

RIFORMA TFR: come funziona?



Dal 1 GENNAIO ed entro GIUGNO 2007
Il lavoratore per ciò che riguarda il TFR ancora da maturare (maturando) dal 1 gennaio 2007 in poi **PUO'**

SILENZIO-ASSENSO
Il lavoratore passati i 6 mesi (giugno 2007) non compie alcuna scelta

Il datore di lavoro trasferisce il tfr maturando in un fondo collettivo.

1. UN SOLO FONDO IN AZIENDA
Nel caso in cui in azienda è previsto un solo fondo contrattuale (Cometa, Fondapi, Artifond) il Tfr verrà trasferito lì!

2. PIU' FONDI IN AZIENDA
Nel caso in cui in azienda vi siano adesioni a più fondi **IL TFR VIENE DESTINATO A QUELLO COLLETTIVO INDIVIDUATO IN ACCORDO COL SINDACATO** (Cometa, Fondapi, Artifond)

P.S: In caso di mancato accordo col sindacato il tfr va al fondo nel quale l'azienda abbia aderito con un numero maggiore di lavoratori

3. NO ACCORDO E NESSUN FONDO IN AZIENDA
In caso di mancato accordo e in assenza di una forma pensionistica complementare collettiva, l'azienda trasferisce il tfr maturando al fondo residuale che sarà istituito presso l'Inps.

SCELTA ESPLICITA
Sceglie esplicitamente con apposito modulo

OPPURE

AZIENDE
(sopra i 50 dipendenti)

Tutto il Tfr maturando o la parte residua* va ad un fondo INPS.

Verrà rivalutato con gli stessi meccanismi e **rendimenti** previsti da contratti e leggi (come se rimanesse in azienda). Si potranno chiederne **anticipi** secondo le casistiche che prevede attualmente la legge e nelle stesse modalità (l'anzianità aziendale per ottenere gli anticipi non verrà azzerata)
Al momento di Dimissioni o pensionamento, come avviene oggi, **sarà l'azienda a erogare il tfr spettante.**
(tale disposizione è sperimentale e sarà comunque riesaminata dal Governo nel 2008)

Destinare per intero il TFR ai FONDI INTEGRATIVI CONTRATTUALI
o
APERTI (collettivi o individuali) perdendo il contributo aziendale)

AZIENDE
(sotto i 50 dipendenti)

Mantenere tutto il TFR o la parte residua presso l'azienda, con la possibilità successiva di cambiare idea.

COSA SUCCEDDE AL TFR MATURATO FINO AL 31 DICEMBRE 2006:

TUTTO o la parte residua (60%) per quelli che hanno già aderito ai Fondi **CONTRATTUALI**: Cometa, Fondapi)) **RIMARRÀ IN AZIENDA;**

*COSA SI INTENDE PER PARTE RESIDUA DEL TFR:
Si intende la quota (60%) per coloro che hanno già aderito ai Fondi **CONTRATTUALI** (Cometa, Fondapi, etc.) ma dove il ccnl prevede la destinazione parziale del TFR (il 40% per gli assunti prima del 1993).

