

Riservato all'ufficio

Il/La sottoscritto/a, _____ nato/a a _____
il _____ in servizio presso questo Istituto in qualità di _____

COMUNICA

Che si asterrà dal lavoro per:

Congedo Parentale (art. 32 del d.lgs 26/03/2001 n. 151)

dal _____ al _____ gg. _____

dal _____ al _____ gg. _____

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni, sotto la sua personale responsabilità, **DICHIARA:**

- che il/la bambino/a _____ è nato/a il _____ ;
- di aver usufruito di n° gg. _____ di congedo parentale;
- che l'altro genitore _____ , nato a _____ ,
il _____ , ha usufruito di n° gg. _____ di congedo parentale;¹

Monopoli, _____

Firma

VISTA _____ la comunicazione di cui sopra, si prende atto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(**DOTT.SSA ANNASTASIA NARRACCI**)

¹ Nei primi 8 anni di vita del bambino le astensioni dal lavoro di entrambi i genitori, non possono eccedere complessivamente il limite di 10 mesi continuativi o frazionati. Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:

- a) alla madre, al termine dell'astensione obbligatoria, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a mesi 6;
- b) al padre per un periodo continuativo o frazionato non superiore a mesi 6 (è elevato a mesi 7 se il diritto ad astenersi dal lavoro è esercitato dal padre per un periodo continuativo non inferiore a 3 mesi. In questo caso il limite massimo complessivo è elevato a mesi 11);
- c) qualora vi sia un solo genitore, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a mesi 10.