stessi saranno chiamati ad effettuare, presso la U.O. Personale, ai sensi dell'art. 15 del predetto Regolamento, della U.O. di destinazione carente della posizione di lavoro di "Coordinamento di Sezioni". Il personale in questione sarà quindi assegnato alla U.O. prescelta per l'attribuzione dell'incarico da parte del dirigente responsabile. Analoghe note di convocazione saranno altresì tempestivamente inviate alle SS.LL. per la scelta, presso la U.O. Personale, della U.O. di destinazione carente della posizione di lavoro di "Sezione" da parte dei Funzionari, indicati alla lettera D) del dispositivo della D.D. n. 228/07, comunque utilmente collocati in graduatoria, e fino alla copertura dei 131 posti previsti per detta posizione di lavoro dall'Accordo del 25/07/03.



1.6 Infine si conferma in materia, fino a diversa disposizione, la seguente disciplina relativa ai distintivi di grado:

- a) i Funzionari collocati nella posizione di lavoro di "Coordinamento di Sezioni" si fregeranno dei distintivi di grado di una torre e due stelle;
- b) i Funzionari collocati nella posizione di lavoro di "Sezione" si fregeranno dei distintivi di grado di una torre ed una stella;
- c) i Funzionari collocati nella posizione di lavoro di "Reparto - U.O.S." si fregeranno dei distintivi di grado di tre stelle;
- d) i Funzionari in possesso della posizione economica D1 alla data di emanazione della deliberazione G.C. n. 607/03 (14/10/03) continueranno a fregiarsi dei distintivi di grado di due stelle.

Il dirigente della U.O. Tecnico - Logistica è pertanto pregato di provvedere alla distribuzione dei distintivi di grado necessari alla dotazione dei Funzionari interessati.

1.7 Si evidenzia alle SS.LL. la necessità di adottare con estrema tempestività i provvedimenti di incarico, in quanto sia la retribuzione, sia la possibilità di fregiarsi dei distintivi di grado superiore, decorrerà dalla data dei provvedimenti stessi, ad eccezione di quanto indicato al precedente punto 1.4 per gli ex FF.DD. già titolari di posizione organizzativa.

Avuto riguardo alla complessità della disciplina ed alla delicatezza degli adempimenti di competenza della dirigenza, si comunica che le SS.LL. saranno tempestivamente convocate presso il Comando del Corpo per gli ulteriori chiarimenti che dovessero risultare necessari.

IL COMANDANTE
Dr. Giovanni Catanzaro



VERBALE DI CONCERTAZIONE

L'anno 2007, il giorno 19 del mese di marzo, in Roma, nella Sala Gonzaga del Comando Generale della Polizia Municipale si tiene la riunione, convocata da ultimo con fax prot. n. 17971 del 14/03/2007, per definire la struttura delle UU.OO. del Corpo, in applicazione di quanto previsto dal Regolamento del Corpo di Polizia Municipale.

Sono presenti il Comandante Generale Dr. Giovanni Catanzaro, il Dr. Stefano Fabi del Gabinetto del Sindaco, il Vice Comandante Dr. Angelo Giuliani, il Vice Comandante Dr. Donatella Scafati, il dirigente della U.O. Scuola, Dr. Fabrizio Iecher, il dirigente della U.O. Organizzazione, Controllo di Gestione e Sviluppo Sistemi Informativi, Dr. Daniela De Angelis, il dirigente dell'U.O. Segreteria Generale, Dr. Carlo Maria L'Occaso, il dirigente della U.O. Tecnico Logistica, Dr. Lucietta Iorio ed i rappresentanti della RSU e delle OO.SS. CISL FP, CGIL FP, UIL FPL, CSA e DICCAP.

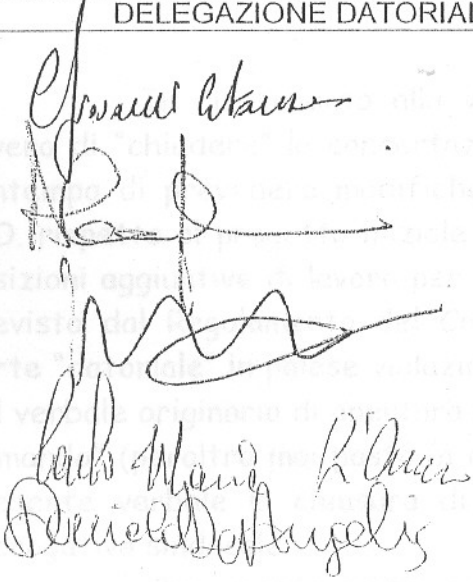
Al termine della discussione, non essendo stato raggiunto alcun accordo, si riportano le posizioni delle parti:

1. Il Comando decide di approvare la proposta di organizzazione delle UU.OO. del Comando Generale, con le modifiche consegnate alle OO.SS. nel corso della riunione del 14 febbraio 2007, contenuta nell'allegato 1) del presente verbale, anche per consentire la prima attuazione dell'Ordinamento professionale, in esecuzione di quanto previsto ai punti 2. e 3. del Verbale di Incontro del 13/02/07 e nelle more della tempestiva apertura dei tavoli di contrattazione e di concertazione, indicati ai successivi punti 4. e 5. del predetto Verbale, finalizzati alla definizione delle ulteriori posizioni di lavoro mediante trasformazione delle 54 PP.OO. assegnate al Corpo, ed alle necessarie integrazioni dell'ordinamento professionale stesso.
2. Il Comando decide di confermare l'attuale assetto apicale in cat. D presso la U.O. I Gruppo per il periodo di tempo strettamente necessario per la chiusura della concertazione indicata al precedente punto 1. Il Comando decide pertanto di approvare, in deroga a quanto stabilito nella concertazione del 8 febbraio 2006, in via temporanea e con l'impegno di riaprire immediatamente la concertazione rispetto alla struttura del I Gruppo e nel quadro della riorganizzazione complessiva delle UU.OO. di Gruppo, la struttura della U.O. I Gruppo consegnata alle OO.SS. nel corso della riunione del 14 febbraio 2007 e contenuta nell'allegato 2) del presente verbale, per le sopra esposte argomentazioni ed avuto riguardo alla necessità di assicurare l'azione di coordinamento della U.O. stessa, anche a livello operativo, nelle 24 ore, nonché in considerazione delle sedi istituzionali ivi allocate, del continuo svolgimento di manifestazioni nel territorio di competenza e della complessità gestionale dello stesso Gruppo, determinata sia dal numero di unità in forza allo stesso, sia dal numero di unità quotidianamente impegnate in forma straordinaria e assegnate da altre UU.OO. del Corpo.
3. A corollario di quanto sopra e per consentire la prima attuazione dell'Ordinamento professionale il Comando infine ritiene opportuno assegnare immediatamente tutte le posizioni di lavoro di "Coordinamento di Sezioni" e di "Sezione", nonché le posizioni attribuibili di "Reparto - U.O.S.", sia tramite l'applicazione dell'art. 14 del Regolamento sull'Ordinamento professionale, sia tramite l'utilizzo una tantum della graduatoria contenuta nella D.D. del Dipartimento I n. 2115 del 12 ottobre 2004 e s.m.i..

Si dichiara pertanto chiusa la procedura di concertazione

Sono allegate al presente Verbale le dichiarazioni delle seguenti OO.SS.:

1. C.S.A. - Allegato "A";
2. DICCAP - Allegato "B";
3. RSU a firma Magi - Allegato "C" - La RSU Matta chiede, a proposito di questa dichiarazione, che ne venga verificata la legittimità;
4. CGIL FP, CISL FP, UIL FPL - Allegato "D"

DELEGAZIONE DATORIALE	DELEGAZIONE SINDACALE
 <p>Handwritten signatures of the company delegation, including names like Giovanni Magi, Roberto Matta, and Daniela De Angelis.</p>	<p>Il Coordinatore della RSU</p> <p>RSU</p> <p>CGIL FP</p> <p>CISL FPS</p> <p>UIL FPL</p> <p>CSA</p> <p>DICCAP</p>

C.S.A.

DICHIARAZIONE A VERBALE

Roma, 19/03/2007

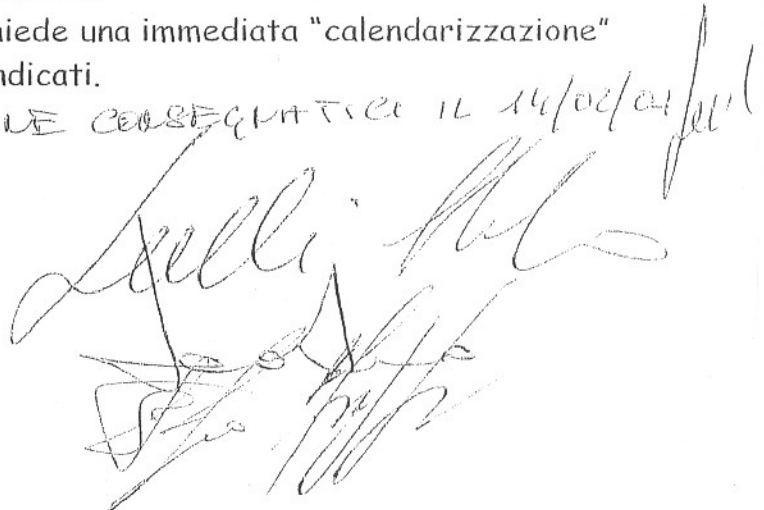
OGGETTO: Concertazione U.O. Comando.

In riferimento alla volontà espressa dalla parte "datoriale", ovvero di "chiudere" la concertazione in merito a quanto in oggetto, e nel contempo di prevedere modifiche strutturali ed organizzative per talune U.O. rispetto al progetto iniziale, oltre alla assegnazione o distacco di n.3 posizioni aggiuntive di lavoro per la U.O. I Gruppo P.M. in deroga a quanto previsto dal Regolamento del Corpo, la scrivente O.S. contesta come la parte "datoriale" in palese violazione di quanto annunciato e posto in essere dal verbale originario di apertura di concertazione avente per oggetto "U.O. Comando" (peraltro mai posto in dibattito), ha previsto contestualmente al presente verbale la chiusura di tale atto formale, ledendo altresì ogni prerogativa sindacale.

Per quanto posto arbitrariamente in essere, si richiede la sospensione di qualsiasi modifica apportata alle U.O. del Comando del Corpo: Studi e Applicazione Normativa, Amministrativo Contabile, Sicurezza sui luoghi di lavoro, Medicina preventiva, Organizzazione Controllo di Gestione e sviluppo sistemi informativi e alla struttura del I Gruppo*, ancor prima di aver riaperto una seria ed attenta rivisitazione strutturale del Regolamento del Corpo e dell'Ordinamento Professionale.

Pertanto questa O.S. chiede una immediata "calendarizzazione" della discussione sugli argomenti suindicati.

* COME DA DOCUMENTAZIONE CONSEGNATA IL 14/02/07



Handwritten signature of Selli, with a date stamp '14/02/07' and a vertical line next to it.

DICHIARAZIONE A VERBALE DICCAP-SULPM
RIUNIONE 19-3-2007 PRESSO COMANDO COMPO PM

ALL. "B"

FERME RESTANDO LE DICHIARAZIONI
GIÀ PRESENTATE IN PRECEDENTI
INCONTRI LA SCRIVENTE O.S. RIBADISCE
LA PECULIARITÀ DELLA U.O. I GRUPPO
IN QUANTO COSTITUITO DALL' UNIONE
DI 3 GRUPPI, OLTRE CHE COLLOCATO
IN UNA PARTICOLARE REALTÀ
TERRITORIALE CON LE IMPLICAZIONI
CHE QUESTO COMPORTA, AFFINCHÉ
VENGA RICONOSCIUTA ALLO STESSO
UNA ADEGUATA DOTAZIONE DI
COORDINATORI DI SEZIONI

P. Mest

E I RAPPRESENTANTI LUI NEL C'ER PROBLEMA
 PROFONDO DISSENSO SU METODO MENTRE CON I
 QUATTRO IL COMANDO HA CONSTATO LA CONCENTRAZIONE
 SUE U.O. DEL COMANDO SENZA CONSENTIRE NELLE SOLI
 E NE LUNGHE CONVOCATE DI ENTRARE NEL MEMO
 DI QUANTO PRESENTATO EVIDENZA CHE ANZITUTTO IL
 DISEGNO ORGANIZZATIVO RISULTA AMPIAMENTE DISFUNZION
 RITORNO AD UNA AZIONE DEL CORPO PIU' EFFICACE ED
 EFFICIENTE FINANZIARIA AD UN MILIONE L'ANNO PER LA
 LOVE DEI SERVIZI A. EROLANE ALLA CITTA'

IN EFFETTI LA ^{STESSA} PREPARAZIONE DEL COMANDANTE ^{DI} ^{STATA} ^{MASSIMA} NON SCENDE NEZ
 MEMO DEI CONTENUTI ORG.VI CHE PERO' SARANNO QUELLI SUI
 QUATTRO VERI OPERATA LA MOBILITA' DEL PERSONALE DI CATI
 ED ATTIVITA' GLI INCHI. NEI 3000 SI SAREBBE POTUTO
 AMPIAMENTE TRATTARE OGNI ASPETTO ORGANIZZATIVO.

INOLTRE VI SONO DUE ASPETTI ASSAI MERITANTI:

1) ATTIVAZIONE P.O. AMM.VE: ~~TE~~ I CONTENUTI DEL
 BANDO CONTRASTANO CON I CONTENUTI ~~DEI~~ QUANTO DELL'AS
 LETTO ORG.VO CONIECATO. IN PARTICOLARE X LA U.O. AMM.VE
 RISULTA CHIARA L'IMMEDIATA DECADENZA DEI VANTAGGI DELLA
 SEZIONE IN QUANTO LE MODIFICHE DI CONTENUTO SONO
 IOSTANZIANE E RIGUARDA^{NO} I CONTENUTI DELL'INCHI

2) PER ALCUNE U.O. VENGONO TRASCURATE INNOVAZIONI DI METODI
 NOTEVOLI MENTRE VENGONO DATE X SCONTATE ASSOCIAZIONI DI
 COMPETENZE TEMPORANEAMENTE AFFIDATE. ALCUNE CRITICITA'
 NEL MEMO ~~SI~~ RILEVA SUE INCOLE U.O. ~~SI~~ PRIORITAMENTE
 - SEC. GEN → RIBADISCE QUANTO MESSO A VERBALE IN PRECEDON
 SU PROTOCOLLO, UFF. SERVIZI, VIGILANZA PRESSO

→ ~~LA~~ TEMATICA RELATIVA ALLE RELAZIONI CON IL
 PUBBLICO NON RISULTA ETATINATA, NO E' PRESA IN
 CONSIDERAZIONE L'ATTUAZIONE DELLA DELIBERA SULL'AT
 TIVAZIONE DELLA STRUTTURA RELATIVA AI RECRUTATI
 → NON SONO STATE ~~STATE~~ ^{DETERMINATE} ^{ACCORDI} ^{PER} IL NAC

- U.O. COLSSI ^{LI} VENE MODIFICATO L'IMPIANTO PROPOSTO CHE ERA STRU
 RANDO BENCHE' DA AFFINARE IN MODI DA INTERFACCIA
 PIU' AMPIAMENTE CON LA STRUTTURA ORG.VA FUNZIONANTE
 STRUTTURATA PRESSO IL SEGRETAARIATO CONSTATO
 - SONO INTRODOTTE DEFINIZIONI E DICITURE INCONC
 ED APPROVANO PERDURE NUOVI ATTIVITA' DI COPIA INCOLE,
 ALCUNE SPECIFICHE FUNZIONI VITALI X IL COMAN
 - LA PRIVACY E' ATTIVITA' CHE JOTTO L'ASPETTO MORALE

... LA COMPETENZA
V.D. STUDI ed APPLIC. NORMATIVA. MENTRE LE
APPLICAZ. INFORMATICHE DOBONO APPARTENERE ALLA SEZ.
INF. CA E PER COMPETENZA SEZ. ~~SEI~~ SVILUPPO 119.

U.D. MEDICINA LAVORO: VIENE ADOTTA L'ASSIGNAZIONE DELLE
ZONI DI LAVORO ~~NON~~ RASSEMBRANDO TRA LE CO-
TENUE, SENZA DARVI PESO, LA ATTRIBUZIONE AL COM.
DELL'UFFICIO CAUSE DI SERVIZIO (ISTITUTTORIA E CO-
ZIOSO) USCITO PER LA PH, DAL DIP. I. INOLTRE LE
RECONE NORTATIVE CONFORITANO NECESSARIAMENTE UN
IMPLEMENTAZIONE DELLA STRUTTURA.

U.D. PSD INCOMPRESIBILE LA SCELTA OPERATA RISPETTO AL
RUOLO CHE LA GO. DEVE SVOLGERE. CENTRAMO O OR-
TIVITA.

U.D. PG. PROCURA L'ASISTO ORGO DEFINITO DAL COMANDO
DELA U.D. CON LA PROCURA E PRESENTATO AL COM.
EDOSS. NOSTR E' STATO NEPPURE PRESO IN CONSIDERAZIONE

J.O. SEI - SI TRATA DI UNA U.D. ALL'INTERNO DELLA QUALE RISULTI
PRESENTI REPARATI CHE DOVERANO ESSERE SCELTI IN
BASE AGLI ACCORDI PRECEDENTI (STATO QUODDIO); L'ALTE
PROPOSTO NON TIENE IN ALCUN CONTO LE MODALITA' OR-
VE GIA' SPENHONTATE IN MEDIEVITAI CONTENUTI PRESSO
IL DIP. I. PIU' PESANTE L'ASISTO PH x 7000 VIVA DI
QUOLO DEL DIP. I. x 26.000 DIPENDENTI
- ~~RELUFF.~~ REZ SIMO DOVREBBE ESSERE COLLOCATO PRESSO
U.D. SEZ. COM.

O. A. C. - DOTAZIONE DI POSIZIONI DI LAVORO SQUILIBRATA
RISPETTO AL RESTO DELLE U.D. DEL COMANDO
IL NUOVO ASISTO COMPLETA DECADENZA P.O. APPROVA
NOMINATE

D. TL - NESSUNA SOMA VALUTAZIONE EFFETTIVATA SULLA
IMPORTANZA DELLE ATTIVITA' SVOLTE DALLA U.D.
CHE NON LASCIA MACAZZINI MA APPACCI

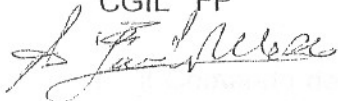
STUDI - QUALITA' PROPOSTO NON VALGHA ASSOLUTAMENTE
L'IMPORTANZA CHE TALE U.D. RIVESTE NELLA FUNZIONE
UNA DI FUNZIONARIATO DELLE U.D. CRAPPO IN MODI
COORDINATE ED EFFICACI SUL TERRITORIO.

Ben Me [Signature] [Signature]

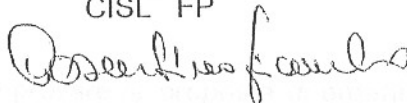
Dichiarazione a verbale

Le OO.SS. CGIL FP, CISL FP e UIL FPS, pur nel riaffermare la loro assoluta disponibilità, come già dichiarato nel verbale di incontro del 13/02/07, nel voler affrontare una rivisitazione sia del Regolamento che dell'assetto organizzativo delle UU.OO. del Comando del Corpo, ritengono insostenibile l'attuale situazione di relazioni sindacali con il Comando stesso e l'Amministrazione, laddove si continua a procedere con atti unilaterali che, di fatto, sottraggono un qualsiasi confronto vero e costruttivo. Altresì diventa inaccettabile inserire nel verbale di concertazione un nuovo assetto del I Gruppo, non essendo mai stata attivata apposita procedura concertativa. Per quanto sopra queste OO.SS., nel ritenere che non ci siano più le condizioni necessarie, interrompono le relazioni con il Comando del Corpo e chiedono l'urgente apertura di un tavolo con l'Amministrazione al fine di ripristinare le regole del confronto indispensabili per trovare soluzioni migliorative, e non più rinviabili, dell'organizzazione del Corpo.

CGIL FP



CISL FP



UIL FPL

