CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2007 WERBALE DI INTESA COO CORROLO FOR CEOR Il giorno 26 luglio 2007, presso il Dipartimento "risorse umane e decentramento", la delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata dal direttore e dai dirigenti del medesimo dipartimento, e i rappresentanti della RSU del Comune di Roma e delle oo.ss. Cgil-Fp, Cisl-Fp, Uil-Fpi, Csa e Diccap, riuniti in sede di contrattazione collettiva decentrata, concordano è sottoscrivono il seguente verbale: Le parti convengono sulla quantificazione e ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2007, così come

dettagliate nella tabella allegata (all.1)

Le parti convengono sulle seguenti specificazioni relative alla disciplina delle risorse previste nel fondo:

2.1. l'Amministrazione attiverà il procedimento per la progressione economica all'interno della categoria (c.d. "progressione economica orizzontale") per tutti i dipendenti che alla data del 31 dicembre 2006 abbiano maturato un'anzianità di almeno un anno nella posizione economica inferiore e non abbiano riportato provvedimenti disciplinari definitivi superiori alla censura nel biennio precedente; la progressione avrà decorrenza giurídica dal 1º gennaio 2007 e decorrenza economica dal 1° aprile 2007; leffettuano la progressione i dipendenti che,i secondo lo schema di cui all'art.43, commi 2 e 3, del CCDI, abbiano acquisito almeno 50 punti.

per valorizzare la professionalità ed esperienza acquisita di tutti i dipendenti già collocati nelle posizioni economiche A5, B7, C5 e D6 e compensarne l'impegno per lo sviluppo professionale degli altri dipendenti, viene riconosciuta, con decorrenza 1º aprile 2007, una specifica indennità ex art.6 comma 2, CCDI, di importo annuo, corrisposto su dodici mensilità, pari rispettivamente a € 700,00 (A5), € 750,00 (B7), € 800,00 (C5) e € 850,00 (D6); la corresponsione, dell'indennità cessa in caso di riclassificazione del dipendente in categoria superiore; l'Amministrazione verificherà con l'INPDAP le corrette modalità per la valutazione di tale indennità nel calcolo della pensione

2.3. alle educatrici effettivamente impegnate negli asili nido nella fascia orana 16.30-18.00 è corrisposta una indennità pari a € 2,00 l'ora; l'indennità è attribuita a decorrere dall'inizio dell'anno scolastico 2007-2008

2.4. per i dipendenti effettivamente assegnati nei servizi anagrafici, demografici e di stato civile dei Municipi, l'indennità di sportello di cui all'art.220 CCDI, è l sostituita da una nuova indennità pari a € 2,00 l'ora, spettante anche al personale addetto al "back office", con decorrenza dal 1° ottobre 2007

2.5. le risorse destinate ad incrementare la produttività individuale e collettiva finalizzata al miglioramento quali-quantitativo dei servizi – comprensiva delle risorse disponibili una tantum derivanti dalle economie dei fondi del 2005 e del 2006 – sono utilizzate in coerenza ai principi del CCNL e del CCDI, con le seguenti modalità:

ير. 2.5.1. il 70 per cento delle risorse disponibili è ripartito tra i dipartimenti, gli uffici extradipartimentali e i municipi in rapporto alla consistenza degli organisi 🖰

alla data del 1°.9,2007.

Cosesiallo Francia Ograntino franco 2.5.2. entro il 30.9.2007, i direttori dei dipartimenti, degli uffici extradipartimentali e dei municipi, previo confronto con le oo.ss., individuano almeno un objettivo per ciascuna unità organizzativa, tra quelli già assegnati nella "DPO" del dirigente, cui correlare gli incentivi di produttività per i dipendenti. 2.5.3. entro il 31 gennaio 2008, i direttori dei dipartimenti, degli uffici extradipartimentali e dei municipi, sentiti i dirigenti delle unità organizzative, accertano il raggiungimento dell'obiettivo, ed autorizzano la liquidazione degli incentivi di produttività, nel rispetto dei criteri di cui alsuccessivo punto 2.5.6., a tutti i dipendenti appartenenti alle medesime unità organizzative il 30 per cento delle risorse disponibili è assegnato a progetti-obiettivo di particolare valore strategico; tali progetti sono definiti, in sede di contrattazione centrale, entro il 30.9 2007, in base agli indirizzì determinati dalla Giunta comunale; i progetti-obiettivo debbono essere conclusi non oltre il 31 marzo 2008; 2.5.5, entro la data di conclusione, i dirigenti individuati come responsabili del progetto-obiettivo con determinazione del direttore del Dipartimento accertano il raggiungimento ² umane e decentramento" dell'obiettivo, ed autorizzano la liquidazione degli incentivi di produttività, nel rispetto dei criteri di cui al successivo punto 2.5.6. 2.5.6, gli incentivi di produttività di cui ai punti precedenti – parametrati sulla base dei trattamenti tabellari iniziali previsti dal contratto - sono corrisposti ai dipendenti che nel periodo 1º,9,2007-31.12.2007 (ovvero nel periodo del progetto obiettivo di cui al punto 2.5.4) abbiano assicurato una partecipazione non inferiore a 60 giorni di effettiva presenza, salvo in 🤾 caso di grave inadeguatezza dell'apporto individuale all'attività dell'unità organizzativa di appartenenza, dichiarata con nota motivata del direttore del dipartimento, dell'ufficio extradipartimentale o del municipio, su proposta del dirigente della unità organizzativa, in contraddittorio con il dipendente assistito da un rappresentante sindacale di fiducia 2.5,7, le risorse non attribuite per effetto delle regole dei punto 2.5.6, sono ridistribuite tra i dipendenti del dipartimento, ufficio extradipartimentale o 🕏

municipio interessato

2.5.8. per i dipendenti che, nel corso del 2007, abbiano percepito specifiche risorse incentivanti derivanti da disposizioni di legge o da progetti di produttività nel primo semestre 2007, gli incentivi di cui ai puntiprecedenti sono decurtati fino a concorrenza delle somme percepite al tale titolo

Le parti si incontreranno per la definitiva sottoscrizione del contratto decentrato sul fondo 2007, conforme alla presente intesa precontrattuale, espletate le procedure previste dall'art,5 del CCNt, del 1º 4.1999

La sessione negoziale aperta il 24.7.2007, prosegue secondo il seguente calendario per l'esame fino a conclusione dei seguenti punti:

41. regolamento e piano delle progressioni verticali (concertazione) – 3 settembre 2007

piano assunzionale per il 2007-2008 (concertazione) – 4 settembre 2007 4.2.

regolamento per le assunzioni a tempo determinato e completamento dei procedimenti di stabilizzazione (concertazione) ~ 6 settembre 2007.

Entro\l 6 settembre si definira il calendario di ulteriori incontri, da chiudere entro ottobre∖2007, in particolare su;∄

- 5.1. nuove unità organizzative per i servizi educativi e scolastici municipali (concertazione)
- 5.2. revisione degli istituti previsti dagli artt. 70 e 217 del CCDI (contrattazione)
- 5.3. disciplina quota dei proventi contravvenzionali di cui all'art.208 del Codice della Strada da destinare alle finalità assistenziali e previdenziali a favore del personale della Polizia municipale
- 5.4. regolamento per la disciplina delle sponsorizzazioni comprensiva delle modalità di identificazione delle risorse da destinare al fondo.
- 6. Le parti si impegnano ad avviare il confronto sul bilancio di previsione del 2008 del Comune di Roma entro il 31 ottobre 2007; la delegazione trattante di parte pubblica assicurerà il coinvolgimento dell'Assessorato alle politiche finanziarie e di bilancio e della Ragioneria generale. Entro 30 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione 2008 del Comune di Roma, le parti si riuniranno per la quantificazione e ripartizione del fondo per il 2008; in tale sede le parti definiranno la corretta imputazione sulle risorse stabili e variabili degli oneri relativi agli istituti derivanti dall'accordo 2003 sull'ordinamento professionale della Polizia Municipale, corrispondenti ad € 3.003.114,25 (progressione oconomica cat.D, incarichi di responsabilità cat.D, indennità flessibilità oraria) e a € 594.000,00 per le nuove posizioni di lavoro, oltre agli istituti già consolidati nel fondo 2007 e richiamati in nota alla tabella allegata.

	_	
		ag Sully
	Delegazione trattante di parte pubblica	Of Company
	IL COORDINATORS RSU. Chicatory Veller	
	RSU Alberra Verille Meth	Sur Sur
120 75	the Governe Ourgo Statut	of sector 3
" jhi	Cgil-Fp Frum to Foresey D. The	74-
	Lorenta Malanta	\(\frac{1}{\cdot}\)
	CISI-FP COSCOTELLE FROM U-Co Cosen & 100 -	0001-2
	E O O O O O O O O O O O O O O O O O O O	1
	UIL-FPI COLITER PORCE	(-)
	10 OP 10	. /8/
	CSA Moino A. Street Contral	4/69/
	The same of the sa	nxT
	Diccap Krystollicom Forther District	
		公司
V	Defend vote to	7
	C. K. Chron	
	July 1	

Il giorno 26 luglio 2007, presso il Dipartimento Politiche Risorse Umane e decentramento, la delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata dal direttore e dai dirigenti del medesimo dipartimento, i rappresentanti della RSU del Comune di Roma e delle OO.SS. CGIL-FP, CISL – FP, UIL FPL, CSA E DICCAP, riuniti in sede di contrattazione collettiva decentrata, concordano e sottoscrivono il seguente verbale:

le parti concordano di definire le problematiche inerenti la nuova organizzazione del lavoro, in applicazione dell'accordo sottoscritto in data 7 novembre 2006; la definizione delle guestioni economiche all'applicazione delle indennità e buoni pasto per il settore educativo scolastico entro e non oltre l'apertura dell'anno scolastico 2007/2008. 🖟 primo incentre è previste per il giorne 2 ageste p.v. COERS. RSU Chrain

provide de Sacreto Concretto Fra

QUANTIFICAZIONE - RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2007.

(artt. 15 e 17 CCNL 1.4.99 e s.m.i.)

CALCOLO DELLE RISORSE STABILI 2007		RIPARTIZIONE SU RISORSE STABILI 2007		
	e della fonte del nziamento	Euro	Finalità	Euro
<u>-</u> \	Art. 14, comma 4	471.525, L5	Progressioni orizzontali	37.900.000,00
	Art. 15, comma 1, lett. a)	41,868,644,00	P E.O. 1/4/07	12,500,000,00
	Art. 15, comma 1, lett. b)	-	Posizioni organizzative	5.650,000,00
	Art. 15, comma 1, lett. c)	-	Indennità di comparto	11 978.229,65
	Art. 15, comma 1, lett. f)	-	Inden, Pers. Educ. Asıll nıdo	1,250.000,00
CCNL 1.4.99	Art. 15, comma 1, lett. (r)	5.191.941,21	Indonnità Educatori ed Insegnanti aumento CCNL 5,10,01	1.600.000,00
_	Art. 15, comma t, lett h)	513.874,61		
	Art. 15, comma 1, lett. i)			
	Art. 15, comma 1, lett. j)	2.707.783,52		
,	Art. 15, comma 1, lett. l)	-		
	Art. 15, comma 5	- 		
GCNL	Art. 4, comma I	6.197.482,79		
5.10.01	Art 4, comma 2	4.323.527,G8		\ <u>.</u>
CCNL	Art 32, comma 1	3,524,013,01		·
22.01,04	Art. 32, comma 2	2.841.962,10		
CCNL 9.05.2006	Art. 4, comma I	3.187.455,58		
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2007		70.828.229,65	TOTALE RIPARTIZIONE SU RISORSE STABILI 2007	70.828.229,65

J. T. Perceba

QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2007 1.4.99 e s.m.i.) (artt

L,30 B 11	UCML 1.4.93	÷
$\Im \circ P$	11	
MTD C	/ F (117)	
MY しじ 15-	1.4.99	

CALCOLO DELLE RISORSE VARIABILI 2007			RIPARTIZIONE SU RISORSE VARIABILI 2007	
	one della fonte del nanziamento	Enro	Finalità	Euro
يوم .	Art. 15, comma 1, lett. d)		Articolazioni orarie	48.956.000,00
	Art. 15, comma 1, lett. e)	1.615.889,07	Indennità di repenbilità	4.132.000,00
	Art. 15, comma t, lett. m)		Indennutà di rischio	2,739,000,00
	Art 15, comma 2	6 248.612,02	Indennità di maneggio valori	250,000,00
	Art. 15, comma 5 riorgenizzazione (*)	58.661.774,78	Art. 70 CCDI Cat.D c. 1 e c. 2 e art. 11 Reaglamento P M.	15.820.000,00
CCNL 1.4.99	Art., 15, comma 5 riorganizzazione (Municipi sportelli anagrafici)	1.750 000,00	Specif. Rosp. Cat. B - C	t.700.000,00
			Indennità di sportello	3.000.000,00
	Art. 15, c.1, lett. k) Legge 109/94 s.m.i	47,741.449,21	Incentivi progettez. e pianificazione	47.741.449,21
	Art. 1.5, c t, fett. k) Condono edilizio	1.100.000,00	Incentivi condono edilizio	1.100.000,00
	Art. 15, c.1, lett. k) Recupero (CT	775 000,00	Incentivi recupero ICI	775,000,00
CCNL 19.05.06	Art. 4, comma 3	4 462,437,81	Produttività :	12,595.670,50
			Indennità disagio fine turno Asili Nido	500,000,00
			Indennità ex art. 6 2 CCDI per A5,87,C5,D6	3.600.000,00
			Accordo sportalli anagrafici	1.750 000,00
SUB-TOTALE		122.355.162,89		
Residui anno 2005-2006		22,303,956,82		
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2007		144.659.119,71	TOTALE RIPARTIZIONE SU RISCRST VARIABILI ANNO 2007	144.659,119,71
4	7700	-1.	-01111010	(10-00

na 2003 pan a €4 918 460 00 (PEO/C) _)_

XXX mm X 12000 sector of Among XX