

## NORME A TUTELA della MATERNITA'

Legge 1204/71 - 903/77 - 53/2000

- CCNL comparto REGIONI e AA.LL. successivo a quello del 1.4.99 -

### GESTAZIONE

La gestante per gravi problemi di gestazione può essere interdetta dal lavoro su richiesta dall'Ispettorato del Lavoro per più periodi fino al 7° mese di gravidanza con l'intera retribuzione

### ASTENSIONE OBBLIGATORIA

| assenze per:   | periodo  | mesi | retribuzione | note                  |
|--|--|------|--------------|-----------------------|
| M<br>A<br>L<br>A<br>T<br>T<br>I<br>A   | G<br>E<br>S<br>T<br>A<br>Z<br>I<br>O<br>N<br>E | 1°   | 100%         |                       |
|  |  | 2°   | 100%         |                       |
|  |  | 3°   | 100%         |                       |
|  |  | 4°   | 100%         |                       |
|  |  | 5°   | 100%         |                       |
|  |  | 6°   | 100%         |                       |
|  |  | 7°   | 100%         |                       |
| A<br>S<br>T<br>E<br>N<br>S<br>I<br>O<br>N<br>E<br><br>O<br>B<br>B<br>L<br>I<br>G<br>A<br>T<br>O<br>R<br>I<br>A | P<br>R<br>E<br>P<br>A<br>R<br>T<br>O           | 1°   | 100%         | P<br>A<br>R<br>T<br>O |
|  |  | 2°   | 100%         |                       |
|  | P<br>O<br>S<br>T<br>P<br>A<br>R<br>T<br>U<br>M | 3°   | 100%         |                       |
|  |  | 4°   | 100%         |                       |
|  |  | 5°   | 100%         |                       |

E' prevista l'astensione obbligatoria dal lavoro nei **2 mesi prima del parto e 3 mesi dopo**, per un periodo massimo di 5 MESI, tale periodo può essere anticipato se il lavoro svolto è ritenuto gravoso o pregiudizievole e può essere posticipato su richiesta della lavoratrice allegando il certificato medico dello specialista della ASL e con il parere favorevole del medico competente ( L. 626/94) purché ciò non arrechi danno alla gestante ed al bambino.

Se il parto avviene in data anticipata a quella presunta, il periodo PRE-PARTO non goduto sarà aggiunto al periodo POST-PARTUM.

La retribuzione per tale periodo spetta al 100% come previsto dal CCNL successivo a quello del 1-4-1999.

### RIDUZIONE ORARIO di LAVORO PER ALLATTAMENTO

Entro il primo anno del bambino spetta una riduzione dell'orario di lavoro di 2 ore giornaliere su richiesta per allattamento se il lavoro è di 6 ore giornaliere, 1 ora se invece è inferiore.

Nel caso di parto plurimo la riduzione spetta raddoppiata e le ore aggiuntive possono essere usufruite anche dal PADRE. Tale riduzione oraria giornaliera è considerata effettivo lavoro, quindi viene retribuita al 100%.

## ASTENSIONE FACOLTATIVA

La nuova normativa prevede il diritto, per entrambi i genitori, di astenersi dal lavoro anche contemporaneamente.

Tale norma si applica anche nel caso che uno solo dei genitori è lavoratore dipendente.

Nei primi 8 ANNI di età del bambino (anche se adottivo o in affidamento) i genitori hanno diritto ad una ASTENSIONE FACOLTATIVA fino ad un massimo di 10 mesi complessivi fra i due. Con un limite individuale di 6 MESI, ma se il padre si astiene dal lavoro per un periodo non inferiore di 3 MESI, il limite per esso viene elevato a 7 MESI e ciò comporterà anche un aumento del limite totale tra i due genitori, cioè 11 mesi invece di 10.

La suddetta astensione ed il trattamento economico nei primi 3 anni del bambino è previsto fino ad un massimo totale tra i due genitori di 6 MESI, il primo mese RETRIBUITO al 100% come previsto dal CCNL successivo a quello del 1-4-99 e gli altri cinque al 30%.

| assenze   | periodo   | mesi | retribuzione | note |
|---|---|------|--------------|------|
| A<br>S<br>T<br>E<br>N<br>S<br>I<br>O<br>N<br>E<br><br>F<br>A<br>C<br>O<br>L<br>T<br>A<br>T<br>I<br>V<br>A | P<br>R<br>I<br>M<br>I<br><br>A<br>N<br>N<br>I<br><br>D<br>E<br>L<br><br>B<br>A<br>M<br>B<br>I<br>N<br>O | 1°   | 100%         |      |
|   |   | 2°   | 30%          |      |
|   |   | 3°   | 30%          |      |
|   |   | 4°   | 30%          |      |
|   |   | 5°   | 30%          |      |
|   |   | 6°   | 30%          |      |
|   |   | 7°   | 0%           |      |

Dopo i 3 e fino agli 8 anni del bambino per i restanti mesi di Astensione Facoltativa si può avere una retribuzione pari al 30% purché il reddito individuale dei genitori sia inferiore di 2,5 volte l'importo del trattamento minimo della pensione INPS.

Nel caso di bambini in adozione si può fruire dell'astensione facoltativa dopo i 3 ANNI dall'ingresso in famiglia dello stesso e fino all'età di 15 ANNI.

### ASSENZE PER MALATTIE DEL BAMBINO

| assenze   | periodo   | mesi | retribuzione | note   |
|---|---|------|--------------|--|
| A<br>S<br>T<br>E<br>N<br>S<br>I<br>O<br>N<br>E<br><br>F<br>A<br>C<br>O<br>L<br>T<br>A<br>T<br>I<br>V<br>A | D<br>A<br>L<br><br>4°<br><br>A<br>L<br><br>8°<br><br>A<br>N<br>N<br>O<br><br>D<br>E<br>L<br><br>B<br>A<br>M<br>B<br>I<br>N<br>O | 7°   | 30%          | La retribuzione spetta solo con certi requisiti di reddito |
|   |   | 8°   | 30%          |  |
|   |   | 9°   | 30%          |  |
|   |   | 10°  | 30%          |  |
|   |   | 11°  | 0%           |  |

Per i dipendenti degli Enti Locali le assenze a tale titolo sono retribuite dopo il 1° e fino al 3° anno di età del bambino nella misura di 30 gg. l'anno alternativamente per entrambi i genitori.