

Verona, 28 dicembre 2001

Spettabili  
ORGANIZZAZIONI SINDACALI AZIENDALI  
Loro Sedi

OGGETTO: Prestazioni aggiuntive dei QD1 e QD2 – Quote orarie significativamente eccedenti il c.d. limite orario convenzionale – Art. 71 Ccnl.

Con riferimento alla valutazione effettuata con codeste Spettabili Organizzazioni Sindacali aziendali (ai sensi di quanto previsto dalla dichiarazione in calce al protocollo 28 luglio 2000) circa i criteri d'intervento predisposti dalla Banca per l'applicazione di quanto in oggetto, Vi confermiamo quanto segue.

A titolo sperimentale, per gli anni 2001 e 2002, ove il numero delle prestazioni eccedenti lo standard non risulti inferiore ad una "*soglia minima*", convenzionalmente stabilita in *50 ore* (es.  $110+50=160$ ), l'interessato entra in **zona di attenzione** e, previa verifica di congruità, si darà luogo al compenso.

A tal fine vengono individuate **2 fasce di oscillazione** ed, all'interno di ciascuna, **un polo mediano**:

- la **prima fascia** riguarda i casi in cui il numero delle ore eccedenti abbia superato il limite di 50 ore (es.  $110+51=161$ ) e fino a un totale di 120 ore eccedenti (es.  $110+120=230$ ): in tali situazioni il compenso sarà ricompreso fra **£. 1.200.000 e £. 2.500.000**.  
Per la determinazione concreta del compenso, in tale ambito viene considerato il **punto mediano** di fascia (per comodità di calcolo: 85 ore), nel senso che ove si tratti di un numero di prestazioni non superiore a detto limite il compenso sarà tendenzialmente quello minimo della fascia e se lo supera quello massimo;
- la **seconda fascia** riguarda le prestazioni eccedenti le 120 ore (es.  $110+121=231$  ed oltre): in tal caso l'entità del compenso viene compresa in un ambito che va da **£ 3.000.000 a £. 3.500.000** ed il **punto mediano** viene convenzionalmente individuato in **160 ore** di eccedenza. Naturalmente il sistema va gestito come al punto precedente.

Distinti saluti.

BANCA POPOLARE DI VERONA –  
BANCO S.GEMINIANO E S.PROSPERO