

Cosentino Francesco *Cosentino Romano*
DIPARTIMENTO POLITICHE DELLE RISORSE UMANE
SERVIZIO RELAZIONI SINDACALI

Alessandro Marchetti
Roberto Tumeo
Modoli
marino
Galiele Ricci
...

VERBALE DI ACCORDO
DEL 6 novembre 2007

...

L'Amministrazione, rappresentata dal Dirigente della U.O. Formazione, dott.ssa Angela Criaco, e dal Dirigente della U.O. Relazioni Sindacali, dott. Pietro Napoleoni, la RSU e le OO.SS., CGIL FP, CISL FP, UIL FPS, CSA e DICCAP, sottoscrivono il seguente verbale di accordo al fine di definire il Piano della Formazione del personale del comparto 2007-2009. *ferma restando la verifica ed eventuale integrazione annuale.*

...

Nel corso della riunione le OO.SS. tutte dichiarano la assoluta inadeguatezza del fondo della formazione del comparto, in quanto inferiore all'1% della spesa complessiva per il personale, come previsto dal CCNL vigente.

...

Le parti convengono di destinare € 800.000,00 alla realizzazione dei Piani Locali, così come previsti nel CCDI del Comune di Roma, distribuendo tali risorse alle diverse strutture dell'Amministrazione sulla base dei criteri sanciti negli accordi del 2003, ed in particolare:

- ...*
- 25% in misura fissa;
 - 75% in proporzione al personale assegnato.
- ...*

Le parti convengono sulla necessità di subordinare la effettiva utilizzazione dei budgets assegnati, agli accordi con le OO.SS. locali sui criteri di accesso dei dipendenti alle iniziative previste nei piani locali.

Le parti stabiliscono, inoltre, di vincolare l'utilizzo dei budgets alla espressa previsione nell'ambito di tali accordi, di riservare l'accesso alle iniziative, nella misura di almeno il 50%, ai dipendenti che non hanno partecipato precedentemente ad altri interventi formativi.

Le parti procedono, quindi, all'esame puntuale della proposta del piano 2007, soffermandosi sulle diverse aree di contenuto ed i corrispondenti percorsi formativi, concordando sull'impianto del piano.

...

In particolare per quanto riguarda l'area della Qualità dei servizi, su richiesta delle OO. SS., viene incrementato di €12.800,00, l'intervento formativo dedicato al tema dell'interculturalità, complessivamente quindi pari a € 52.800,00, per coinvolgere gli operatori comunali che per ruolo rivestito ed i compiti svolti hanno un contatto diretto con le comunità straniere residenti nel Comune di Roma, non solo gli appartenenti ai front-office municipali.

...

Per quanto concerne le attività formative per il personale dell'area di vigilanza le parti prendono atto dell'impegno assunto dall'Amministrazione di assicurare un autonomo finanziamento per le attività della Scuola del Corpo VV.UU. per interventi di aggiornamento e qualificazione degli appartenenti alla Polizia Municipale.

...

Le parti concordano inoltre, ferma restando la partecipazione del personale dell'area di vigilanza ad attività formative su competenze trasversali comuni ai vari profili, di allargare la platea dei destinatari dell'iniziativa formativa denominata 'I care' rivolta all'area del sociale, coinvolgendo, su percorsi anche differenziati,

appartenenti anche alle famiglie professionali "Amministrativa" e "Vigilanza" e che, per i particolari compiti svolti, hanno un'esigenza formativa specifica sugli argomenti oggetto dell'intervento.

Nell'ambito dell'area informatica le parti esprimono l'esigenza che, unitamente agli interventi diretti a estendere e consolidare le conoscenze informatiche di tutto il personale, sia data attuazione a percorsi formativi rivolti ai funzionari della famiglia informatica e telematica per sviluppare competenze e capacità progettuali di previsione, valutazione, controllo dei programmi, governo dei contratti e delle relazioni di partnership tecnologica, come previsto nelle aree di intervento del piano triennale della formazione.

Attesa la strategicità della governance ICT per favorire la migliore interazione dei servizi e la particolare qualificazione dei progetti formativi, le parti impegnano l'Amministrazione ad avviare sin da adesso le opportune verifiche per la realizzazione dei suddetti interventi.

L'Amministrazione si impegna a fornire adeguata informazione sulla formazione erogata attraverso il monitoraggio periodico delle iniziative del piano così come previsto dal vigente CCDI.

Le parti convengono sulla necessità di prevedere tavoli specifici sulla formazione nei settori Educativo-scolastico e della Polizia Municipale entro breve termine e comunque non oltre la fine dell'anno 2007.

~~ILLEGATA~~ DICHIARAZIONE A VERBALE DELLA CISL FP E DICCAP E CSA

DELEGAZIONE DATORIALE

Dott.ssa Angela Criaco

Dott. Pietro Napoleoni

**RAPPRESENTANZE SINDACALI
COMPARTO REGIONI - ENTI LOCALI**

IL COORDINATORE DELLA RSU

Valerio Avare
Vito Rom
RSU
CGIL F.P.

CISL FPS

UIL FPL

CSA

DICCAP