



COBAS - Comitati di Base della Scuola  
Sede nazionale: viale Manzoni, 55 - 00185 Roma  
tel 0670452452 - tel/fax 0677206060  
internet: [www.cobas-scuola.org](http://www.cobas-scuola.org) e-mail: [mail@cobas-scuola.org](mailto:mail@cobas-scuola.org)

# STAVOLTA VOGLIAMO L'INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE !

A Dicembre è scaduto il “nuovo contratto”. La finanziaria 2006, all'art. 183, prevede gli stanziamenti nel pubblico impiego: 222 milioni di euro per il 2006 e 322 milioni per il 2007.

Se si calcola a quale aumento mensile corrisponde la somma di queste due cifre distribuito sui 3 milioni e mezzo di lavoratori per tredici mensilità si scopre che **il governo Berlusconi ha previsto per il prossimo contratto l'incredibile aumento mensile di 6,2 euro! Lordi naturalmente! Una goccia nel mare rispetto anche alle risorse necessarie al pagamento della vacanza contrattuale.**

**Il comma 5 dell'art. 1 del CCNL Scuola 2002-2005 dispone la corresponsione dell'indennità di vacanza contrattuale** secondo le scadenze previste dall'accordo sul costo del lavoro del 23 luglio 1993 e con le modalità di cui agli art. 47 e 48 del d.lgs n. 165/2001.

**L'accordo sul costo del lavoro del '93 recita al punto 5 dell'art. 2** *“Dopo un periodo di vacanza contrattuale pari a 3 mesi dalla data di scadenza del CCNL, ai lavoratori dipendenti ai quali si applica il contratto medesimo non ancora rinnovato sarà corrisposto, a partire dal mese successivo, un elemento provvisorio della retribuzione. L'importo di tale elemento sarà pari al 30% del tasso d'inflazione programmato, applicato ai minimi retributivi contrattuali vigenti, inclusa la ex indennità di contingenza. Dopo 6 mesi di vacanza contrattuale, detto importo sarà pari al 50% dell'inflazione programmata.”*

**L'indennità di vacanza contrattuale è una penalità che la controparte deve risarcire ai lavoratori/trici per il vuoto contrattuale.**

Il mancato pagamento dell'indennità di vacanza contrattuale è stata la causa principale per cui i contratti hanno subito sempre tanti ritardi. E così i vari governi si sono tenuti in cassa i denari già destinati ai lavoratori! Il caso più clamoroso è quello dell'ultimo contratto 2005-2006, quando il Ministro Moratti ha ritardato la trattativa ed il Ministro Tremonti, per ragioni di cassa, ha fatto in modo che l'ultima tranche degli aumenti slittasse addirittura al 2006.

**Il nuovo contratto è già scaduto da quasi cinque mesi e non si vede all'orizzonte nemmeno l'ombra di un avvio di trattativa.**

Nonostante i ripetuti ritardi dei contratti, i sindacati concertativi hanno richiesto il pagamento dell'indennità contrattuale una sola volta negli ultimi quattordici anni (nel 1994).

I sindacati concertativi sostengono che il ricorso sulla vacanza contrattuale è inutile in quanto l'IVC contrattuale, anche se concessa, verrebbe riassorbita dagli aumenti contrattuali.

I fatti li smentiscono.

Innanzitutto se proprio fosse così inutile perché l'hanno messa nei contratti e perché, proprio in questi giorni, l'hanno richiesta loro stessi per le scuole non statali?

A Livorno, a Napoli e a Pozzuoli i giudici hanno condannato le controparti al pagamento ai ricorrenti dell'IVC per non aver voluto avviare le trattative del rinnovo contrattuale per tempo.

**Il giudice di Livorno, con sentenza n° 504 del 29-6-2005, ha ordinato il pagamento dell' IVC per il biennio 2002-2003 ed in questi giorni le scuole della provincia di Livorno stanno consegnando ai ricorrenti i mandati di pagamento dell'IVC, comprendenti anche gli interessi maturati.**

**I/le colleghi/e di Livorno, che hanno fatto il ricorso, stanno così riscuotendo l'IVC relativa al biennio 2002-2003, indennità che si aggiunge agli aumenti contrattuali avuti a suo tempo.**

**Abbiamo perciò deciso di promuovere in tutta Italia migliaia di ricorsi.**

- **Con il ricorso chiediamo la corresponsione dell'indennità di vacanza contrattuale per il biennio 2002-2003 (250 euro circa), per il biennio 2004-2005 (intorno a 400 euro) e per il rinnovo contrattuale in corso (biennio 2006-2007).**
- **Vogliamo anche ottenere l'apertura immediata della trattativa e la copertura finanziaria per fare un contratto vero con aumenti sostanziosi in busta paga che siano concessi nei tempi previsti dalla contrattazione e non con i ritardi di svariati mesi, come finora è avvenuto.**

Per avere informazioni e aderire al ricorso rivolgersi alle sedi provinciali COBAS oppure contattare la sede nazionale COBAS tel/segr. 0670452452 fax 06-77206060

[www.cobas-scuola.org](http://www.cobas-scuola.org) e-mail : [mail@cobas-scuola.org](mailto:mail@cobas-scuola.org)

**SOTTOSCRIVI E FAI SOTTOSCRIVERE IL  
RICORSO SULLA VACANZA CONTRATTUALE !**