

## Verbale di Accordo

Il giorno 3 Agosto 2009 si sono incontrate le Direzione si Servizi ICT, le Segreterie Nazionali di Filcem CGIL, Femca CISL, Uilcem UIL per discutere i valori del Premio di Partecipazione 2008. Le parti dopo un'attenta e approfondita analisi hanno convenuto quanto segue.

Il PdP del 2008 sarà pagato con il cedolino di settembre secondo gli importi riportati qui di seguito:

- Cat. 1 euro 2724
- Cat. 2 euro 2582
- Cat. 3 euro 2166
- Cat. 4 euro 1746

Le parti si impegnano a rivedersi a breve per definire il PdP del 2009 da erogare nell'anno 2010.

Il Premio di Risultato, così come definito, è coerente con quanto disposto dalla normativa, dagli Accordi Collettivi comporta l'applicazione della normativa sulla decontribuzione e pertanto la presente intesa sarà depositata presso gli enti competenti.

Servizi ICT



OO.SS.

FILCEM CGIL

FEMCA CISL

UILCEM UIL



## VERBALE DI ACCORDO

tra

la Soc. SERVIZI ICT, SRL

e

la FILCEM CGIL, FEMCA CISL, UILCEM UIL Nazionali

### PREMESSO CHE

- la Società, con lettera del 27 maggio 2009 ha avviato la procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale, con conseguente collocazione in mobilità, ai sensi degli artt. 4 e 24 della Legge 223/91, per n. 101 lavoratori, strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze tecnico, organizzative e produttive aziendali;
- nel corso degli incontri tenutisi a livello sindacale in data 23 giugno 2009 ed in data 10 luglio 2009, sono state ampiamente illustrate e discusse le motivazioni alla base di detto provvedimento - contenute nella citata lettera di avvio e qui integralmente richiamate - nonché le misure per fronteggiare sul piano sociale l'attuazione del programma di mobilità e il ricorso a misure sociali di accompagnamento;
- la fase sindacale della procedura si è conclusa in data 10 luglio 2009 senza il raggiungimento di un accordo e la questione è stata conseguentemente deferita al Ministero del lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali per la successiva fase di sua competenza;
- l'esame congiunto è pertanto proseguito, ai sensi dell'art. 4 comma 7 della Legge 223/91, in sede Ministeriale nell'incontro tenutosi in data odierna;
- il funzionario del Ministero e le OO.SS. hanno invitato l'azienda ad esaminare la praticabilità di strumenti volti ad attenuare l'impatto sociale del provvedimento di riduzione di personale;
- in particolare il Ministero del Lavoro, dopo attenta analisi circa la praticabilità di soluzioni volte a ridurre l'impatto sociale delle conseguenze derivanti dall'attuazione della decisione aziendale, hanno proposto alla società di utilizzare lo strumento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale;

### TUTTO CIO' PREMESSO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. La premessa costituisce parte integrante del presente accordo.
2. L'Azienda, al fine di individuare soluzioni per ridurre il numero delle eccedenze dichiarate e, dopo un'attenta analisi della struttura organizzativa interna, si dichiara disponibile a ridurre il numero degli esuberanti di n 16 unità. Alla luce di quanto sopra il numero degli esuberanti resta dunque fissato in 85 unità.

3. Le parti, accogliendo la proposta del Ministero del Lavoro, concordano sull'utilizzo della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria a zero ore per crisi aziendale, anche alla luce della circolare ministeriale Prot. 14/0005251 del 30/03/2009, per un periodo di 12 mesi, a decorrere dal 1 settembre 2009, per un numero massimo di n. 85 dipendenti dei siti di Roma, Pomezia, Inverno e Milano.
4. L'Azienda ha individuato i criteri dei lavoratori da sospendere in Cig Straordinaria e dichiara che gli stessi sono improntati ad esigenze tecnico/organizzative e produttive aziendali manifestate nella lettera del 27 maggio 2009 sopra citata, stante la necessità dell'Azienda di salvaguardare la propria efficienza e tenuto conto della composizione professionale occupazionale.
5. Considerata la necessità di mantenimento dei livelli di efficienza dettati dal rispetto di alcuni impegni contrattuali già assunti dalla Società e valutato il carico di lavoro durante il periodo di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, è prevista la rotazione di parte dei lavoratori interessati al provvedimento, compatibilmente con la fungibilità di qualifiche e mansioni. Le modalità applicative della rotazione saranno definite a livello aziendale previo confronto tra direzione aziendale e RSU, entro il 15 settembre 2009
6. La Società si impegna ad anticipare mensilmente al personale sospeso in Cigs, per conto dell'ente previdenziale competente e secondo le misure previste, il trattamento di Cigs.
7. Durante il periodo di permanenza in CIGS saranno utilizzati i seguenti strumenti:
  - blocco selettivo del turn over;
  - part time, ove compatibile con le esigenze tecniche e organizzative.
  - outplacement;
  - incentivazione all'esodo;
  - percorsi di riqualificazione e/o specializzazione professionale finanziati attraverso fondi regionali, finalizzati alla riallocazione esterna del personale;
  - collocazione in mobilità ex legge n. 223/91 finalizzata al pensionamento o alla riallocazione presso aziende terze;
  - Due giorni al mese di Formazione Tecnica. La commissione formazione, così come sancito dal protocollo sulle relazioni Industriali effettuerà una verifica entro il mese di febbraio 2010, per monitorare l'andamento del progetto e valutarne possibili implementazioni.

Pertanto la collocazione in mobilità ex legge n. 223/91, riguarderà un numero massimo di 70 lavoratori di cui al punto 3 e sarà effettuata a partire dal 1 settembre 2009 e fino al 31 marzo 2011, in espressa deroga ai 120 giorni di cui all'articolo 24, Legge n. 223/91, così come consentito dall'art. 8, comma 4, L.236/1993, secondo i seguenti criteri, sostitutivi di quelli previsti dall'art. 5 della L. 223/91:

- Nell'ambito delle esigenze tecniche, organizzative e produttive prioritariamente i lavoratori in possesso dei requisiti contributivi e di età per la pensione di anzianità e/o vecchiaia nel corso o al termine del trattamento di mobilità;



- per i lavoratori non in possesso dei requisiti di cui al punto precedente, nell'ambito delle esigenze tecniche, organizzative e produttive i lavoratori che non si opporranno alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Ai lavoratori collocati in mobilità verranno corrisposte le incentivazioni economiche di cui alla separata intesa, a fronte della sottoscrizione di appositi verbali di conciliazione ai sensi degli articoli 410 e 411 c.p.c..

Le Parti concordano di incontrarsi periodicamente ed in ogni caso quattro mesi prima della scadenza del periodo di CIGS per una verifica complessiva del presente accordo.

Per quanto riguarda i siti periferici dell'Area Centro Nord e più precisamente Marghera, Mestre, Ravenna, Ferrara, Mantova, Genova, Torino e Novara, fermo restando l'intenzione dell'azienda di trasferire il personale dei suddetti siti a Milano, le parti convengono di avviare una verifica finalizzata ad eventuali ricollocazioni o stabilizzazioni territoriali del personale anche all'interno del Gruppo attraverso riqualificazione professionale, da esaurirsi entro il prossimo dicembre 2009.

Con la sottoscrizione del presente verbale Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso la procedura di consultazione di cui all'art.2 del D.P.R. 218/2000, art. 5 Legge 20 maggio 1975 n. 164, art.1 della Legge n. 223/91(ed ogni altra normativa applicabile) e agli artt. 4 e 24 della legge 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma 3 agosto 2009

Servizi ICT



OO.SS.

FILCEM

FEMCA

UILCEM



## VERBALE DI ACCORDO

In data 3 agosto 2009, in Roma

TRA

La Soc. Servizi ICT Srl

E

La FILCEM CGIL, FEMCA CISL, UILCEM UIL Nazionali

Con riferimento al verbale di accordo sottoscritto in data odierna presso il Ministero del Lavoro a chiusura della procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale avviata in data 27 maggio 2009, la Società si impegna a corrispondere, a ciascun lavoratore collocato in mobilità - previa accettazione del licenziamento con sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione in sede sindacale ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c. - una somma a titolo di incentivazione all'esodo/transazione generale novativa, in aggiunta al t.f.r. ed alle competenze di fine rapporto, secondo le modalità di seguito indicate:

- a) Lavoratori che manifestino l'intenzione a non opporsi al licenziamento entro il 31 ottobre 2009: un importo lordo commisurato a n. 32 mensilità.
- b) Lavoratori che manifestino l'intenzione a non opporsi al licenziamento dopo il 31 ottobre 2009: un importo lordo commisurato a n. 26 mensilità.

Inoltre l'Azienda conferma che il numero massimo dei lavoratori coinvolti dalla Cigs, indicato al punto 3 dell'intesa citata sarà di n. 65 unità e verrà diminuito del numero di lavoratori che dichiarino, entro la data del 31 ottobre 2009, di non opporsi alla collocazione in mobilità.

Le persone che saranno messe in CIGS risultano così distribuite:

39 persone su Milano e Pavia

26 persone Roma e Pomezia

Per quanto riguarda gli incentivi all'uscita questi si devono calcolare secondo la seguente modalità:

Ral Annuale diviso 12 mensilità

Si precisa che il numero delle mensilità a disposizione è comprensivo del periodo di preavviso

Per quanto riguarda il personale messo in CIGS, le parti concordano di erogare a titolo di integrazione salariale mensile per la durata della CIGS i seguenti importi:

400 euro lordi per la categoria 1

380 euro lordi per la categoria 2

360 euro lordi per la categoria 3

340 euro lordi per la categoria 4

Resta inteso, così come da normativa vigente che alla fine del periodo di CIGS i lavoratori saranno reintegrati presso la sede di provenienza.

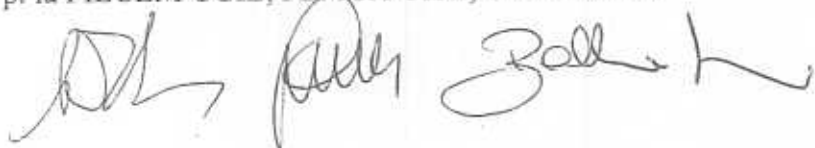
Letto confermato e sottoscritto.



p. Soc. SERVIZI ICT SRL

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'S. M. C.' with a stylized flourish.

p. la FILCEM CGIL, FEMCA CISL, UILCEM UIL

Three handwritten signatures in black ink, written in a cursive style. The first is on the left, the second in the middle, and the third on the right.