

## **Ipotesi di Accordo**

Il giorno 06/03/2009 si sono incontrate la Direzione di Servizi ICT, le RSU di Milano e Roma.

### **Premesso che**

Al fine di migliorare ed efficientare le performance aziendali, in un mercato in cui comunque sono evidenti segnali di crisi e ove i consumi e gli investimenti stanno denotando un trend in forte flessione, così da dover prevedere un calo del potere di spesa nel settore IT da parte delle imprese, nonché per migliorare in modo significativo la competitività aziendale sul mercato, la Direzione Aziendale ha deciso di attuare politiche atte a ridurre i costi di gestione complessivi.

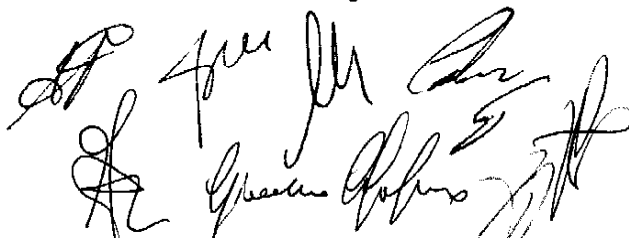
In tale ambito e in considerazione della Comunicazione di Mark Hurd, in cui il CEO di HP mondo dichiara le difficoltà di mercato che si sono registrate nell'ultimo trimestre dell'anno fiscale 2008 e che si prospetteranno anche per il futuro, è stata individuata un'azione urgente e di carattere assolutamente straordinario che contribuirà a gestire al meglio i costi aziendali.

Per quanto riguarda il Premio di Partecipazione del 2008 l'Azienda si dichiara disponibile a chiudere l'accordo in occasione della presentazione del Piano Industriale.

L'Azienda Servizi ICT del gruppo HP, quindi, ha manifestato alle RSU la necessità di far usufruire in modo significativo per l'anno 2009, del quantitativo di giorni di ferie e di ore di recupero straordinari maturati e in maturazione nell'anno in corso e accantonati negli anni passati, secondo quanto previsto dal CCNL Energia e dagli Accordi Aziendali.

### **Dopo un'attenta ed accurata analisi le parti concordano che:**

1) Il quantitativo individuale dei giorni di ferie dell'anno maturato e maturabile dovrà essere totalmente pianificato e usufruito nell'anno solare 2009, secondo necessità individuali e in virtù delle chiusure collettive che di seguito saranno riportate.



2) Il quantitativo dei giorni di ferie degli anni precedenti maturato e non usufruito, dovrà essere pianificato in modo sostanzioso e in relazione alle necessità organizzative che nei vari servizi dovessero maturare e comunque concordate e conseguentemente approvate dal proprio responsabile.

3) Nel caso per motivi di servizio o eccezionali necessità individuali la pianificazione, così come descritto nei punti 1 e 2, non potesse essere rispettata, il dipendente dovrà provvedere ad un'immediata pianificazione alternativa dello stesso quantitativo di ferie concordato e conseguentemente approvato dal proprio responsabile.

4) Per quanto riguarda le ore di recupero straordinari individuali maturate nel corso di questi anni e non usufruite, queste dovranno necessariamente essere pianificate e usufruite nel corso dell'anno solare 2009 secondo quanto verrà concordato e conseguentemente autorizzato dal proprio responsabile.

5) A fronte delle diverse anzianità aziendali si concorda un calendario di chiusure collettive che tenga conto del maturato individuale annuale che va da 20 a 25 gg a seconda dell'anzianità aziendale e del monte ferie degli anni precedenti secondo il seguente schema:

### **Calendario Chiusure collettive:**

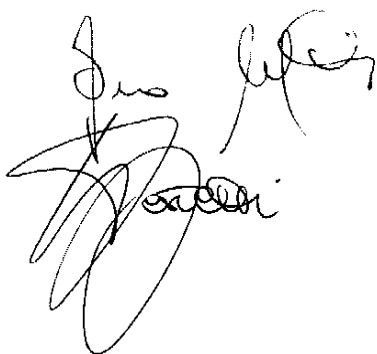
**Dal 9 al 30 aprile:** l'obbligo di pianificare e consumare almeno 6 giorni di ferie.

**1° giugno:** 1 giorno (per tutti i dipendenti con qualsiasi anzianità aziendale e con qualsiasi monte ferie)

**dal 3 giugno al 30 settembre:** l'obbligo di pianificare e consumare almeno 10 giorni di ferie per chi ha solo 20 gg. maturati nell'anno, 15 per chi matura 25 gg nell'anno.

In ogni caso il restante monte ferie maturato nell'anno 2009 dovrà essere obbligatoriamente consumato entro l'anno 2009.

**Servizi ICT Srl**



**RSU Servizi ICT**

