



COMUNE DI DERUTA
PROVINCIA DI PERUGIA

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
AREA SERVIZI FINANZIARI, TRIBUTARI, GEST. PERSONALE**

REGISTRO GENERALE nr. 360 Del 07-09-2017

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER LA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER 11 MESI DI UN "ISTRUTTORE DI VIGILANZA/AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" CATEGORIA C, PRESSO L'AREA VIGILANZA.

IL RESPONSABILE DELL'AREA



COMUNE DI DERUTA
Provincia di Perugia

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
AREA SERVIZI FINANZIARI E PERSONALE**

REGISTRO GENERALE nr. Del

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER LA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER 11 MESI DI UN "ISTRUTTORE DI VIGILANZA/AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" CATEGORIA C, PRESSO L'AREA VIGILANZA.

- Codice CIG:*
- Codice CUP :*

IL RESPONSABILE

RICHIAMATI:

- il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- lo Statuto Comunale vigente riadottato integralmente con deliberazione consiliare n. 36 del 22.05.2008 ;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità, adottato con deliberazione consiliare n. 62 del 29 luglio 2008;
- la vigente regolamentazione tutta in materia di organizzazione degli Uffici e dei Servizi e per i singoli settori di attività;
- la deliberazione di C.C. n. 18 del 06.04.2017 di approvazione del Bilancio di previsione 2017-2019;

- il decreto sindacale n. 8 del 31.07.2017, di conferimento delle posizioni organizzative e di gestione, a rilevanza esterna, contemplate dall'art.107, DLgs. n.267/2000.

PREMESSO CHE:

- con deliberazione della G. C. n. 83 del 24/08/2017 è stata aggiornata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2017, 2018 e 2019;
- il Comune di Deruta non ha riscontrato eccedenze e soprannumeri di personale e rispetta l'obbligo di riduzione della spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 e s.m.i. ed il patto di stabilità per l'anno 2016 nonché il limite del 50% dell'incidenza della spesa di personale sulle spese correnti ;
- è stata quantificata la spesa sostenuta nell'anno 2009, pari a € 108.027,26, per assunzioni a tempo determinato e pertanto determinato il limite di spesa (pari al 50%) per le assunzioni a tempo determinato per l'anno 2016.

DATO ATTO pertanto che è stato dato mandato al Servizio Personale di adottare i provvedimenti conseguenti per l'assunzione a tempo pieno e determinato di un istruttore di vigilanza per il periodo di 11 mesi – eventualmente prorogabili, al fine di far fronte ad esigenze temporanee ed eccezionali derivanti dalla carenza di personale che interessa nel complesso l'area di vigilanza, tenuto anche conto di dipendenti della stessa area che usufruiscono dei permessi di cui alla L. 104/1992 e s.m.i.,

VISTO, inoltre, l'art. 7 del CCNL sottoscritto in data 14.09.2000, che, al comma 1, lettera e), consente agli Enti Locali di procedere ad assunzioni a tempo determinato per esigenze straordinarie;

DATO ATTO che è in corso di validità la graduatoria concorsuale approvata con propria determinazione n. 286 del 16.06.2009 per l'assunzione di a tempo indeterminato di n. 1 istruttore di vigilanza (cat. C1) giusta concorso pubblico e che la medesima prevede un ultimo candidato utilmente collocato;

DATO ATTO della rinuncia del detto candidato, unico utilmente collocato nella graduatoria approvata con propria determinazione n. 286 del 16.06.2009, pervenuta con mail del 02/09/2017 che si allega;

DATO ATTO che sono stati interpellati, con somma urgenza, n. 10 Comuni, e cioè il Comune di Torgiano, Perugia, Gubbio, Marsciano, San Venanzo, Bettona, Bastia Umbra, Collazzone, Fratta Todina e Spello in merito a graduatorie per il profilo *de quo* con candidati utilmente collocati, con richiesta di risposta entro il 08/09/2017;

RITENUTO opportuno procedere alla convocazione per il colloquio di valutazione, del primo nominativo utilmente collocato, non già assunto a tempo indeterminato presso altro Ente, di ciascuna graduatoria che verrà inviata a codesto Ente richiedente entro il termine del 8/9/2017, stante la somma urgenza della procedura;

RITENUTO opportuno individuare preventivamente i criteri e la loro rilevanza, per la scelta del candidato, descrivendoli nel seguente elenco, ed assegnando a ciascuno un punteggio per un totale di sessanta punti:

- a) Precedente esperienza lavorativa, nel profilo *de quo*, presso codesto Ente, punti 2 per mese intero o frazione superiore a 15gg., fino ad un massimo di 30 punti;

- b) Precedente esperienza lavorativa, nel profilo *de quo*, presso altre pubbliche amministrazioni, punti 1 per mese intero o frazione superiore a 15gg., fino ad un massimo di punti 20;
- c) Curriculum vitae, valutato per aspetti rilevanti per il profilo professionale in oggetto, diversi dalle esperienze lavorative su indicate ai punti a) e b), punti 5;
- d) Colloquio teso a verificare l'esperienza professionale attinente profilo professionale in oggetto, punti 5;

D E T E R M I N A

- 1) di approvare i criteri generali per l'assunzione a tempo determinato di un "Istruttore di Vigilanza" per il periodo di 11 mesi, eventualmente prorogabile, descritti nelle premesse;
- 2) di rimandare ad atto successivo la nomina della commissione giudicatrice che fisserà la data del colloquio;
- 3) di dare atto che l'assenza ingiustificata del candidato al colloquio ne determinerà l'esclusione dalla procedura selettiva;

L'Istruttore: Dott.ssa Laura Bianchi

L'Istruttore: Bianchi Laura

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER LA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER 11 MESI DI UN "ISTRUTTORE DI VIGILANZA/AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" CATEGORIA C, PRESSO L'AREA VIGILANZA..

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta in oggetto.

Deruta, lì 07-09-2017

Il Responsabile di Area
Luigi Di Vincenzo

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate.