

Gianni Procesi

VERBALE DI INTESA

Roma, 20 settembre 2007

Roberto Fumo

Chiaro Vanni

Le parti hanno condiviso il seguente verbale di intesa, al fine di assicurare una più evidente coerenza con i principi dei vigenti CCNL degli impegni già definiti con l'intesa contrattuale del 26 luglio 2007.

L'ultimo periodo del paragrafo 2.1. dell'intesa contrattuale del 26 luglio 2007 ("effettuano la progressione i dipendenti che, secondo lo schema di cui all'art.43, commi 2 e 3, del CCDI, abbiano acquisito almeno 50 punti") è sostituito con i seguenti:

1. effettuano la progressione i dipendenti che – secondo la tabella di valutazione di seguito descritta – abbiano acquisito almeno 40 punti nel fattore "esperienza acquisita", almeno 6 punti nel fattore "valutazione della prestazione" e almeno 10 punti nel fattore "titoli culturali e formativi"
2. i punti relativi ai macrofattori "esperienza acquisita" e "titoli culturali e formativi" sono autocertificati dal dipendente, sotto la propria responsabilità
3. i punti relativi al macrofattore "valutazione della prestazione" sono attribuiti dal Direttore del Dipartimento, Ufficio extradipartimentale o Municipio, sentito il dirigente della u.o. di appartenenza; quando le funzioni di Direttore e di dirigente della u.o. coincidono, nel procedimento di valutazione deve essere sentito il funzionario preposto all'ufficio dove opera il dipendente; in caso di valutazione inferiore a 6 punti, il dipendente ha diritto al contraddittorio con il Direttore del Dipartimento "risorse umane e decentramento"; nel contraddittorio, che deve svolgersi entro quindici giorni dalla richiesta, il dipendente può essere assistito da un rappresentante sindacale o da un legale di fiducia; per il personale di cui all'art.19 del CCNL 22.4.2004, e di analoghi istituti previsti dai contratti nazionali, la valutazione della prestazione è resa dal Direttore del Dipartimento "risorse umane e decentramento".

Vanni

Fumo

Macro fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio
Esperienza acquisita	Il processo di accumulazione dell'esperienza espresso in periodi di servizio effettivamente svolti a partire dalla data di assunzione	da 1 a 10 anni = 40 da 11 a 20 anni = 45 da 21 a 30 anni = 50 da 31 a 40 anni = 55
Valutazione della prestazione	L'attestazione positiva del dirigente di riferimento rispetto alla qualità del lavoro svolto e dei compiti affidati	da 5 a 10 punti

Stiles
Fonneschi
Giuseppe
Assessorato
Giuseppe
Stiles
Stiles
Pignatelli
Stiles
Stiles
Stiles

Per l'Amministrazione

LTM
Pier Bauer
M. Kaldy

Il Coordinatore della RSU

Chiara Valenti
Cristina Gracalis
Franco Farnetelli

RSU

Giuseppe Pignatelli
Giuseppe Serrano
Giovanna Tringoli
M. Schilli
R. Valerio Rossi

Per la CGIL FP

Matteo
Galea Ricci
Franco
Flavia
G. Ths

Per La CISL FP

Francesca

Per la UIL EPL

Paolo

Per il CSA

Mario

Per il DiCCAP

Fredde
Antonio

Roma, 20 settembre 2007