



# Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro – DIV. VIII

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 6 agosto 2009 presso il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali alla presenza della Dott.ssa Caterina Piselli della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di lavoro, si è tenuta una riunione

### TRA

la Soc. SERVIZI ICT SRL in persona dei Dott.ri Bruno Moscarelli e Cesare Toraldo ed assistita dalla Unione degli Industriali e delle Imprese di Roma nella persona del Dott. David Delli Iaconi

### E

Le OO.SS. FILCEM CGIL, FEMCA CISL, UILCEM UIL Nazionali rispettivamente nelle persone dei Sigg.ri Gabriele Valeri, Roberto Bonacquisiti e Maurizio Corradini unitamente alla RSU delle unità produttive interessate;

### PREMESSO CHE

- La Soc. SERVIZI ICT SRL, appartenente al Gruppo EDS- HP, con sede legale e unità produttiva a Milano, ed altre tre unità produttive a Roma, Pomezia (RM) ed Inverno (PV), occupa complessivamente n. 442 unità lavorative ed opera nel settore dei servizi informatici;
- La Società ha registrato una fase involutiva nell'ultimo biennio, tale situazione si è ulteriormente aggravata nei primi mesi del corrente anno a causa della consistente riduzione del fatturato del contratto con il più rilevante cliente dell'azienda con una conseguente significativa riduzione del margine operativo;
- Per questi motivi la Società, con lettera del 27 maggio 2009 ha avviato la procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale, con conseguente collocazione in mobilità, ai sensi degli artt. 4 e 24 della Legge 223/91, per n. 101 lavoratori, strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze tecnico, organizzative e produttive aziendali;
- nel corso degli incontri tenutisi a livello sindacale in data 23 giugno 2009 ed in data 10 luglio 2009, sono state ampiamente illustrate e discusse le motivazioni alla base di detto provvedimento nonché le misure per fronteggiare sul piano sociale l'attuazione del programma di mobilità e il ricorso a misure sociali di accompagnamento;
- la fase sindacale della procedura si è conclusa in data 10 luglio 2009 senza il raggiungimento di un accordo e la questione è stata, conseguentemente deferita a

*[Handwritten signatures]*

- questo Ministero per la successiva fase di sua competenza;
- nella riunione odierna, che segue quella del 24 luglio u.s. la società dopo un'attenta analisi della struttura organizzativa interna e al fine di individuare soluzioni per ridurre il numero delle eccedenze dichiarate diminuisce il numero degli esuberanti di n. 16 unità che viene fissato a n. 85 e - concordemente con le OO.SS - individua nella CIGS per crisi per evento improvviso ed imprevisto lo strumento più idoneo a gestire in modo meno traumatico l'esubero.
  - l'Azienda ha predisposto un piano di risanamento e di rilancio, finalizzato all'individuazione delle azioni da intraprendere per superare le attuali difficoltà. Tale piano è incentrato sui seguenti interventi:
    - Riduzione strutturale dei costi;
    - Rivisitazione del proprio modello organizzativo sia a livello locale che di Gruppo, finalizzata ad una più adeguata ed efficiente organizzazione;
    - Ridefinizione del portafoglio, sulla base di un differente e più incisivo modello di penetrazione nel mercato di riferimento;
    - Riadeguamento della propria struttura in linea con le esigenze imposte dal mercato e dal business.

### TUTTO CIO' PREMESSO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. La Soc. SERVIZI ICT SRL presenterà istanza di CIGS per crisi per evento imprevisto ed improvviso ai sensi della circolare ministeriale Prot. 14/0005251 del 30/03/2009, per un periodo di 12 mesi, a decorrere dal 1 settembre 2009, per un numero massimo di n. 85 dipendenti così distribuiti:
  - N. 15 presso l'unità produttiva di Roma;
  - N. 18 presso l'unità produttiva di Pomezia;
  - N. 7 presso l'unità produttiva di Inverigo (Pavia)
  - N. 45 presso l'unità produttiva di Milano.
2. L'Azienda ha individuato i criteri dei lavoratori da sospendere in Cig Straordinaria e dichiara che gli stessi sono improntati ad esigenze tecnico/organizzative e produttive aziendali, stante la necessità dell'Azienda di salvaguardare la propria efficienza e tenuto conto della composizione professionale occupazionale.
3. Considerata la necessità di mantenimento dei livelli di efficienza dettati dal rispetto di alcuni impegni contrattuali già assunti dalla Società e valutato il carico di lavoro durante il periodo di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, è prevista la rotazione di parte dei lavoratori interessati al provvedimento, compatibilmente con la fungibilità di qualifiche e mansioni. Le modalità applicative della rotazione saranno definite a livello aziendale previo confronto tra direzione aziendale e RSU.
4. La Società si impegna ad anticipare mensilmente al personale sospeso in Cigs, per conto dell'ente previdenziale competente e secondo le misure previste, il trattamento di Cigs.
5. Durante il periodo di permanenza in CIGS saranno utilizzati i seguenti strumenti:
  - blocco selettivo del turn over;
  - part time, ove compatibile con le esigenze tecniche e organizzative
  - outplacement;
  - incentivazione all'esodo;
  - percorsi di riqualificazione e/o specializzazione professionale finanziati attraverso fondi regionali, finalizzati alla riallocazione esterna del personale;

U

*Melissa*  
*Melissa*  
*Benjamin*  
*Walt*  
*per*

- collocazione in mobilità ex legge n. 223/91 secondo i criteri di seguito indicati;
- Due giorni al mese di Formazione Tecnica. La commissione formazione, così come sancito dal protocollo sulle relazioni Industriali effettuerà una verifica entro il mese di febbraio 2010, per monitorare l'andamento del progetto e valutarne possibili implementazioni.

Le Parti convengono che la Procedura di mobilità ex legge n. 223/91, attivata con lettera del 27 maggio 2009, si conclude in data odierna e la relativa collocazione in mobilità sarà effettuata a partire dal 10 agosto 2009 e fino al 31 marzo 2011, in espressa deroga ai 120 giorni di cui all'articolo 24, Legge n. 223/91, così come consentito dall'art. 8, comma 4, L.236/1993, esclusivamente secondo i seguenti criteri, sostitutivi di quelli previsti dall'art. 5 della L. 223/91:

- Nell'ambito delle esigenze tecniche, organizzative e produttive i lavoratori in possesso dei requisiti contributivi e di età per la pensione di anzianità e/o vecchiaia nel corso o al termine del trattamento di mobilità;
- per i lavoratori non in possesso dei requisiti di cui al punto precedente, nell'ambito delle esigenze tecniche, organizzative e produttive i lavoratori che non si opporranno alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Ai lavoratori collocati in mobilità verranno corrisposte le incentivazioni economiche di cui alla separata intesa, a fronte della sottoscrizione di appositi verbali di conciliazione ai sensi degli articoli 410 e 411 c.p.c..

Le Parti concordano di incontrarsi di massima quadrimestralmente ed in ogni caso quattro mesi prima della scadenza del periodo di CIGS per una verifica complessiva del presente accordo.

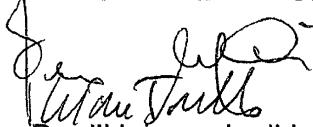
Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito con accordo la procedura di consultazione di cui all'art.2 del D.P.R. 218/2000 e agli artt. 4 e 24 della legge 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il MINISTERO DEL LAVORO



Per la Servizi ICT Srl



Per l'Unione degli Industriali e delle Imprese di Roma



OO.SS.

