

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO PER L'UTILIZZO DELLE
RISORSE relativa all'A.S. 2012/2013
per il personale dell' XI° Istituto Comprensivo
"Antonio Vivaldi" di Padova**

Contratto Integrativo relativo alla determinazione dei criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari nonché dei criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA, da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.

Il giorno 12 del mese di giugno 2013, presso la sede dell' XI° Istituto Comprensivo "Antonio Vivaldi" di Padova, in sede di contrattazione integrativa si sono riunite le parti:

il Dirigente Scolastico, rappresentante pro-tempore della parte pubblica, Dott. Francesco Arnau

e le rappresentanze sindacali identificate come segue:

- la RSU

Costanza Costanzo, Stefano Maddalosso, Maria Mauro

- Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie il C.C.N.L.

CGIL FLC De Santis Mariateresa

FGU Mosca Renata

CISL Scuola Claut Emanuela

UIL Scuola Villani Paola

VISTO il C.C.N.L. 2006/2009;

VISTA il C.C.N.L 2008/2009 il biennio economico;

VISTO L'ACCORDO del 18/11/2009

STIPULANO

il presente Contratto Collettivo Integrativo di Istituto relativo alla determinazione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica al personale docente ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente ed ATA da utilizzare in tali attività, comprese le risorse relative a progetti territoriali, nazionali e comunitari e i relativi criteri di individuazione e le modalità di attuazione.

TITOLO I
Norme Comuni

Articolo 1: Finalizzazione delle Risorse

Le risorse finanziarie riferite al Fondo d'Istituto e non specificamente finalizzate verranno utilizzate con le seguenti priorità :

1. retribuzione delle attività aggiuntive non d'insegnamento per il personale docente e delle attività aggiuntive per il personale ATA;
2. retribuzione delle attività aggiuntive non d'insegnamento per il personale docente e delle attività aggiuntive per il personale ATA connesse a progetti didattici aggiuntivi rispetto al curriculum ordinamentale;
3. retribuzione delle attività aggiuntive d'insegnamento per il personale docente connesse a progetti didattici aggiuntivi rispetto al curriculum ordinamentale.

Il personale docente ha accesso alla retribuzione delle attività aggiuntive di insegnamento e non di insegnamento in modo paritario, senza alcuna differenziazione o quantificazione preventiva derivante dall'appartenenza a ordini e gradi di scuola diversi presenti nell'Istituto.

I compensi al personale docente ed ATA possono essere corrisposti :

1. in modo forfetario, cioè in cifra unica prestabilita a fronte degli impegni e dei maggiori o più intensi carichi di lavoro previsti; in caso di subentro o sostituzione del dipendente originariamente incaricato della mansione con altro dipendente a seguito assenza o per altro motivo il compenso sarà corrisposto pro-quota a coloro che hanno svolto la mansione.
2. in modo analitico, cioè computando le ore di attività prestate oltre l'orario di servizio, come da incarico attribuito; il computo sarà effettuato sulla base di idonea documentazione dalla quale risultino le effettive ore prestate.

Articolo 2: Quantificazione delle risorse

1. Il Fondo dell'Istituzione Scolastica è così costituito:
 1. fondi per il FIS;
 2. fondi per le funzioni strumentali del personale docente;
 3. fondi per gli incarichi specifici del personale ATA;
 4. fondi per attività complementari di educazione fisica;
 5. fondi per le aree a rischio art. 9;
 6. fondi per ore eccedenti;
 7. economie anno precedente.

Le risorse a disposizione per l'anno scolastico 2012/2013 al lordo dipendente sono le seguenti:

1. Fondo di Istituto
€ 54.134,24 lordo dipendente

2. Residui Fondo di Istituto 2011/2012 :progetti non realizzati, ore non dichiarate dal personale
€ 4.690,41 lordo dipendente

- Totale Fondo di Istituto**
€ 58.824,65 lordo dipendente

3. Fondi relativi alle Funzioni Strumentali
€ 9.280,37 lordo dipendente

4. Residui 2011/2012 Funzioni Strumentali
€ 0,02 lordo dipendente

- Totale Funzioni Strumentali**
€ 9.280,39 lordo dipendente

5. Fondi relativi agli Incarichi Specifici
€ 3.589,50 lordo dipendente

6. Residui 2011/2012 Incarichi Specifici
€ 72,56 lordo dipendente

- Totale Incarichi Specifici**
€ 3.662,06 lordo dipendente

7. Fondi relativi all'attività complementari di educazione fisica
€ 1.944,78 lordo dipendente

8. Residui 2011/2012 all'attività complementari di educazione fisica
€ 224,99 lordo dipendente

- Totale attività complementari di educazione fisica**
€ 2.169,77 lordo dipendente

9. Fondi relativi alle ore eccedenti
€ 2.789,48 lordo dipendente

10. Residui 2011/2012 ore eccedenti
€ 3.455,42 lordo dipendente

- Totale ore eccedenti**
€ 6.244,90 lordo dipendente

11. Fondi relativi alle aree a rischio art. 9
€ 4.468,72 lordo dipendente

Articolo 3 CTP

Fondi CTP per esami lingua italiana per stranieri e altri fondi per attivare ulteriori corsi di italiano personale interno:

comma 1 - la retribuzione oraria sarà effettuata in base alle tabelle del CCNL 2006/09;

comma 2 - anche i fondi per i progetti previsti nel POF saranno compensati con i fondi del CTP per poter garantire a tutto l'Istituto di non ridurre ulteriormente l'Offerta Formativa, per mancanza di Fondi.

PLESSI	PROGETTI	Classi coinvolte	DOCENTI	Comp. Orario funzionali € 17,50	Comp. Orario insegnamento € 35,00
C.T.P.	Giochi e regole	Studenti delle medie CTP corsisti del CTP	5	20 ore	
C.T.P.	Laboratorio manuale		1	6 ore	

comma 3 – a carico del fondo CTP sono da considerare le risorse relative al pagamento di n. 2 insegnanti con funzioni di coordinatori dei due ordini di scuola del CTP. Più precisamente le somme impegnate sono:

- coordinatore scuola secondaria di primo grado € 1.000,00 lordo dipendente
- coordinatore scuola primaria € 1.000,00 lordo dipendente.

Articolo 4: Suddivisione ed assegnazione del Fondo di Istituto

1. Il **Fondo di Istituto** dell' XI°I.C. "A. Vivaldi" di Padova, per l'anno scolastico 2012/2013 è pari ad **€ 58.824,65** lordo dipendente.

2. Prima di operare la ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica saranno accantonate le somme per retribuire le figure professionali che, a carattere continuativo, svolgano attività a beneficio dell'organizzazione dell'Istituto, individuate come segue:

a) docenti collaboratori del dirigente scolastico art. 88 comma 2, lettera f. del C.C.N.L.

Preso atto che il Dirigente Scolastico si avvale nello svolgimento delle sue funzioni di un collaboratore, al quale sono delegate funzioni specifiche con specifica lettera di incarico, viene ad esso attribuito un compenso forfetario come da tabella.

Tale compenso non è cumulabile con il compenso per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa ai sensi dell'art. 88.2.f del CCNL.

b) indennità variabile DSGA

c) criteri di suddivisione del FIS docenti e ATA

Tabella riepilogativa fondo di istituto (al lordo dipendente)

TIPOLOGIA	DOCENTI E ATA	SOLO DOCENTI	SOLO ATA
Fondo istituto 2012/13	€ 54.134,24	-	-
Economie 2011/2012	€ 4.690,41	-	-
TOTALE	€ 58.824,65		
Compenso collaboratore D.S.	€ 2.500,00	-	-
Indennità variabile D.S.G.A.	€ 4.350,00	-	-
Fondo solo ATA al 25%	-	-	€ 12.993,66
Fondo solo docenti al 75%	-	€ 38.980,99	

Articolo 5: Personale che ha diritto di accesso al Fondo dell'istituzione scolastica

Può accedere al fondo:

- il personale a tempo indeterminato;
- il personale a tempo parziale purché le attività aggiuntive svolte non abbiano carattere di continuità;
- il personale supplente annuale e/o con contratto fino al termine delle attività didattiche;
- i supplenti saltuari per quelle attività che non siano rinviabili sino al rientro del docente titolare assente.

Articolo 6: Modalità di accesso al Fondo

1. L'accesso al Fondo sarà permesso anche ai titolari di funzioni strumentali o incarichi specifici ai responsabili/coordinatori di sede a condizione che l'attività svolta a carico del Fondo non sia riconducibile alla specifica funzione o incarico di cui si è titolari.
2. Il dirigente scolastico assegna gli incarichi per attività retribuite di natura contrattuale o non contrattuale sulla base delle domande formulate e del piano annuale delle attività. Per l'assegnazione di incarichi, se presenti più richieste per la stessa funzione si utilizzerà il criterio della rotazione annuale/pluriennale, fatto salvo il criterio dei titoli posseduti se richiesto dal contratto, dal progetto o da specifica delibera del collegio docenti.
3. L'assegnazione di ogni tipologia di attività e/o incarico di cui al presente accordo, dovrà essere effettuata mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati indicando le modalità e i tempi di svolgimento,

nonché l'importo lordo dipendente spettante.

4. L'accesso al fondo sarà consentito al personale che dichiara formalmente di accettare mansioni, incarichi, funzioni e/o oltre il proprio orario di lavoro e/o oltre gli impegni previsti dal C.C.N.L. per lo specifico profilo/funzione.
5. La documentazione delle ore aggiuntive prestate è costituita da:
 - a) Foglio presenze con firma (docenti)
 - b) Dichiarazione del responsabile dell'attività
6. In caso di assenza continuativa dal servizio superiore a 15 gg. e assenza non continuativa superiore a 30 gg, del personale con incarico di durata pari all'intero anno scolastico il compenso spettante andrà proporzionalmente ridotto in base ai mesi di assenza (1/12 per mese), così come verrà rapportato al periodo di servizio del personale supplente.

TITOLO II **PERSONALE DOCENTE**

Articolo 7

Attività di supporto alla didattica e all'organizzazione figure di sistema

Per l'anno scolastico 2012/2013, le attività di coordinamento, supporto organizzativo e didattico retribuite a carico del fondo saranno quelle specificate nella successiva tabella qui di seguito allegata; gli importi sono indicati in euro lordo dipendente per un totale di € 20.600,00.

Incarico	n.	Tipologia	Sede	euro
Coordinatori di plesso	9	forfetario	Collodi 1	1800,00
			Randi 2	2700,00
			Valeri 2	1800,00
			Zanibon 2	3600,00
			Via Moro 1	1400,00
			Via Chieti 1	900,00
Coordinatori Consigli di classe Scuola secondaria di primo grado	13	forfetario	300,00	3900,00
Segretari Consigli di classe	13	forfetario	100,00	1300,00
Laboratori informatica	3	forfetar. 400,00	Primarie: Valeri Randi, e Zanibon	1200,00
Responsabile mensa	4	Forfetario 150,00		600,00
Orario secondaria di primo grado	2	forfetario 700,00		1400,00
TOTALE lordo dipendente				20600,00

Articolo 8: Progetti e Attività aggiuntive di insegnamento

Per l'anno scolastico 2012/2013 le attività progettuali, comprensive delle attività aggiuntive di insegnamento retribuite a carico del fondo saranno quelle specificate nella successiva tabella qui di seguito allegata **per un totale di € 16.380,00.**

- L'indicazione è in ore di attività , suddivise in ore funzionali (€ 17,50 all'ora) e ore di docenza (€ 35,00 all'ora)
- I progetti e le relative attività di docenza e di non docenza sono quelli deliberati dal Collegio dei Docenti del 26/11/2012.

Progetti per l'anno 2012/13

PLESSI	PROGETTI	Classi coinvolte	DOCENTI	Comp. Orario funzionali € 17,50	Comp.Orario insegnam.to € 35,00
<u>TUTTI</u>	III° CONCORSO DI POESIA " F.RANDI"	TUTTE	2	80	0
<u>TUTTI</u>	<u>LINGUE STRANIERE</u>	TUTTE	11	69	11
TUTTI	GEO CACHING	PRIMARIA E MEDIA	1	5	0
RANDI	IL RITMO DELLA MIA CITTA'	TUTTE	6	15	30
RANDI	<u>RIQUALIFICAZIONE BIBLIOTECA RANDI</u>	TUTTE	4	40	0
RANDI	ARTE PADOVA TIAMO	TUTTE	19	69	76
RANDI	<u>TEATRO PADOVA TIAMO</u>	V [^]	5	22	20
<u>VALERI</u>	<u>ORTO</u>	III [^] - IV [^]	1	14	10
<u>VALERI</u>	EUREKA	TUTTE	1	20	10

VALERI	PADOVA IN CONCHIGLIA	TUTTE	2	8	0
Zanibon	RUZARE CON RUZANTE	V^ A - B	1	20	0
Zanibon	LA GUIDA DEI BAMBINI DI PADOVA	TUTTE	3	26	0
Zanibon	IL MONDO DEI BALOCCHI	I^ A – B II^ A	3	12	3
Zanibon	ERCOLE VA IN CITTA'	III^A IV^B	1	8	1
MEDIA	DALLA LETTERATURA AL TEATRO W. S.	I^ VIA CHIETI	2	15	0
MEDIA	CORSO INFORMATICA ECDL	MEDIA	1	15	3
PRIMA E MEDIA	MUSICA	IV^ V^ PRIM III^ MEDIA	6	54	58

Art. 9: Avanzo di €2.000,99

Con tale avanzo saranno retribuite le ore effettivamente svolte dopo il 09/05/2013 all'interno dei suddetti progetti.

Ulteriori avanzi aranno utilizzati per retribuire, come forma di flessibilità organizzativa e didattica, l'effettuazione di viaggi di istruzione con pernottamento fino ad un importo massimo €. 1.583,26.

Art.10: Altre risorse dell'istituzione scolastica

1- le risorse provenienti da Enti Pubblici, U.S.R. Veneto , Regione e soggetti privati sono:

- a) dal Comune di Padova: Dispersione scolastica €4.771,54 lordo dipendente;
- b) dal Comune di Padova: Funzioni miste €2.880,03 lordo dipendente;

- c) dall'U.S.R.: fondi relativi area a rischio art.9 €4.468,72;
 d) da contributo consisti CTP: CRT,Trinity, CILS,Inglese, Informatica, le risorse saranno soggette a rendicontazione a consuntivo in bilancio.

2- per quanto riguarda le funzioni miste esse saranno assegnate ai collaboratori scolastici della scuola dell'infanzia Collodi per la seguente attività: scodellamento. Al personale interessato (n.4 collaboratori scolastici) verrà attribuito un compenso forfettario in proporzione all'orario di servizio di 18/30/36.

3) - per quanto riguarda le risorse al comma 1a/1c la retribuzione oraria sarà effettuata in base alle tabelle del CCNL 2006/2009.

4) per quanto previsto dalle attività al comma 1d, al personale assistente amministrativo e DSGA spetta per riconoscere il maggior carico di lavoro un compenso in percentuale sul finanziamento come di seguito specificato:

- agli assistenti amministrativi 10%
- al DSGA 15%

Art. 11: Funzioni Strumentali

Premesso che per l'anno scolastico 2012 - 2013, per la realizzazione e l'attuazione del POF il Collegio dei Docenti ha individuato le seguenti Funzioni Strumentali per le seguenti aree di intervento:

Tipologia	Numero docenti	Lordo dipendente
POF dell'Istituto, sua redazione, coordinamento e conduzione della Commissione POF, monitoraggio dei progetti, partecipazione allo staff allargato, monitoraggio finale del POF stesso, autovalutazione d'istituto	2	€ 611,48 € 611,48
Organizzazione e gestione di tutte le attività relative ai laboratori di informatica della scuola secondaria di I grado e del sito di Istituto; coordinamento della commissione informatica dell'istituto	1	€ 1.000,00
Lingue straniere, coordinamento, monitoraggio e supporto a tutte le attività di potenziamento della Lingua Straniera, esami Trinity, Delf, Teatro in lingua, Progetti CLIL. Aggiornamento docenti, CRT	3	€ 611,49 € 611,49 € 611,49

Coordinamento dell'attività musicale dell'Istituto; coordinamento delle attività della sezione ad indirizzo musicale della scuola secondaria di primo grado; promozione della diffusione della pratica musicale nell'istituto	1	€ 1.000,00
Didattica LIM	2	€ 611,48 € 611,48
Intercultura, accoglienza agli alunni stranieri e continuità verticale con la scuola secondaria di I grado	1	€ 1.000,00
Integrazione degli alunni con disabilità; coordinamento con la commissione H d'Istituto	1	€ 1.000,00
Curricolo verticale e valutazione	1	€ 1.000,00
TOTALE		€ 9.280,39

TITOLO III **PERSONALE ATA**

Art.12: Ripartizione del Fondo per il personale ATA

Il Fondo d' Istituto, quota personale ATA , pari a **euro 12.993,66** lordo dipendente sarà così suddiviso:

Personale ATA	LORDO DIPENDENTE
• Assistenti amministrativi n° 6	€ 3.248,42
• Collaboratori scolastici n°18	€ 9.745,24

La suddivisione è rapportata al numero del personale coinvolto e pertanto pari agli 6/24 per gli Assistenti amministrativi ed ai 18/24 per i Collaboratori scolastici.

L'importo è da dividersi come segue:

Assistenti amministrativi

n. persone	Attività	Lordo dipendente
	Supporto alla didattica	€ 200,00
	Intensificazione lavoro	€ 541,40
	idem	€ 541,40
	idem	€ 541,40

	idem	€.541,40
	idem	€.882,82

COLLABORATORI SCOLASTICI

I criteri condivisi per la suddivisione del fondo:

- ai collaboratori delle scuole primarie (10 unità) € .150,00 in più per riconoscimento del maggior carico di lavoro, ai collaboratori di scuola secondaria di primo grado (5 unità) € .50,00.

- partizione in rapporto alle diverse ore lavorative settimanali di ciascuno (collaboratori a tempo pieno 36, a 30, a 24 o 18 ore settimanali)

n.persone	Attività	Lordo dipendente
	Supporto alla didattica, al POF e sovraccarico	€.595,18
	Supporto alla didattica, al POF e sovraccarico	€.595,18
	Supporto alla didattica, al POF e sovraccarico	€.595,18
	Supporto alla didattica, al POF e sovraccarico	€.595,18
	Supporto alla didattica, al POF e sovraccarico	€.595,18
	Supporto alla didattica, al POF e sovraccarico	€.595,18
	Supporto alla didattica, al POF e sovraccarico	€.595,18
	Supporto alla didattica, al POF e sovraccarico	€.595,18
	Supporto alla didattica, al POF e sovraccarico	€.595,18
	Supporto alla didattica, al POF e sovraccarico (10/12, orario 36 ore)	€.594,18
	Supporto alla didattica, al POF	€.495,18

	Supporto alla didattica, al POF	€.495,18
	Supporto alla didattica, al POF	€.495,18
	Supporto alla didattica, al POF	€.495,18
	Supporto alla didattica, al POF (10/12, orario 24 ore)	€.329,13
	Supporto alla didattica , al POF	€.445,18
	Supporto alla didattica, al POF (12/12, orario 30 ore)	€.371,14
	Supporto alla didattica , al POF	€.445,18
	Supporto alla didattica al POF (12/12, orario 18 ore)	€.223,09
	TOTALE	€.9.745,24

Art.13: Incarichi AGGIUNTIVI/SPECIFICI

Gli Incarichi aggiuntivi ammontano a **€ 3.662,06** lordo dipendente comprensivi dei residui dello scorso anno e sono così suddivisi :

- | | |
|-----------------------------|-----------|
| • assistenti amministrativi | € 915,52 |
| • collaboratori scolastici | €2.746,54 |

L'importo è suddiviso in proporzione all'orario di servizio , previa verifica finale dell'effettiva presenza qui di seguito specificato:

N° persone	Amministrativi	Lordo dipendente
1	Coordinamento alunni	€ 305,17
2	Coordinamento acquisti-inventario	€ 305,18
3	Coordinamento POF e progetti	€ 305,17

N° persone	Collaboratori scolastici	Lordo dipendente
1	Supporto alunni disabili	€ 549,30
1	Supporto alla didattica e ai progetti POF	€ 549,31
1		€ 549,31
1		€ 549,31
1		€ 549,31

Riepilogo della ripartizione del Fondo d'Istituto

RIPARTIZIONE DEL FONDO	IMPORTI LORDO DIPENDENTE	%
FONDO DI ISTITUTO		
Quota variabile indennità di direzione D.S.G.A.	4.350,00	
1 docente collaboratore del Dirigente scolastico	2.500,00	
TOTALE	€ 6.850,00	
QUOTA DISPONIBILE PER IL PERSONALE A.T.A.	€ 12.993,66	
Assistenti amministrativi	3.248,42	
Collaboratori scolastici	9.745,24	
QUOTA DISPONIBILE PER IL PERSONALE DOCENTE	€ 38.980,99	€
Flessibilità organizzativa e didattica	0	
Attività aggiuntive d'insegnamento	7.770,00	
Prestazioni per incarichi di responsabile di plesso	12.200,00	
Prestazioni per incarichi di supporto organizzativo vari	8.400,00	
Attività funzionali all'insegnamento per progetti didattici inseriti nel POF	8.610,00	
TOTALE	36.980,00 +resto 2.000,99	
TOTALE FONDO	€ 58.824,65	

TITOLO IV

DISPOSIZIONI FINALI

Art. 14: Impegni di spesa

A norma dell'Art. 51, comma 30, del DL 29/93 e successive modifiche ed integrazioni, il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi finanziari successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL e quindi le risorse assegnate alla scuola conseguentemente le attività, dovranno essere previste in misura tale da non superare l'importo erogabile.

Art. 15: Variazione della situazione

1. Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto nuovi finanziamenti rispetto a quelli conosciuti alla stipula del presente contratto, ne sarà data immediata comunicazione e su di essi verrà effettuata specifica ulteriore contrattazione; in tale sede saranno altresì fornite le variazioni di bilancio conseguenti.

Art. 16: obblighi da espletare

I docenti e il personale ATA sono tenuti a controllare di aver ricevuto gli incarichi dal Dirigente Scolastico, rispetto alle attività che intendono realizzare, previste dal FIS.

Sono altresì tenuti a presentare una dichiarazione con il dettaglio delle attività svolte entro i termini definiti.

Art. 17: Informazione

1. L'informazione preventiva relativa alle attività e ai progetti da retribuire con il Fondo d'Istituto e con altre risorse sarà fornita mediante copia del conto consuntivo dell'esercizio finanziario precedente, completo di relazione e prospetto delle economie, e copia del bilancio preventivo dell'esercizio finanziario in corso, aggiornato delle ultime variazioni apportate.

2. L'informazione successiva relativa alle attività e ai progetti retribuiti con il fondo d'istituto e con altre risorse sarà fornita mediante prospetti riepilogativi dei fondi disponibili dell'istituzione scolastica e di ogni altra risorsa aggiuntiva destinata al personale, comprensivi dei nominativi, delle attività svolte, degli impegni orari e dei relativi compensi.

Articolo 18 : Durata del contratto

Il presente contratto ha validità per l'anno scolastico 2012/13 e comunque fino alla stipula del successivo contratto integrativo. All'inizio di ogni anno scolastico

le parti si incontrano per verificare la volontà di confermare o no le norme contenute nel presente contratto.

Art. 19: Verifica dell'accordo

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione d'istituto sull'utilizzo delle risorse sarà effettuata entro la fine dell'anno scolastico e sarà volta a verificare i presenti criteri di ripartizione delle risorse, per orientare le scelte organizzative e gestionali future.
2. Nel corso di tale verifica saranno comunicati i nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il Fondo di Istituto.

Art. 20 : Disposizioni finali

1. Il presente contratto integrativo d'Istituto, corredato dalla relazione tecnico finanziaria, sarà sottoposto a verifica di compatibilità finanziaria, in base alle disposizioni vigenti: tale verifica, sarà effettuata dal D.S.G.A. e sottoposta agli organi di controllo. I compensi saranno liquidati nei tempi previsti dalla normativa contrattuale nazionale: dalla Direzione Territoriale delle Economie e delle Finanze tramite cedolino unico.
2. Eventuali rilievi ostativi espressi dai revisori dei conti sono tempestivamente portati a conoscenza della RSU e delle OO.SS., ai fini della riapertura della contrattazione.
3. Il Dirigente scolastico curerà l'affissione del contratto all'albo dell'istituzione sia della sede centrale che delle sedi staccate, la sua diffusione a tutto il personale tramite circolare e la pubblicazione sul sito della scuola entro cinque giorni dall'avvenuta certificazione di compatibilità finanziaria.

Art. 21 : Clausola di salvaguardia

Il presente contratto riguarda le attività svolte dal 1/09/2012 al 31/08/2013. In caso di economie o di eventuali ulteriori stanziamenti per la partecipazione a progetti a carattere nazionale e comunitari, il Dirigente Scolastico convocherà un ulteriore incontro di contrattazione.

Per la parte pubblica:
Dirigente Scolastico
Dott. Francesco Arnau

Le rappresentanze sindacali identificate come segue
Componenti la RSU d'Istituto:
Costanza Costanzo _____
Stefano Maddalosso _____
Maria Mauro _____

Rappresentanti le Organizzazioni Sindacali firmatarie il C.C.N.L.:

De Santis Mariateresa CGIL FLC _____

FGU Mosca Renata _____

Claut Emanuela – C.I.S.L. Scuola _____

Villani Paola – U.I.L. Scuola _____