

29/07/2009

## Sorveglianza idraulica, l'Ugl scrive all'Afor

# Dipendenti Why Not da tre mesi senza paga

Da circa tre mesi i dipendenti della Why Not Outsourcing non ricevono le mensilità dovute, continuando a loro spese a perlustrare e monitorare i fiumi della Calabria. La situazione - fa sapere il sindacalista Gianluca Persico dell'Ugl - sta diventando ormai insostenibile in quanto i lavoratori non sono più nelle condizioni di potersi recare sul posto di lavoro. Dopo vari tentativi per la conciliazione è stata inviata formale richiesta all'Afor che è il committente di questo servizio (appalto di "Sorveglianza Idraulica ed Erosione Costiera"). L'Ugl ricorda che a cau-

sa del ritardo dei pagamenti, ha attivato la Procedura di raffreddamento che si è tenuta lo scorso 25 giugno nella sede della Prefettura. Ma nonostante siano state date rassicurazioni sul pagamento dello stipendio di maggio, a tutt'oggi, buona parte del parco lavoratori che svolgono il Servizio di Sorveglianza Idraulica e di Erosione Costiera non ha ancora ricevuto lo stipendio del mese di maggio; inoltre con lo stato di crisi aziendale non si prevedono buone prospettive per il mese di giugno, la quattordicesima e l'attuale mese di luglio. È stato poi chiesto un nuovo

tentativo di "conciliazione dichiarando, nel contempo lo stato di agitazione dei lavoratori. In ogni caso, stante la natura del servizio, ritenute tra i "Servizi Pubblici Essenziali" diventa necessario eseguire il monitoraggio fino alla scadenza naturale del contratto d'appalto, prevista per il 15 settembre 2009». Secondo l'Ugl «non esiste nessuna certezza che vengano riconosciuti gli emolumenti maturati a tutt'oggi ai lavoratori». Ecco perché chiede all'Afor «il pagamento immediato di tutte le mensilità maturate e non riconosciute ai lavoratori e la contestuale garanzia che si provveda sin d'ora al riconoscimento degli stipendi che saranno maturati dai lavoratori fino alla scadenza naturale dell'appalto, alla luce della situazione di crisi dell'Azienda». ◀ (b.c.)