

COMUNE DI ROMA
DIPARTIMENTO I
POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E DECENTRAMENTO

VERBALE DI CONCERTAZIONE
Quantificazione numerica dei profili professionali della Dotazione Organica
del personale Dirigente e Piano Concorsuale anno 2004

Il giorno 29 luglio 2004 alle ore 12.00, presso l'Ufficio del Segretario Generale in Palazzo Senatorio, si sono incontrate in rappresentanza dell'amministrazione Comunale:

Dott. Vincenzo GAGLIANI CAPUTO - Segretario Generale
Dott. Michele FIGURA - Direttore del Dipartimento I
Dott. Marcello MARZI - Dirigente U.O. Relazioni Sindacali
Avv. Franca GIZZI - Dirigente Direzione Organizzazione e Sviluppo

la RSA Dircom e la RSA CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL dell'Area della Dirigenza del Comune di Roma unitamente alle OO.SS. DIRER - DIREL, CGIL FP Dirigenza, CISL FPS Dirigenza, UIL FPL Dirigenza e CIDA

A seguito della sottoscrizione del verbale di concertazione in data 9/9/03 - relativamente all'impianto complessivo della nuova Dotazione Organica del personale Dirigente del Comune di Roma - l'Amministrazione ha proceduto ad effettuare verifiche organizzative e di compatibilità con le risorse di bilancio - anche con riferimento agli esiti del processo di riorganizzazione ai sensi della deliberazione della G.C. n. 557/2003 - finalizzate alla definizione della quantificazione numerica della dotazione organica stessa.

A seguito di una approfondita analisi della questione l'Amministrazione presenta la propria posizione definitiva relativamente alla quantificazione numerica della dotazione organica della Dirigenza, che viene dettagliata nei singoli profili dirigenziali, così come specificata nell'allegato "A" al presente verbale, del quale costituisce parte integrante.

Le Organizzazioni Sindacali in relazione alla suddetta proposta esprimono il dissenso rispetto alla diminuzione del numero dei Dirigenti, portato a 356 complessivi rispetto ai 476 della precedente dotazione organica. In particolare la diminuzione dei Dirigenti nella ultima proposta viene applicata in danno interamente della Dirigenza tecnica e addebitata a processi di esternalizzazione mai contrattati con le OO.SS. medesime. La contrarietà a queste operazioni di esternalizzazione e al metodo perseguito dall'Amministrazione, che opera in assenza delle normali relazioni sindacali, viene confermata nella incapacità di una adeguata informativa e descrizione delle finalità dei processi attivati.

Le parti convengono, di modificare il primo comma dell'art. 28 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Roma, approvato con deliberazione della G.C. n. 621 del 29 ottobre 2002, nel senso di stabilire che il numero dei dirigenti a tempo determinato non superi il 15% (anziché il 20% come già previsto) del numero delle

mls

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

posizioni dirigenziali fissato dalla Giunta Comunale ai sensi dell'art. 17, comma 3 del Regolamento in argomento.

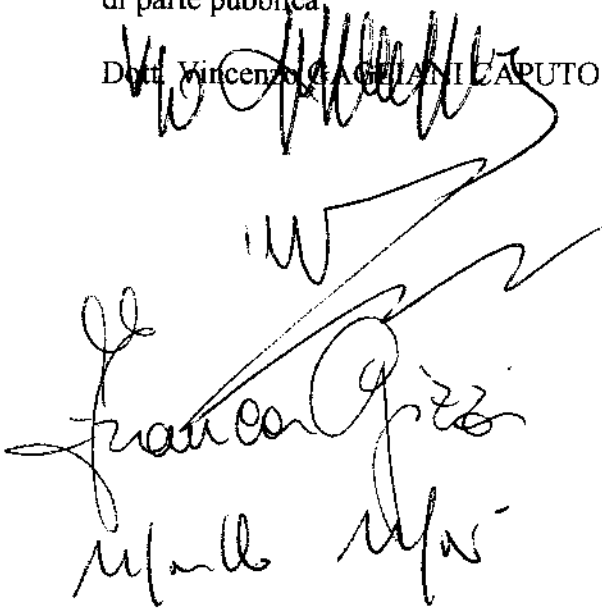
Le Organizzazioni Sindacali ritengono detto 15% una possibilità dell'Amministrazione e non certamente un obbligo da perseguire.

Sulla base di detta documentazione le parti, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 del CCDI dell'Area della Dirigenza del 16 gennaio 2001, ritengono concluso il tavolo di concertazione.

PARTE DATORIALE

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Dott. Vincenzo ~~AGLIANI~~ LAPUTO

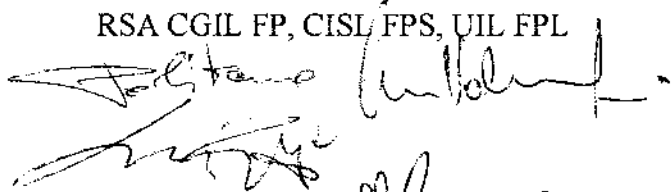


PARTE SINDACALE

RSA Dircom



RSA CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL



DIRER - DIREL



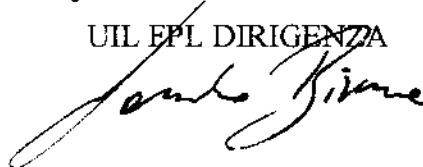
CGIL FP DIRIGENZA



CISL FPS DIRIGENZA



UIL FPL DIRIGENZA



CIDA



Dotazione Organica AREA DELLA DIRIGENZA

Famiglia	Profilo professionale	Dotazione Organica
Famiglia Amministrativa-Economico-Organizzativa	<i>Dirigente Gestione Economico Amministrativa</i> articolato in quattro sotto-profili: ➤ <i>Dirigente Amministrativo</i> ➤ <i>Dirigente Economico</i> ➤ <i>Dirigente Statistico</i> ➤ <i>Dirigente Comunicazione</i>	171 139 29 1 2
Famiglia Informatica-Tecnica-Ambientale-Mobilità	<i>Dirigente Tecnico</i> articolato in quattro sotto-profili: ➤ <i>Dirigente Sistemi Informatici e Telematici</i> ➤ <i>Dirigente Tecnico</i> ➤ <i>Dirigente Zoologo</i> ➤ <i>Dirigente Ambiente</i>	92 6 82 1 3
Famiglia Educativa e Sociale	<i>Dirigente Socio-Educativo</i>	20
Famiglia Cultura - Turismo - Sport	<i>Dirigente Beni e Attività Culturali</i>	10
Famiglia Vigilanza	<i>Dirigente Polizia Municipale</i>	28
Famiglia Legale	<i>Avvocato Dirigente</i>	35
TOTALE		356

Di cui:

Istituzione Biblioteche e Centri Culturali		Dotazione Organica
Famiglia Cultura - Turismo - Sport	<i>Dirigente Beni e Attività Culturali</i>	1

Agenzia Comunale per le Tossicodipendenze		Dotazione Organica
Famiglia Amministrativa-Economico-Organizzativa	<i>Dirigente Gestione Economico Amministrativa</i>	1

C.S.A.

Dichiarazione a verbale

Il CSA riconferma tutte le motivazioni che hanno portato alla mancata firma della verbale del 1 marzo 2004, non solo per la persistenza del profilo delle Alte Professionalità pari a n. 100 unità, che è incarico e non profilo a norma del CCNL vigente, e per la carenza di garanzie in ordine alla valorizzazione professionale di diverse aree o profili in sofferenza.

In particolare parte degli emendamenti proposti creerebbero ulteriori future conflittualità vista la mancanza di un sistema di regole che dovranno essere fissate in un CCNL al di là da venire; solo l'ampliamento di n. 100 posti in categoria C andrà in parte a coprire pressanti esigenze di lavoratori da tempo immobilizzati nelle aspettative.

Il CSA, nelle opportune sedi, proporrà l'attivazione, ai sensi del CCDI, di un tavolo di verifica e monitoraggio dei processi di riclassificazione e di progressione verticale, la riscrittura del regolamento della concorsualità e l'immediato avvio del riallineamento orizzontale.

Contestualmente si richiede la verifica delle residue graduatorie ancora utilizzabili per consentire una sollecita immissione in categoria D che aprirebbe ulteriori spazi in categoria C oltre i 100 posti citati negli emendamenti e, inoltre, si lamenta la mancata risposta per il settore educativo scolastico (es. profilo portieri, nuove assunzioni AEC, etc.).

Cyathia Ricci

29/7/2004

Luigi...

Federico...