



**BANCA POPOLARE DI VERONA -  
BANCO S.GEMINIANO E S.PROSPERO**

# Inquadramenti dei QUADRI DIRETTIVI

PROTOCOLLO 28 dicembre 2001

A conclusione della procedura contrattuale avviata ai sensi dell'art. 66, ultimo comma, del Ccnl 11 luglio 1999, in data 28 dicembre 2001 si è raggiunta fra l'Azienda e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori la "soluzione condivisa" ipotizzata al riguardo dal Ccnl citato in merito alle varianti da apportare in materia di inquadramenti dei Quadri Direttivi.

Detto sistema resta pertanto finalizzato ad individuare il grado minimo da attribuire al personale interessato, sostituendo ad ogni effetto la preesistente normativa a far tempo dal 1° gennaio 2002.

Le Parti si danno atto, siglando il presente Protocollo, che anche in questa circostanza è stata conseguita la soluzione "condivisa" ipotizzata al riguardo dal Contratto Nazionale di Lavoro. Nel caso di eventuali modifiche riguardanti la categoria dei Quadri Direttivi che l'Azienda intendesse apportare successivamente, verrà avviata la prevista ulteriore procedura in materia ai sensi e per gli effetti del Contratto Nazionale medesimo.

L'applicazione del presente Protocollo viene effettuata con i criteri di cui alla Nota a Verbale in calce all'art. 2 del vigente Contratto Integrativo Aziendale.

Nell'ambito delle posizioni di lavoro appartenenti ai Quadri Direttivi allo stato – in considerazione delle attuali esigenze organizzative e strategie aziendali – sono stati individuati taluni Ruoli Chiave, che restano correlati ai particolari trattamenti aggiuntivi a fianco indicati (con la denominazione "*speciale assegnazione*"):

- QD4 - Trattamento base come da Contratto Nazionale e “speciale assegnazione” aggiuntiva pari a:
  - Lire 14 milioni lordi annui per il ruolo chiave elevato;
  - Lire 6 milioni lordi annui per il ruolo chiave standard;
- QD3 - Trattamento base come da Contratto Nazionale e “speciale assegnazione” aggiuntiva pari a Lire 6 milioni lordi annui per il ruolo chiave standard.

La “speciale assegnazione” di cui sopra limitatamente al tempo in cui viene corrisposta assorbe, fino a concorrenza, eventuali quote di retribuzione eccedenti gli importi tabellari stabiliti da contratto nazionale, quale che ne sia la ragione il titolo o la causa, purchè si tratti di voci erogate per tutte le mensilità contrattuali o di assegni “ad personam”/personali anche se corrisposti per un numero inferiore di mensilità.

L’Azienda ritiene che la corresponsione della “speciale assegnazione” resti strettamente connessa al permanere dell’interessato nelle relative funzioni, dichiarando che, comunque, si adeguerà a quel criterio che in materia dovesse venire concordato a livello nazionale fra le Parti stipulanti il Ccnl 11 luglio 1999.

Gli importi annui della speciale assegnazione verranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità, con calcolo pro-quota in caso di attribuzione o revoca del relativo incarico o di assenza non retribuita dal servizio nel corso del mese.

I gradi indicati nel presente Protocollo e relativi allegati per le singole posizioni organizzative si intendono quali “gradi minimi” che non escludono l’attribuzione all’interessato di inquadramenti superiori.

Allegati: n. 3 prospetti (ai soli fini di una migliore identificazione dell’intero sistema gerarchico – funzionale degli inquadramenti aziendali, sono state riportate anche posizioni di lavoro non ricomprese nella categoria dei Quadri Direttivi)

BANCA POPOLARE DI VERONA –  
BANCO S.GEMINIANO E S.PROSPERO

DELEGAZIONI SINDACALI AZIENDALI

FABI      FALCRI      FIBA-CISL      FISAC-CGIL      UILCA SINDIRIGENTICREDITO