

All'Assessore F.Cioffarelli
Al Direttore del 1[^] Dipartimento M.Figura
Al Dirigente U.O.Organizzazione e sviluppo F.Gizzi

Le scriventi OO.SS. hanno preso atto della documentazione fornita dalla Amministrazione nella ultima riunione sulla Dotazione Organica dell'Ente e ritengono opportuno inviare alle SS.LL. le nostre osservazioni principali sull'impianto della proposta ed alcuni rilievi specifici su importanti tematiche settoriali. Riteniamo che questo documento possa rappresentare un punto di riferimento per convocare rapidamente una nuova sessione negoziale, al fine di concludere, anche attraverso incontri no-stop, il complicato iter di questa importante partita contrattuale. In questa ottica, dichiariamo la nostra disponibilità ad incontri a partire dal 15 dicembre, compatibilmente con la eventuale effettuazione dello sciopero generale dei trasporti, ipotizzato per quella data.

1. Risolvere un maniera definitiva il tema, già oggetto di revisione nel CCNL, del doppio accesso giuridico nelle cat. B e D, concependo i passaggi infracategoriali unicamente come progressioni economiche orizzontali, eliminando quindi gli accessi in D3 e B3.
2. Eliminare dalla proposta la figura dell'esperto, inserita in ogni famiglia professionale, quasi fosse una scelta strategica (mai esplicitata) dell'Amministrazione e ricavare, di conseguenza, posti disponibili per le progressioni verticali dalla cat. C; in subordine, verificare la identificazione di specifiche e circostanziate priorità dell'Amministrazione in alcune aree professionali, fermo restando quanto detto nel punto 1 e con riferimento alla ipotesi di CCNL sottoscritta il 16/10.
3. Affrontare il tema, già posto nell'ultima trattativa, della possibilità di scorrimento integrale delle graduatorie di concorso vigenti.
4. Dichiarare definitivamente le movimentazioni ricavate dai processi di mobilità e dalle inidoneità (permanenti/definitive) al fine di una completa "pulizia" dei numeri.
5. Eliminare tutte quelle "semplificazioni" di profilo, che determinano unicamente confusioni operative (es. funzionario servizi sociali, insegnante servizi educativi, ecc.)
6. Discutere complessivamente le implicazioni connesse alle carenze del personale non docente e alla maggiore definizione del ruolo e delle competenze di portieri e AEC
7. Affrontare le conseguenze dell'accordo firmato con l'Assessore Esposito per la assunzione di 200 tecnici dell'ambiente.
8. Dissolvere la dotazione organica part-time, con conseguente cancellazione dei profili cosiddetti atipici, ed inserire i dipendenti nella dotazione organica "full-time"
9. Chiarire l'impianto, la collocazione e la quantificazione dei profili della comunicazione
10. Discutere la tematica del profilo "educatore", al fine di una sua corretta collocazione di categoria e famiglia professionale.
11. Scorporare la D.O. dell'Istituzione Biblioteche e dell'Agenzia Tossicodipendenze.

12. Ipotizzare la stesura di un testo "collegato" in cui appaiano in evidenza e con possibili soluzioni nel tempo quelle problematiche che risultassero inesprese nei tabulati della D.O.

13. Rivedere, alla luce delle nuove decisioni assunte nella trattativa, il testo sulle norme di accesso.

14. Comprendere gli schemi di calcolo con i quali si è computata l'invarianza della spesa della D.O. e la definizione del 48% del turn over, di cui alla legge finanziaria 2003.

FP CGIL
ERMINI

FPS CISL
DE SIMONE

FPL UIL
BISERNA

CSA
MOSCIA

DICCAP
PELLICANO

RSU
PUMA

Roma, 10.12.03

Prot.n. 5392