

*Allegato "D"*

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE **2017/2019** – ART. 39, c. 19, L. 6449/1997  
E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI E ART. 91, c. 1, D.LGS. 267/2000 – TUEL  
- **RECLUTAMENTO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO** –

Area	Descrizione	POSTI DA RICOPRIRE MEDIANTE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO ESTERNO				
		CAT.	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	Modalità di reclutamento
POLIZIA MUNICIPALE	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	C	1	1		Vedi all. "D1"
LLPP/URBAN.	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D				
LAVORI PUBBLICI	COLL. PROFESS. TECNICO	B			1	
AMMINISTRATIVA	ISTRUTTORE AMM.VO	C		1	1	
AMMINISTRATIVA	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D			1	
<b>TOTALE</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE **2017/2019** – ART. 39, c. 19, L.  
6449/1997 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI E ART. 91, c. 1, D.LGS. 267/2000 – TUEL  
- **RECLUTAMENTO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO** –

Area	Descrizione	CAT.	POSTI DA RICOPRIRE MEDIANTE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO ESTERNO			Modalità di reclutamento
			ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	
			Mesi	Mesi	Mesi	
POLIZIA MUNICIPALE	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	C	4	0	0	Vedi all. "D1"
<b>TOTALE</b>			<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2015/2017  
A TEMPO INDETERMINATO – MODALITÀ DI RECLUTAMENTO**

Anno	Cat.	Profilo professionale	Area	Modalità di reclutamento	Spesa(1)
2017	C	ISTRUTTORE VIGILANZA (2)	POLIZIA MUNICIPALE	a) Avvio della procedura di esperimento obbligatorio di mobilità ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001; b) in subordine mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001; c) in subordine, si procederà mediante utilizzo graduatoria concorso pubblico, approvata con det. n. 512 del 23.12.2010; d) in subordine, si procederà mediante utilizzo graduatorie altri enti del medesimo comparto;	€ 7.700,00
				a)	
				<b>TOTALE</b>	<b>€ 7.700,00</b>

(1) Spesa comprende retribuzione tabellare CCNL EE.LL., oneri riflessi ed IRAP.

(2) Assunzione dal 01.10.2017

*Il presente programma di assunzione a tempo indeterminato è formulato nel rispetto di quanto stabilito dalle vigenti norme in materia di personale che consentono all'Ente di procedere per l'anno 2017 ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nei limiti, fermo restando gli altri, della capacità assunzionale maturata nel triennio precedente, 2014-2016 (budget 2017).*

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2017/2019  
A TEMPO DETERMINATO – MODALITÀ DI RECLUTAMENTO**

<b>Anno</b>	<b>Cat.</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Area</b>	<b>Modalità di reclutamento</b>	<b>Spesa</b>
2017	C	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	POLIZIA MUNICIPALE	a) utilizzo graduatorie altri enti del medesimo comparto, con eventuale proroga fino al massimo dei 36 mesi consentiti	€ 9.900,00
<b>TOTALE "A"</b>					<b>€ 9.900,00</b>