



Numero	42/SIM_06	Pag.	
Data	27 FEB. 2009		1

**DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F.
SERVIZI PER L'IMPIEGO E MERCATO DEL LAVORO
N. DEL**

Oggetto: L.R. 2/2005, art. 29 – Bando per la concessione di contributi finanziari rivolti al sostegno dei contratti di solidarietà difensivi. € 3.000.000,00 Cap. 20818103 bilancio 2009.

**IL DIRIGENTE DELLA P.F.
SERVIZI PER L'IMPIEGO E MERCATO DEL LAVORO**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria di cui all'articolo 48 della legge regionale 11 dicembre 2001, n. 31

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20

VISTA la DGR n. 1917 del 22 dicembre 2008 di approvazione del Programma Operativo Annuale (POA) per l'anno 2009

VISTA L. R. n. 38 del 24 dicembre 2008 di approvazione del Bilancio di previsione 2009.

- D E C R E T A -

- di approvare il bando di accesso di cui all'allegato A e documenti allegati (B, C e D), che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- di procedere con successivi atti all'approvazione della graduatoria, alla concessione ed alla liquidazione dei contributi;
- di dare atto che il previsto onere di € 3.000.000,00 fa carico al capitolo n. 20818103 del bilancio di previsione 2009.

IL DIRIGENTE DELLA P.F.
(Dott. Fabio Montanini)



Numero	42/SIR-06	Pag.	
Data	27 FEB. 2009		2

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

• **Normativa e atti amministrativi di riferimento**

L. n. 863/1984 - L. n. 48/88 - L. n. 236/93-L. n. 608/96.

DPR 218/2000 – “ Regolamento di semplificazione per la concessione del trattamento di CIGS e integrazione salariale a seguito della stipula di contratti di solidarietà.”

D.M. n. 31445 del 20/8/2002 “ Criteri per la concessione del trattamento di integrazione salariale in applicazione dei contratti di solidarietà”.

L.R. 25 gennaio 2005 n. 2 “ Norme regionali per l’occupazione , la tutela e la qualità del lavoro”.

Il verbale d’intesa tra la Regione Marche e le Segreterie Regionali CGIL, CISL e UIL, siglato il 2 febbraio 2009.

La DGR n.136 del 2 febbraio 2009.

La DGR n. 250 del 23 febbraio 2009.

• **Motivazione**

La Regione Marche, per fronteggiare la crisi economico-finanziaria in atto, con L.R. 27/2008 art. 39 (legge finanziaria) ha costituito un fondo di solidarietà per l’importo complessivo di dieci milioni di euro di cui cinque da destinare ad interventi di garanzia a favore delle PMI e per l’occupazione e cinque come contributi relativi ad interventi di solidarietà sociale.

In data 2 febbraio 2009, la Regione Marche e le Segreterie Regionali CGIL, CISL e UIL, hanno siglato un verbale d’intesa su criteri e modalità di utilizzo del Fondo di solidarietà a sostegno del lavoro, dell’occupazione e delle fragilità sociali, stabilendo che la quota di fondo e per l’occupazione verrà utilizzata per due misure: 3 milioni di euro per il sostegno ai contratti di solidarietà difensivi e 2 milioni di euro per il sostegno alle famiglie attraverso un contributo mensile della durata di un anno.

In data 18 febbraio 2009 la III Commissione consiliare ha dato parere favorevole allo schema di deliberazione concernente “Fondo regionale straordinario - LR 37/2008, art. 39 comma 2” che è stata definitivamente approvata con DGR n. 250 del 23 febbraio 2009.

I 3 milioni di euro previsti per il sostegno ai contratti di solidarietà difensivi (sottoscritti dal 1/09/08) avranno lo scopo di garantire la sicurezza del posto di lavoro attraverso la riduzione incentivante dell’orario come previsto dalla legge 19/12/84 n. 863 e s.m.i e dell’art. 29 della , L.R. n. 2/2005.

Attraverso l’emanazione del Bando pubblico (allegato A) aperto, la Regione Marche sostiene i Contratti di Solidarietà attraverso la concessione di contributi per integrare la retribuzione persa dai lavoratori aderenti ai contratti di solidarietà difensivi

I beneficiari di tali contributi sono tutte le imprese, comprese le società cooperative, aventi sede operativa nella Regione Marche che abbiano stipulato a partire dal 1° settembre 2008 accordi con i sindacati aderenti alle confederazioni comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, di



Numero	12/SIR-06	Pag.	
Data	27 FEB. 2009		3

cui alla legge n°863/84, e che, di conseguenza, abbiano effettuato, al fine di evitare in tutto o in parte licenziamenti, una riduzione dell'orario di lavoro.

La concessione e la liquidazione dei contributi alle imprese è disposta con decreto del Dirigente della P.F. Servizi per l'Impiego e Mercato del Lavoro della Regione Marche ed è pari ad un quarto del monte retributivo non dovuto a seguito della riduzione dell'orario di lavoro.

Il 50% di detto contributo dovrà essere versato ai lavoratori interessati dalla riduzione di orario come integrazione alla retribuzione e il restante 50% all'azienda.

In ragione della disciplina che regola le imprese non rientranti nel campo di applicazione della CIGS ed a causa del particolare meccanismo che regola l'assegnazione dei contributi ministeriali, a dette imprese che stipulano contratti di solidarietà, il contributo regionale sarà erogato esclusivamente per integrare il monte retributivo non dovuto ai lavoratori a seguito della riduzione dell'orario.

La quota di contributo destinata all'azienda non subisce decurtazioni anche nella eventualità di una parziale applicazione del contratto di solidarietà sottoscritto, in quanto il nuovo assetto organizzativo determinato deve fronteggiare prontamente anche eventuali periodi di sospensione.

Il contributo regionale destinato all'impresa costituisce agevolazione a titolo *de minimis* ai sensi del Regolamento CE n. 69 del 12/1/2001 e regolamento CE n. 1998 del 15 dicembre 2006 .

La procedura prevede la presentazione della domanda di contributo, attraverso l'invio dell'Allegato B al presente decreto, comprensivo della documentazione richiesta debitamente compilato e sottoscritto, da inviare a mezzo lettera Raccomandata A/R alla Regione Marche - Servizio Istruzione, Formazione e Lavoro - P.F. Servizi per l'Impiego e Mercato del Lavoro - Via Tiziano, 44 (Palazzo Leopardi) - 60125 Ancona.

Il plico inviato dovrà recare all'esterno la seguente dicitura "BANDO DI ACCESSO AL CONTRIBUTO REGIONALE PER IL SOSTEGNO CONTRATTI DI SOLIDARIETA' DIFENSIVI - art. 29 L.R. n. 2/2005 - ANNO 2009.

Le domande sono istruite dal Servizio Istruzione Formazione e Lavoro- P.F. Servizi per l'impiego e Mercato del Lavoro- e la graduatoria verrà predisposta mensilmente seguendo l'ordine temporale della presentazione delle domande complete della documentazione richiesta.

Con la stessa modalità viene disposta la restituzione dei contributi nei casi previsti al punto 15 dell'Allegato A.

La disponibilità finanziaria, per gli interventi a sostegno dei contratti di solidarietà difensivi, pari a € 3.000.000,00, è garantita dalla disponibilità a carico del capitolo n. 20818103 del bilancio di previsione 2009.



Numero	12/SIM-06	Pag.	
Data	27 FEB. 2009		4

Per le motivazioni sopra espresse, si propone l'adozione del presente atto avente ad oggetto:
L.R. 2/2005, art. 29 – Bando per la concessione di contributi finanziari rivolti al sostegno dei contratti di solidarietà difensivi. € 3.000.000,00 Capitolo n. 20818103 bilancio 2009.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(dott. Giuseppe Soverchia)

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta la copertura finanziaria della somma di € 3.000.000,00, intesa come disponibilità a carico del capitolo n. 20818103 del bilancio di previsione dell'anno 2009.

IL RESPONSABILE

(dott. Tommaso PATRIZI)



Numero	12 SIM_06	Pag.	
Data	27 FEB. 2009		5

- ALLEGATI -

Allegato A

BANDO DI ACCESSO AL CONTRIBUTO REGIONALE PER IL SOSTEGNO CONTRATTI DI SOLIDARIETA' DIFENSIVI - art. 29 L.R. n. 2/2005 - ANNO 2009 -

1. Finalità

I contratti di solidarietà difensivi sono accordi collettivi aziendali sottoscritti dalle parti al fine di evitare in tutto o in parte riduzioni di personale attraverso una generalizzata riduzione dell'orario di lavoro. L'applicazione del contratto comporta per i lavoratori la concessione di un trattamento di integrazione salariale per compensare la retribuzione persa a seguito della riduzione dell'orario di lavoro.

La Regione Marche, nell'attuale congiuntura economica, con il presente intervento intende difendere i posti di lavoro esistenti, prevedendo un contributo per l'integrazione delle retribuzioni dei lavoratori interessati a contratti di solidarietà difensivi stipulati al fine di evitare licenziamenti.

2. Aziende beneficiarie

Al contributo possono accedere tutte le imprese, comprese le società cooperative aventi sede operativa nella regione Marche, che rientrano nel campo di applicazione della CIGS, e con modalità diverse anche quelle escluse dal regime di CIGS. Il contributo regionale sostiene il contratto di solidarietà operativo nell'azienda limitatamente ad una sola annualità per un massimo quindi di 12 mesi.

3. Lavoratori beneficiari del regime di solidarietà

Il contributo regionale integra le retribuzioni perse dai lavoratori in solidarietà appartenenti alle categorie degli operai, impiegati, quadri, soci di cooperative di produzione e lavoro e lavoratori part-time con carattere strutturale e preesistente alla nuova organizzazione del lavoro. Sono esclusi i lavoratori con qualifiche dirigenziali.

Anche ai lavoratori a tempo determinato si può applicare il regime di solidarietà a condizione che non siano stati assunti per esigenze produttive legate a fenomeni di natura stagionale.

4. Decorrenza degli accordi

Il contributo regionale verrà erogato a quelle aziende che abbiano stipulato a partire dal 1° settembre 2008 accordi con i sindacati aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale, di cui all'art. 1 comma 1 del D. Lgs. 30/10/84 n° 376 convertito in legge 19/12/84 n°863/84, e che, di conseguenza, abbiano effettuato, al fine di evitare in tutto o in parte licenziamenti, una riduzione dell'orario di lavoro.

5. Accordo collettivo aziendale sindacale

L'accordo collettivo per l'applicazione del contratto di solidarietà dovrà contenere almeno i seguenti elementi:

- quantificazione dell'esubero di personale e motivi che ne hanno determinato l'esubero
- data di decorrenza dell'applicazione del regime di solidarietà e relativa durata
- dichiarazione del ritiro della procedura di mobilità eventualmente attivata ai sensi dell'art. 4 della legge n. 223/91, o riduzione degli esuberi dichiarati e contestuale ricorso al contratto per solidarietà



Numero	42/SIM_06	Pag.	
Data	27 FEB. 2009		6

- entità ed articolazione della riduzione di orario (giornaliero, settimanale e mensile), unità produttive interessate/escluse e relativa motivazione
- numero dei lavoratori coinvolti nella riduzione dell'orario di lavoro nel rispetto del principio di congruità con le eventuali variazioni percentuali ammesse dal DM n. 31445 del 20/8/2002
- eventuale previsione di una deroga alla riduzione di orario stabilito dall'accordo per far fronte ad improvvise situazioni di mercato
- dovrà essere indicata inoltre per ogni lavoratore la qualifica di appartenenza, il relativo livello retributivo e i periodi di inserimento nel programma di riduzione di orario.

6. Domanda di ammissione al contributo regionale

La domanda dell'impresa di concessione del contributo regionale, comprensiva della documentazione richiesta, sottoscritta dal legale rappresentante e presentata in bollo secondo il fac-simile previsto nell'Allegato B del presente bando, deve essere inviata a mezzo raccomandata A/R alla **REGIONE MARCHE - Servizio Istruzione, Formazione e Lavoro - P.F. Servizi per l'Impiego e Mercato del Lavoro, Via Tiziano, 44 (Palazzo Leopardi - 2° piano, stanza n. 20) - 60125 ANCONA**, successivamente alla pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche (BURM) del presente bando.

Il plico inviato dovrà recare all'esterno la seguente dicitura **"BANDO DI ACCESSO AL CONTRIBUTO REGIONALE PER IL SOSTEGNO CONTRATTI DI SOLIDARIETA' DIFENSIVI - art. 29 L.R. n. 2/2005 - ANNO 2009"**.

7. Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda va allegata la seguente documentazione :

- copia fotostatica di un documento di riconoscimento, in corso di validità del legale rappresentante dell'impresa
- accordo collettivo sindacale aziendale
- elenco nominativo dei lavoratori interessati al contratto di solidarietà e rispettiva qualifica
- metodologia di calcolo utilizzata per la richiesta del contributo
- decreto di concessione del trattamento CIGS a seguito di contratto di solidarietà da parte del Ministero del Lavoro della Salute e delle politiche Sociali
- DURC "Documento Unico di Regolarità Contributiva" con data non superiore a 30 giorni antecedenti la domanda di contributo attestante la posizione contributiva regolare dell'azienda.

8. Graduatorie

Verranno stilate graduatorie mensili predisposte secondo l'ordine temporale di presentazione (fa fede il timbro postale di partenza) delle domande complete di tutta la documentazione richiesta.

La graduatoria verrà formalizzata con apposito Decreto del Dirigente della P.F. Servizi per l'impiego e Mercato del Lavoro.

La prima graduatoria mensile decorrerà dal giorno di pubblicazione del presente Bando sul Bur della Regione Marche e avrà validità 30 giorni.

9. Concessione e liquidazione del contributo

La concessione e la liquidazione dei contributi alle imprese è disposta con decreto del Dirigente della P.F. Servizi per l'Impiego e Mercato del Lavoro della Regione Marche ed è pari ad un quarto del monte retributivo non dovuto a seguito della riduzione dell'orario di lavoro: tale contributo, è erogato in unica



Numero	22/SIM_06	Pag.	
Data	27 FEB. 2009		7

soluzione ed è riferito ad una sola annualità, dietro presentazione di una fideiussione bancaria o assicurativa di importo pari al contributo concesso.

I costi relativi alla fideiussione sono a carico dell'azienda beneficiaria.

I contributi verranno liquidati seguendo l'ordine della graduatoria redatta mensilmente e fino all'ammontare delle risorse disponibili.

Il 50% di detto contributo dovrà essere versato ai lavoratori interessati dalla riduzione di orario come integrazione alla retribuzione e il restante rimane a disposizione del datore di lavoro.

10. Concessione del contributo regionale alle aziende non rientranti nel campo di applicazione della CIGS

Per le aziende, non rientranti nel campo di applicazione della CIGS, il contributo regionale, nella misura di cui al punto precedente, è diretto esclusivamente all'integrazione salariale dei lavoratori coinvolti nel contratto di solidarietà difensivo.

11. Adempimenti del datore di lavoro

Il contributo regionale destinato all'integrazione delle retribuzione dei lavoratori deve essere evidenziato in busta paga attraverso l'inserimento di apposita voce stipendiale e liquidato entro il mese successivo dell'effettiva erogazione da parte della Regione.

12. Regola de minimis

La parte di contributo che rimane effettivamente a beneficio dell'azienda costituisce agevolazione in regime *de minimis* secondo le disposizioni di cui al Regolamento CE della Commissione n. 1998 del 2006.

13. Modalità di composizione delle graduatorie mensili

Verranno inserite direttamente nella graduatoria mensile, esclusivamente le aziende che hanno presentato la domanda comprensiva di tutta la documentazione indicata al punto 7 del presente Bando.

Le aziende che presentano domande incomplete o prive di uno o più dei documenti indicati al punto 7 del bando in oggetto, verranno inserite nella graduatoria mensile solo dopo l'avvenuta regolarizzazione della documentazione che sarà richiesta formalmente all'azienda.

La mancata regolarizzazione della documentazione entro 30 giorni dalla notifica della richiesta da parte della Regione, comporta l'esclusione dell'azienda da qualsiasi successiva graduatoria e pertanto dalla concessione del contributo richiesto.

La liquidazione del contributo all'azienda, avverrà, solo dopo l'esito positivo dell'istruttoria della domanda e dietro presentazione della fideiussione bancaria o assicurativa richiesta.

Si precisa che, nel caso in cui le risorse disponibili non siano sufficienti a soddisfare tutte le richieste di contributo ammesse ed inserite nelle graduatorie mensili, la priorità nell'assegnazione del contributo regionale verrà assicurata all'azienda che avrà sottoscritto per prima l'accordo collettivo sindacale aziendale, fino a concorrenza delle risorse residue.



Numero	42/SIM_06	Pag.	
Data	27 FEB. 2009		8

14. Monitoraggio e controllo

Il Servizio Istruzione Formazione e Lavoro- P.F. Servizi per l'Impiego e Mercato del Lavoro- della Regione Marche può effettuare la verifica ed il controllo dell'effettiva riduzione dell'orario applicata ai lavoratori ed anche il monitoraggio dell'andamento della spesa.

Ai fini del monitoraggio attestante il rispetto del contratto di solidarietà ammesso a finanziamento, l'impresa deve inviare, con cadenza *semestrale* per il periodo corrispondente al contratto, la scheda di cui all'allegato C.

Al fine di monitorare costantemente l'andamento della spesa, l'azienda beneficiaria del contributo regionale dovrà inoltre trasmettere *mensilmente* al Servizio Istruzione Formazione e Lavoro- P.F. Servizi per l'Impiego e Mercato del Lavoro- la scheda di rilevazione per le autocertificazioni di cui all'allegato D e di eventuali accordi intervenuti.

Funzionari della Regione Marche potranno procedere ad effettuare controlli presso le ditte beneficiarie sulla regolarità delle procedure nel rispetto della normativa e del presente bando.

15. Restituzione del contributo regionale

Il contributo regionale relativo al contratto di solidarietà che, per qualsiasi causa non ha avuto esecuzione dovrà essere restituito alla Regione Marche comprensivo degli interessi legali calcolati sulla quota non utilizzata, con decorrenza dal giorno di incasso da parte della ditta.

Gli importi dei contributi da restituire saranno versati sul conto corrente postale n. 368605 intestato a "Regione Marche - Servizio Tesoreria" ovvero sul conto corrente bancario n. 3740 della Regione Marche in essere presso la Banca delle Marche IBAN IT 12 N60 5502 6000 0000 0003 740.

In entrambi i casi l'impresa deve indicare la causale del versamento con la seguente dicitura: "Contributo per Contratti di Solidarietà difensivi - Anno 2009- Servizio Istruzione, Formazione e Lavoro - Restituzione contributo".

16. Pubblicazione

Il bando sarà pubblicato:

- nel Bollettino Ufficiale della Regione Marche
- nel sito : www.istruzioneformazioneelavoro.marche.it

17. Altre informazioni

D.ssa Simona Pasqualini 071 806 3246: simona.pasqualini@regione.marche.it



Numero	12/SIM.06	Pag.	
Data	27 FEB. 2009		9

Allegato B

**FAC-SIMILE DI DOMANDA DI CONTRIBUTO REGIONALE
PER CONTRATTI DI SOLIDARIETA' DIFENSIVI - ANNO 2009 -**

Alla Regione Marche
Servizio Istruzione, Formazione e Lavoro
P.F. Servizi per l'Impiego e Mercato del Lavoro
Via Tiziano, 44
60125 ANCONA

Oggetto: Domanda di contributo regionale per contratti di solidarietà difensivi.

Il sottoscritto _____ nato a _____ il _____ residente in _____
_____ legale rappresentante dell'azienda _____
con sede operativa in _____ C.F. _____ e P.I. _____
n. tel. _____ n. fax _____
a seguito del Contratto collettivo aziendale stipulato in data _____ che prevede un monte ore retributivo non dovuto per riduzione dell'orario di lavoro pari a € _____ (indicare il n° di ore _____).

chiede

1. la concessione della somma di € _____ quale contributo della Regione Marche per il sostegno dei contratti di solidarietà difensivi – pari a un quarto del monte ore retributivo non dovuto relativo alla singola annualità.
2. il versamento del contributo avversato sul c/c bancario n. _____ intestato a _____ ed intrattenuto presso la banca _____ filiale di _____ ABI _____
CAB _____ CIN _____

Consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del DPR 445 del 28 dicembre 2000 per i casi di dichiarazioni non veritiere di formazione o uso di atti falsi :

Dichiara

- di non avere in corso, o di non avere attivato nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della domanda di contributo, procedure concorsuali;
- di applicare le condizioni previste dal CCNL ovvero in assenza, dagli accordi locali tra le rappresentanze sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori;
- di impegnarsi a trasmettere, con le modalità e le scadenze indicate al punto 9 del bando, la documentazione e gli allegati C e D ;
- di impegnarsi ad accettare tutti i controlli che la Regione Marche riterrà di effettuare;



Numero	12/SIM_06	Pag.	
Data	27 FEB. 2009	10	

- di impegnarsi a versare ai lavoratori interessati il 50 % del contributo erogato come integrazione della retribuzione;
- di aver beneficiato, nell'arco di tre esercizi finanziari (l'esercizio finanziario in cui sarà concesso l'aiuto più i due esercizi finanziari precedenti la presentazione della domanda) di altre agevolazioni, a titolo di aiuti *de minimis* di cui al Regolamento CE della Commissione n. 1998/2006, per un importo pari a € _____

Allega:

- copia fotostatica di un documento di riconoscimento, in corso di validità del legale rappresentante dell'impresa
- accordo collettivo sindacale aziendale
- elenco nominativo dei lavoratori interessati al contratto di solidarietà e rispettiva qualifica
- metodologia di calcolo utilizzata per la richiesta del contributo
- decreto di concessione del trattamento CIGS a seguito di contratto di solidarietà da parte del Ministero del Lavoro della Salute e delle politiche Sociali
- DURC Documento Unico di Regolarità Contributiva con data non superiore a 30 giorni antecedenti la domanda di contributo attestante la posizione contributiva regolare dell'azienda.

Firma del legale rappresentante dell'impresa
(allegare copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità)

Data _____



Allegato C

REGIONE MARCHE - Servizio Istruzione, Formazione e Lavoro
P.F. Servizi per l'Impiego e Mercato del Lavoro

SCHEDA DI MONITORAGGIO "CONTRATTI DI SOLIDARIETA' DIFENSIVI"

Data di compilazione della scheda di monitoraggio: _____

Impresa beneficiaria:

Denominazione _____

Indirizzo _____

n° telefonico e fax _____

Persona da contattare _____

Dati relativi al contratto:

Data dell'accordo sindacale _____

Durata prevista del contratto _____

Occupati

Alla data dell'accordo	Attuali

Soggetti coinvolti

Alla data dell'accordo	Attuali

Motivazione delle variazioni

Luogo e data

Firma e timbro del legale rappresentante dell'impresa



Allegato D

SCHEDA DI RILEVAZIONE PER LE AUTOCERTIFICAZIONI MENSILI DA PARTE DEI BENEFICIARI FINALI (art. 47 DPR 28/12/2000 n. 445)

Contributi finanziari rivolti al sostegno dei contratti di solidarietà difensivi.

Monitoraggio mensile.

Periodo di riferimento (mese) _____
 Tipologia di azione Incentivi
 Destinatari dell'intervento Lavoratori occupati e impresa (PMI)

Soggetto beneficiario: _____

Riferimento amministrativo : _____

Il Sottoscritto _____ (cognome e nome) _____

In qualità di _____ della ditta _____

Nato a _____ il _____

Residente a _____ Via _____ n _____

Consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del DPR 445 del 28 dicembre 2000 per i casi di dichiarazioni non veritiere di formazione o uso di atti falsi :

Dichiara

Di aver utilizzato il seguente importo complessivo relativo al contributo :

€ _____, di cui € _____ trasferito per integrazione salariale a favore dei dipendenti interessati dal contratto di solidarietà.

Si dichiara inoltre che quanto riportato nella presente dichiarazione è quello che risulta dai libri contabili.

Luogo e data

Timbro e Firma

(firma per esteso e leggibile del legale rappresentante)

Allegare copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità