

Lavoratore Autonomo o Impresa

Riflessioni sulla prima parte del documento

“Lavoratori autonomi, attività in cantiere”

realizzato dal Gruppo Interregionale Edilizia ed
approvato dal Coordinamento Tecnico Interregionale

Dott. Fabio Rimini
rappresentante
Regione Emilia Romagna
Az. USL Imola

Nel corso dell'attività di vigilanza ed ispezione in cantiere sempre più spesso capita di dover valutare situazioni di lavoro che vedono coinvolte le “imprese individuali”.

Imprese individuali che a seconda del contesto lavorativo e della loro collocazione nella filiera degli appalti possono configurarsi come:

- Imprese
- Lavoratori Autonomi

Lavoratore Autonomo

La definizione di *lavoratore autonomo* discende dalla lettura congiunta:

- dell'art. 89 comma 1 lettera d) del D.Lgs. 81/08, “Persona fisica la cui attività professionale contribuisce alla realizzazione dell'opera senza vincolo di subordinazione”,
e
- dell'articolo 2222 del codice civile, “Contratto d'opera - quando una persona si obbliga a compiere verso un corrispettivo un'opera o un servizio, con lavoro prevalentemente proprio e senza vincolo di subordinazione nei confronti del committente”.

Impresa

La definizione di *impresa (esecutrice)* trova completezza nella lettura congiunta:

- dell'art. 89 comma 1 lettera i.bis) del D.Lgs. 81/08, “impresa che esegue un'opera o parte di essa impegnando proprie risorse umane e materiali”,
e
- dell'articolo 1655 del codice civile, “Contratto d'appalto (nozioni) - l'appalto è il contratto col quale una parte assume, con organizzazione dei mezzi necessari e con gestione a proprio rischio, il compimento di una opera o di un servizio verso un corrispettivo in danaro”.

Scenari dell'Impresa Individuale

- *Impresa individuale con dipendenti:*

è una impresa dove il “titolare” risulta essere datore di lavoro

- *Impresa individuale senza dipendenti:*

si aprono due scenari differenti per quanto riguarda l'applicazione del Dlgs. 81/08.

Impresa individuale senza dipendenti

L'esatta individuazione del soggetto Impresa Individuale come

impresa

o

lavoratore autonomo

potrà essere definita solo in fase contrattuale quando il **committente** affiderà l'esecuzione del **lavoro da svolgere** definendone **entità** e **tempi** di realizzazione

Contratto d'opera o d'appalto

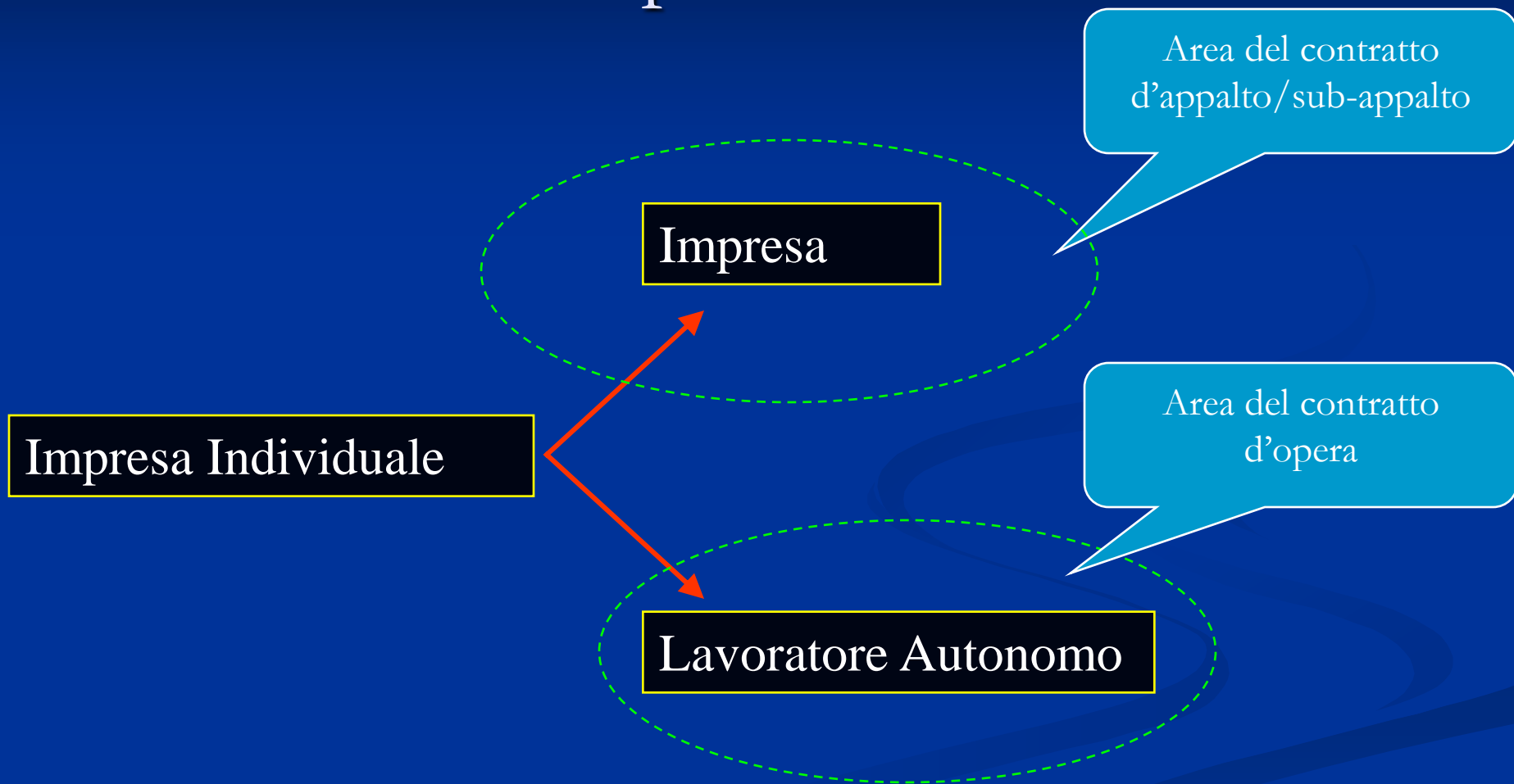
Sarà proprio la stessa natura dell'opera da realizzare (*entità dei lavori da eseguire*) con i relativi tempi di realizzazione (*velocità di esecuzione*) e l'attrezzatura necessaria che definiranno se, in concreto, si sia reso necessario:

- un contratto d'opera (art. 2222 del c.c.)
tipologia di lavoro svolta dal lavoratore autonomo

o

- un contratto d'appalto/sub-appalto (art. 1655 e succ. del c.c.) *tipologia di lavoro svolta dall'impresa*

Scenari dell'impresa individuale senza dipendenti



Requisiti Tecnici Professionali dell'Impresa esecutrice/affidataria

Il committente, individuata la tipologia di contratto del lavoro affidato, effettuerà la valutazione dei requisiti tecnico professionali:

- iscrizione alla camera di commercio
- documento di valutazione dei rischi
- documento unico di regolarità contributiva
- dichiarazione di non essere oggetto di provvedimenti di sospensione o di interdizione
- ecc.

Ruoli dell'impresa individuale in cantiere

Ad oggi non esiste nessuna legge che vieti a una impresa individuale senza dipendenti di poter partecipare ad un appalto pubblico e/o privato e di aggiudicarsene il lavoro, salvo aver dimostrato al **committente** il possesso dei requisiti prima accennati (impresa esecutrice/affidataria)

Impresa individuale con ruolo di affidataria

L'impresa individuale per ricoprire il ruolo di impresa affidataria deve dimostrare al committente, oltre alla propria idoneità tecnico-professionale, di essere un'impresa strutturata, cioè in grado di assolvere in toto all'art. 97 del Dlgs. 81/08 (coordinamento, verifica, ecc)

In sintesi l'impresa individuale, a seconda del contesto lavorativo, può essere:

