

VERBALE DI ACCORDO

tra

la Soc. HP Enterprise Energy SRL

e

la FILCEM CGIL, FEMCA CISL, UILCEM UIL Nazionali e le RSU

PREMESSO CHE

PREMESSO CHE

- Nell'ambito degli incontri sul Piano Industriale del 2009 l'Azienda aveva manifestato alle OO.SS. Nazionali Filcem CGIL, Femca CISL e Uilcem UIL e alle RSU l'intenzione di cessare le prestazioni dei servizi effettuate direttamente presso le sedi ENI dell'area Centro Nord (di seguito "Siti") a causa delle modifiche contenute nel nuovo contratto di appalto con ENI stesso, modifiche che prevedono la fatturazione dei servizi in base al numero dei ticket.

Dopo un'attenta e approfondita analisi che ha evidenziato la quantità mensile dei ticket emessi dal cliente e i conseguenti carichi di lavori, le parti hanno convenuto di siglare il presente accordo sindacale:

- 1) Per quanto riguarda i Siti di Ravenna e Torino, visti i carichi di lavoro in essere, i dipendenti della HP Enterprise Energy attualmente distaccati presso tali realtà, continueranno a svolgere, in favore del cliente ENI, i servizi previsti dal contratto di appalto sino alla cessazione dello stesso, proseguendo a ricevere, esclusivamente i compensi e i trattamenti precedentemente percepiti. Si precisa, che sul Sito di Torino una risorsa è stata allocata su un altro e differente progetto e continuerà ad operare sullo stesso territorio.
- 2) Per quanto riguarda il Sito di Novara, si dà atto dell'abbandono del Sito e del conseguente rientro presso la sede di Milano della risorsa attualmente ivi allocata e successivo distacco di quest'ultima presso un altro cliente aziendale operante a Milano. Si dà espressamente atto che anche tale risorsa continuerà a ricevere esclusivamente i compensi e i trattamenti precedentemente percepiti.
- 3) Per quanto riguarda i Siti di Mestre e Ferrara, si dà atto dell'abbandono di tali Siti e si rimanda al punto 5 del presente accordo.
- 4) Per quanto riguarda i Siti di Genova, Mantova e Porto Marghera, HP Enterprise Energy, tenendo conto del ridotto numero di interventi richiesti dal cliente ENI, manterrà la propria presenza presso tali Siti seppur con un numero inferiore di dipendenti addetti al servizio, e più precisamente: sul Sito di Genova verranno mantenuti solo due dipendenti aziendali rispetto ai 4 attualmente ivi distaccati; sul Sito di Mantova verrà mantenuto un solo dipendente sui 2 attualmente ivi distaccati, mentre sul Sito di Porto Marghera verrà mantenuto un solo dipendente rispetto ai 3 attualmente ivi distaccati. Si evidenzia come i dipendenti che continueranno a rimanere in distacco presso i Siti di Mantova e Porto Marghera svolgono il ruolo di team leader, mentre sul Sito di Genova rimarrà, oltre al team leader, un'altra risorsa addetta allo svolgimento di servizi specifici di logistica. Le risorse che proseguiranno ad essere distaccate presso i suddetti Siti continueranno a ricevere esclusivamente i compensi e trattamenti precedentemente percepiti. Per i dipendenti che dovranno, invece, rientrare presso la sede di Milano si rimanda al punto 5 del presente accordo.

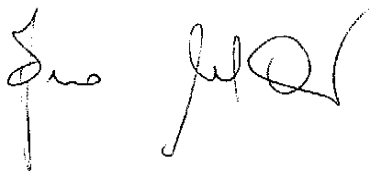
5) Le persone che rientreranno a Milano con decorrenza 1° marzo opereranno presso il Sito ENI di San Donato Milanese e riceveranno rimborsi a Piè di Lista in conformità alle normative aziendali e, in caso di pernottamento, la maggiorazione del 25% del minimo tabellare e del CREA, fino al 30 aprile 2010 o in alternativa 45 euro di trattamento forfettario aggiuntivo ai costi di viaggio. Gli stessi, avranno la possibilità di scegliere (entro il 20 aprile) uno tra i seguenti 3 trattamenti alternativi per il periodo decorrente dall'1° maggio 2010:

- dal 1° maggio 2010, riconoscimento di quanto previsto dall'art. 42 del CCNL Energia sui trasferimenti individuali e, da maggio 2011, un aumento salariale di 100 euro mensili lordi non assorbibili.
- con la retribuzione di maggio 2010, il pagamento di una somma Una Tantum pari ad euro 11.000 lordi e, da maggio 2011, un aumento salariale di 100 euro mensili lordi non assorbibili.
- Dal 1° maggio 2010 :
 - per le risorse provenienti dal Sito di Genova, una indennità pari a 600 euro lordi mensili per una durata di 12 mesi e, da maggio 2011, un aumento salariale di 100 euro mensili lordi non assorbibili.
 - Per la risorsa proveniente dal Sito di Mantova una indennità di 650 euro lordi mensili per una durata di 12 mesi e, da maggio del 2011, un aumento salariale di 100 euro mensili lordi non assorbibili.
 - Per le risorse provenienti dai Siti di Mestre, Ferrara e Porto Marghera una indennità di 1200 euro lordi mensili per la durata di 12 mesi e, da maggio 2011, un aumento salariale di 100 euro mensili lordi mensili non assorbibili.

L'Azienda si impegna, a fronte di eventuali nuove attività e nuovi progetti che dovessero svilupparsi sui territori di Genova, Venezia, Ferrara e Mantova, a considerare prioritariamente, per eventuali trasferimenti/distacchi, le candidature che dovessero essere manifestate dalle risorse interessate dal presente accordo sindacale.


Letto, confermato e sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto.
Roma HP Enterprise Energy



OO.SS.

FILCEM M. Tudino



FEMCA B. Quadrelli



UILCEM G. Bellissima

