DIREZIONE CENTRALE
PRESTAZIONI PREVIDENZIALI
UFF. 1 NORMATIVA – AA.GG.

istituto nazionale
di previdenza
per i dipendenti
dell'amministrazione
pubblica

Roma, 14/11/2001

Alla Segreteria degli Organi Collegiali

SEDE

Ai Dirigenti Generali Centrali e Compartimentali

LORO SEDI

Ai Direttori degli Uffici Centrali e Periferici

LORO SEDI

Ai Coordinatori delle Consulenze Professionali

LORO SEDI

Alle Organizzazioni Sindacali Nazionali dei Pensionati

LORO SEDI

Agli Enti di Patronato

LORO SEDI

INFORMATIVA N. 61

Oggetto: C.C.N.L. personale comparto Regioni – Autonomie Locali
Biennio economico 2000/2001.

In data 5 ottobre 2001 è stato sottoscritto dall'ARAN e dai rappresentanti sindacali di categoria il C.C.N.L. del personale del Comparto Regioni – Autonomie Locali per il biennio economico 1/1/2000 – 31/12/2001.

I benefici economici del contratto si applicano al personale in servizio alla data dell'1/1/2000 o assunto successivamente.

Il valore delle posizioni economiche iniziali e di sviluppo delle diverse categorie, stabilito dal contratto 1/4/99, è incrementato dagli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella allegata tabella A.

A seguito dei suddetti incrementi la retribuzione annuale "a regime" è rideterminata con decorrenza 1/1/2001 secondo le indicazioni della allegata tabella B.

Sempre a decorrere dal 1° gennaio 2001 l'indennità corrisposta al personale educativo e docente scolastico di cui all'art. 37, comma 1, lett. c) e d) del C.C.N.L. 6/7/1995 – utile ai fini della indennità premio di servizio – è incrementata di £. 660.000 annue lorde (per dodici mensilità).

E' confermata per il personale assunto in profili della categoria A o in profili collocati nella categoria B – posizione economica B1 – o che vi pervenga per effetto della progressione verticale di cui all'art. 4 del C.C.N.L. 31/3/99 l'indennità di £ 125.000 annue lorde (per dodici mensilità) utile ai fini dell'indennità premio di servizio.

Si coglie l'occasione per rammentare che, fino a quando non verrà data concreta attuazione all'art. 4 – comma 2 – dell'accordo quadro nazionale sottoscritto il 29 luglio 1999 che prevede che qualora in sede di contrattazione di comparto siano dichiarate utili ai fini TFR ulteriori voci retributive non utili ai fini del trattamento di fine servizio debbano essere garantiti per la finanza pubblica, con riferimento ai settori interessati, i complessivi andamenti programmati sia della spesa corrente, sia delle condizioni di bilancio degli enti gestori delle relative forme previdenziali, le Amministrazioni interessate devono provvedere comunque al versamento del contributo del 6,10 % anche sugli emolumenti valutabili ai fini del solo TFR.

Una specifica disciplina è stata infine dettata dal contratto per regolamentare i criteri di inquadramento e il trattamento economico del personale statale e dell'ANAS, trasferito presso Enti locali in attuazione delle disposizioni della L. 59/97 e successi decreti attuativi.

Al lavoratore trasferito è riconosciuta l'anzianità di servizio maturata presso l'Amministrazione o l'Ente di provenienza che è utile agli effetti di tutti gli istituti del C.C.N.L. nel comparto Regioni – Autonomie locali.

Si rammenta in proposito che con DPCM del 26 luglio 1995 l'ANAS è stata trasformata in Ente pubblico economico denominato ENAS.

A norma dell'art. 11 – comma 10 – del D. Lgs. del 26 febbraio 1994, n. 143, il personale in servizio alla data del 02/03/1994 continua ad essere iscritto all'ex gestione ENPAS, mentre a quello assunto successivamente alla citata data spetta il TFR il cui onere è a diretto carico dell'ENAS.

Pertanto l'indennità di buonuscita maturata alla data di trasferimento presso l'Ente locale dal personale statale e da quello dipendente dall'ANAS (ora ENAS) che ha conservato il diritto alla suddetta prestazione dovrà essere versata dall'ex gestione ENPAS all'ex gestione INADEL.

L'ENAS dovrà invece provvedere al versamento all'ex gestione INADEL del TFR maturato dal proprio personale assunto successivamente al 02/03/1994 e trasferito presso Enti locali.

IL DIRIGENTE GENERALE
Dr. Luigi MARCHIONE
F.to Marchione

TABELLA A

TAVOLA AUMENTI MENSILI

	AUMENTI	
Categorie e posizioni	**01/07/00**	**01/01/01**
D5	51.OOO	85.OOO
D4	49.OOO	81.OOO
D3	44.OOO	72.OOO
D2	44.OOO	72.OOO
D1	44.OOO	72.OOO
C4	44.OOO	72.OOO
C3	41.OOO	68.OOO
C2	38.OOO	63.OOO
C1	36.OOO	6O.OOO
B6	36.OOO	6O.OOO
B5	36.OOO	59.OOO
B4	35.OOO	58.OOO
B3	33.OOO	56.OOO
B2	33.OOO	56.OOO
B1	33.OOO	56.OOO
A4	33.OOO	56.OOO
A3	32.OOO	53.OOO
A2	31.OOO	52.OOO
A1	31.OOO	51.OOO

TABELLA B

Trattamento economico complessivo delle posizioni economiche dal 1.1.2OO1						
D	**D1**	**D2**	**D3**	**D4**	**D5**	
	20.651.OOO	22.551.OOO	25.847.OOO	27.748.OOO	29.82O.OOO	
			25.847.OOO			
C	**C1**	**C2**	**C3**	**C4**		
	17.847.OOO	18.7O7.OOO	19.632.OOO	20.816.OOO		
B	**B1**	**B2**	**B3**	**B4**	**B5**	**B6**
	14.809.OOO	15.345.OOO	16.353.OOO	16.845.OOO	17.416.OOO	18.028.OOO
			16.353.OOO			
A	**A1**	**A2**	**A3**	**A4**		
	13.473.OOO	13.885.OOO	14.412.OOO	14.96O.OOO		

D1	**D2**	**D3**	**D4**	**D5**	
	1.9OO.OOO	3.296.OOO	1.9O1.OOO	2.O72.OOO	
		3.296.OOO			
C1	**C2**	**C3**	**C4**		
	86O.OOO	925.OOO	1.184.OOO		
B1	**B2**	**B3**	**B4**	**B5**	**B6**
	536.OOO	1.OO8.OOO	492.OOO	571.OOO	612.OOO
		1.OO8.OOO			
A1	**A2**	**A3**	**A4**		
	412.OOO	527.OOO	548.OOO		