



**COMUNE DI DERUTA**  
**PROVINCIA DI PERUGIA**

**ORGANO DI REVISIONE**

**Verbale n°1 del 24 agosto 2017**

**Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE RELATIVA AGLI ANNI 2017 2018 e 2019, AGGIORNAMENTO.**

Il giorno 24 agosto 2017 alle ore 11.00 , il sottoscritto revisore Dr. Ivano Proietti , in qualita' di revisore del Comune di Derugta , nominato con delibera di consiglio n°46 del 31 luglio 2017 , è stato chiamato ad esprimere il proprio parere sulla proposta di Giunta Comunale n° 105 del 23 agosto 2017 avente ad oggetto: programmazione triennale del fabbisogno di personale relativa agli anni 2017 2018 e 2019. Aggiornamento.

Il sottoscritto revisore prende visione dei documenti allegati e termina il proprio parere alle ore 11-50 che si allega in calce alla presente , dopo lettura e sua approvazione,

Deruta li 24 agosto 2017

L'organo di revisione

Dr Ivano Proietti

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke at the end, representing the name Dr. Ivano Proietti.

PARERE SU PROPOSTA DI GIUNTA N° 105 DEL 23 AGOSTO 2017 AVENTE AD OGGETTO : PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE RELATIVA AGLI ANNI 2017 2018 e 2019, AGGIORNAMENTO.

### **PRESO ATTO**

1) che l'Area Vigilanza, è già sotto organico per n. 2 Istruttori di Vigilanza e n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza, ed è in grande sofferenza in quanto dei n. 4 Agenti di Polizia Municipale in servizio , uno, prossimo alla pensione, è assente da servizio in quanto fruisce del congedo straordinario previsto in situazione di disabilità grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge 104/92 riconosciuta dall'apposita Commissione Medica Integrata ASL/INPS; un altro, anch'egli prossimo alla pensione, dovrà fruire nel corso del 2017 delle ferie residue; un terzo è spesso assente per patologie regolarmente certificate; pertanto il Responsabile con grande difficoltà riesce a costituire le pattuglie;

2) che il Vicesindaco in data 15/8/17, facendo proprie le ripetute istanze del Responsabile dell'Area Vigilanza, ha richiesto l'assunzione di personale (Istruttore di Vigilanza) nell'Area Vigilanza, sia a tempo determinato che indeterminato al fine di garantire l'ordine pubblico,

3) **che pertanto si rende necessaria l'assunzione a tempo indeterminato di un Istruttore di Vigilanza** da realizzarsi mediante bando di mobilità volontaria da esperirsi non appena possibile, da preferirsi all'assunzione tramite graduatoria vigente per la necessità di personale con esperienza e per il concorso alla riduzione della spesa pubblica. In subordine tramite l'assunzione del primo candidato utilmente collocato mediante scorrimento della vigente graduatoria di concorso pubblico per Agente di Polizia Municipale, approvata con Det. n. 286 del 16/06/2009, in subordine mediante utilizzo di graduatorie di altri comuni per il medesimo profilo; **Nonche' l'assunzione di un Istruttore di Vigilanza a tempo determinato dal 01/09/2017** sino al massimo attualmente consentito dalla corrente normativa, 36 mesi, compreso tuttavia l'eventuale periodo in cui l'idoneo avesse già prestato servizio presso l'Ente, da reperirsi tramite scorrimento della vigente graduatoria di concorso pubblico per Agente di Polizia Municipale, approvata con Det. n. 286 del 16/06/2009 ed in subordine tramite utilizzo di graduatorie di altri comuni per il medesimo profilo, preferendosi i comuni limitrofi, in subordine i meno distanti;

4) che si rende necessario , per quanto sopra detto, modificare il programma del fabbisogno del personale per gli anni 2017-2019

### **VISTO**

- L'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 che impone alle Amministrazioni pubbliche di valutare la rideterminazione della dotazione organica con cadenza almeno triennale e di procedere

- periodicamente, alla revisione degli uffici e delle dotazioni organiche ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni ed, in ogni caso, quando esigenze organizzative, determinate da variazione del sistema normativo, strutturale ed umano, suggeriscano il riassetto dell'organigramma aziendale;
- L'art. 16, L. 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità anno 2011), modificativo dell'art. 33, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che ha rafforzato il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali ed ha imposto alle Pubbliche amministrazioni la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
  - La legge 208 del 28.12.2015 (L. di Stabilità 2016) al comma 228, recita “...*Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente.*”
  - L'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (Legge finanziaria 2002) che recita: “A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti locali di cui all'art. 2 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali, di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.”;

### **CONSIDERATO**

- Che l'ente con propria deliberazione n. 26 del 09.03.2017 ha provveduto alla ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale ed alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2017, 2018 e 2019;
- Che non si evidenziano situazioni soprannumerarie come risulta si desume dalle note dell'8/03/2017 dei Responsabili di Area, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
- Che l'Ente non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto ha rideterminato la dotazione organica del personale per il triennio 2017-2019, ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale; rispetta i vincoli di finanza pubblica che determinano il pareggio di bilancio (“*ex patto dstabilità*”) per l'anno 2017, come risulta dal prospetto di certificazione

al 30/06/2017 agli atti, ed il bilancio di previsione 2017-2019 è improntato al medesimo risultato;

- Che la spesa di personale prevista è inferiore alla spesa media del triennio 2011-2012-2013 ;
- Che il rapporto tra spese di personale e spese correnti in riferimento all'anno 2017 è pari al 24,34%, inferiore quindi al 25%,;
- Che l'Ente ha costantemente operato nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, che come già esplicitato, impone agli enti pubblici l'obiettivo tendenziale di riduzione della spesa del personale finalizzato a garantire il contenimento della dinamica occupazionale, garantendo tuttavia prioritariamente l'erogazione dei servizi ai cittadini;
- Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 27.06.2016 ha adottato il Piano Di Azioni Positive per le Pari Opportunita' Triennio 2016/2018;
- Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 383 del 30.12.2010 ha approvato il sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, come previsto dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- Con deliberazione della G.C. n. 5 del 26.01.2017 ha approvato il programma triennale della trasparenza 2017/2019;

#### **VERIFICATO**

- Il rispetto dei limiti di spesa ai quali deve attestarsi l'aggregato delle spese di personale in virtù della normativa vigente in materia sia per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato che a tempo indeterminato;
- Nonchè le possibilità di assunzione in riferimento ai resti assunzionali utilizzabili secondo quanto stabilito dall'articolo 1 comma 228 e seguenti della Legge n. 208/2015 anche in riferimento agli anni 2018-2019,

Preso atto del parere favorevole del responsabile dell'Area Economico Finanziaria, Dott. Luigi Di Vincenzo;

*Tutto ciò premesso,*

il sottoscritto Revisore esprime **parere favorevole** alla proposta di Giunta in oggetto.

*Deruta li 24 agosto 2017*

**L'ORGANO DI REVISIONE**

*Dr. Ivano Proietti*

